



UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA
FACULTAD DE CIENCIAS Y SISTEMAS

T.Mon

658.406

R662

2012

**TESINA PARA OPTAR AL TITULO DE
INGENIERO DE SISTEMAS**

**PLAN DE ACCION EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL BASADO
EN LOS VALORES DEL COMISARIATO DE LA POLICIA NACIONAL
(CPN).**

Presentado por:

Br. Iris Yaleska Rivers Miranda

2006-24010.

Br. Mercedes Margarita Cornejo Alemán

2006-23692.

Br. Sandra Guadalupe Gonzales Robleto

Tutor

Ing. Rosa Elena Castellón Estrada.

Managua, junio 2012.

Capítulo I



DIAGNOSTICO DE LA SITUACION ACTUAL

El diagnóstico no es un fin en sí mismo, sino que es el primer paso esencial para perfeccionar el funcionamiento comunicacional de la organización.

Capítulo **III**



IMPLEMENTACION DE LOS VALORES ORGANIZACIONALES

Los valores para cada empresa suelen ser diferentes, así mismo su aplicación e identificación, pero en general "Los valores hacen la Institución"

Jack Haas.

Capítulo III



PROPUESTA DE ESTRATEGIA PARA EL CAMBIO PARA LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE CPN EN BASE A MODELO DE VALORES

La dirección por valores logra una mejor conciencia de la alta dirección sobre el sentir y proceder de sus profesionales, además de resaltar el papel del factor humano y la necesidad de gestionarlo y formarlo.

Ileana Sarmenteros Bon