



Universidad Nacional de Ingeniería
Facultad de Ciencias y Sistemas

**TRABAJO MONOGRÁFICO PARA OPTAR AL TÍTULO DE:
INGENIERO DE SISTEMAS.**

**“Evaluación Inicial de Riegos Laborales por puestos de
Trabajo en la Dirección de Bienestar Estudiantil UNI-RUSB”**

Elaborado por:

Br. Sildayvi Oxtordivi Sánchez Soriano. 2012-41666

Br. Bismarck Elí Sevilla Tórrez. 2012-41559

Tutor.

Msc. Dora Isabel Gómez Jaime.

Managua, Mayo 2017

Carta de aprobación del protocolo

Managua, 17 de Mayo de 2017

Lic. Carlos Sánchez
Decano
Facultad de Ciencias y Sistemas
FCYS

Estimado Licenciado Sánchez:

Por este medio remito a usted el Trabajo Monográfico titulado “**Evaluación Inicial de Riegos Laborales por puestos de Trabajo en La Dirección de Bienestar Estudiantil UNI-RUSB**”, elaborado por los bachilleres:

Br. Bismarck Elí Sevilla Tórrez **carnet 2012-41559**

Br. Sildayvi Oxtordivi Sánchez Soriano **carnet: 2012-41666**

Este documento ha sido revisado por mi persona en calidad de tutor y cumple con los requisitos establecidos en la Normativa de Culminación de Estudios de la universidad. Razón por la que solicito se programe el acto de defensa según lo establecido.

Deseándole éxito siempre en sus funciones.

Msc. Dora Gómez Jaime
Profesor Titular
Dpto. Administración - FCyS

DEDICATORIA

Dedico mi trabajo monográfico a mi padre **Oxiviar Sánchez Mairena** por todo lo que significa en mi vida y porque ha sido, es y será; la mejor persona que existe para mí.

A mi madrastra **Alba Luz García Urbina** por estar presente en mi vida como madre desde antes que tengo uso de razón, siendo la mejor madre del mundo.

A mi madre **Ángela del Carme Soriano Rayo** por darme la vida y su apoyo incondicional durante la carrera, que junto con todos mis hermanos y hermanas han sido mi motivación.

Finalmente no puedo omitir a todos los docentes que de alguna manera han colaborado en mi formación desde que ingresé a un centro de estudios a los 6 años de edad y en especial a mi tutora por su dedicación de tiempo durante la carrera y especialmente en la realización de este trabajo monográfico.

Br. Sildayvi Oxtordivi Sánchez Soriano

DEDICATORIA

Primeramente, a Dios por haberme permitido llegar hasta este punto de mi vida, por haberme dado salud, y sabiduría para lograr mis objetivos.

A mi madre por haberme apoyado en todo momento de mi vida, por sus consejos, sus valores, por la motivación constante que me ha permitido ser una persona de bien, pero más que nada, por su amor.

A mi padre por los ejemplos de perseverancia, constancia, y rectitud que lo caracterizan y que me ha infundado siempre.

A mi hermano y familia en general que son lo mejor que tengo en la vida, y son razón para seguir adelante y a las amistades que he tenido a lo largo de mi vida.

Una mención especial a mis abuelitos que no llegaron a compartir este logro conmigo.

A todos los profesores que he tenido desde que comencé mi formación académica, todos ellos han aportado un poco a mi formación como profesional y como persona.

A mi tutora por su gran apoyo y motivación para la culminación de mi carrera universitaria, por brindarme un poco de su valioso tiempo y por haberme acompañado en toda la realización de esta monografía.

Br. Bismarck Elí Sevilla Tórrez

AGRADECIMIENTOS

Primeramente a **Dios**, por habernos guiado, darnos fortaleza y sabiduría para llegar a este momento tan importante de nuestra vida, ya que todo se lo debemos a Él.

A nuestros padres, que gracias a sus sacrificios nos dieron la oportunidad de estudiar para que logremos superarnos académicamente, al igual que sus consejos para enfrentar las situaciones diarias de la vida.

A nuestros docentes de la UNI porque aportaron a nuestra formación tanto profesional, así como personal a lo largo de toda la carrera.

A nuestra tutora Msc. Dora Isabel Gómez Jaime, por guiarnos y acompañarnos en la realización del presente trabajo monográfico, por dedicarnos su valioso tiempo y paciencia, gracias.

Resumen

El presente trabajo es un estudio realizado en materia de Higiene y Seguridad, en la Dirección de Bienestar Estudiantil (DBE) de la Universidad Nacional de Ingeniería, Recinto Universitario Simón Bolívar (UNI-RUSB). Su objetivo fue realizar una **Evaluación Inicial de riesgos laborales por puestos de trabajo.**

Para cumplir con el objetivo, se utilizó el Procedimiento Técnico de Higiene y Seguridad del trabajo (Acuerdo Ministerial JCHG-000-08-09) del Ministerio del Trabajo (MITRAB) que define los pasos a seguir: hacer un diagnóstico inicial para la identificación de fuentes de peligro en cada puesto de trabajo, calcular la probabilidad de ocurrencia, la severidad del daño o consecuencia y la estimación del riesgo de cada peligro identificado

Entre los resultados obtenidos resalta la identificación de las fuentes de peligros y los riesgos asociados a cada puesto de trabajo. Se elaboró un plan de acción que permitirá el control de los riesgos laborales en cada puesto de trabajo y se diseñaron 8 mapas de riesgos laborales por cada área que conforman la DBE y una matriz de riesgos laborales.

Contenido

INTRODUCCIÓN.	1
PLANTEAMIENTO DE LA SITUACIÓN PROBLEMÁTICA	5
JUSTIFICACIÓN	6
OBJETIVOS	7
MARCO TEÓRICO.	8
1. Puestos de trabajo.	8
2. Análisis de puestos de trabajo:.....	8
3. Riegos laborales.....	10
4. Evaluación de riesgos laborales.	11
5. Procedimientos para la elaboración de mapa de riesgos:.....	11
6. De ley general de higiene y seguridad del trabajo (2007).	13
7. Del Reglamento de la Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo 618 (2007).....	14
CAPITULO 1 DIAGNÓSTICO	18
1.1 Metodología.	18
1.2 Generalidades de la Institución.	21
1.3 Descripción general de la situación actual en materia de higiene y seguridad laboral.	25
1.3.1 Obligaciones del empleador.	25
1.3.2. Gestión y Organización de la Higiene y Seguridad del trabajo.	28
1.3.3. De las condiciones de Higiene y Seguridad en el centro de trabajo..	29
1.4 Descripción de las áreas y los riesgos asociados a los puestos de trabajo.	36
1.4.1 Dirección.	36
1.4.2 Departamento de Cultura:	44
1.4.3 Departamento de Deportes	47
1.4.4 Residencia Estudiantil.....	49
1.4.5 Servicio de Becario:	54
1.4.6 Servicio Voluntariado Universitario:	57
1.4.7 Programa de atención Psicopedagógico:	59
1.4.8 Consultorio Médico:	61
CAPITULO 2 EVALUACIÓN DE RIEGOS EN LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA DBE	63

2.1 Determinación de la probabilidad de ocurrencia del peligro.....	63
2.2 La determinación de la severidad del daño.....	64
2.3 La estimación del riesgo:.....	64
2.4 Plan de Acción.	88
CAPITULO 3	92
MAPAS DE RIESGOS LABORALES	92
3.1 Matriz de Riesgo.....	101
CONCLUSIONES.	104
RECOMENDACIONES.	106
BIBLIOGRAFÍA	107
ANEXOS	108
Anexo I: Formatos de Entrevistas.	
Anexo II: Procesamiento de Entrevistas.	
Anexo III: Formato del cuestionario a los empleados.	
Anexo IV: Formato de Check list.	
Anexo V: Valores medios de la carga térmica metabólica durante la realización de distintas actividades	
Anexo VI: Organización del trabajo.	
Anexo VII: Ruidos continuos o intermitentes.	
Anexo VIII: Estrés térmico-Dirección.	
Anexo IX: Estrés térmico-Cultura.	
Anexo X: Estrés térmico-Deporte.	
Anexo XI: Estrés térmico-Residencia Estudiantil.	
Anexo XII: Estrés térmico-Servicio de Becario.	
Anexo XIII: Estrés térmico-SVU.	
Anexo XIV: Estrés térmico-Psicología.	
Anexo XV: Estrés térmico-Consultorio médico.	
Anexo XVI: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Dirección. ..	
Anexo XVII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Cultura.	
Anexo XVIII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Deportes.	
Anexo XIX: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Residencia Estudiantil.	

Anexo XX: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Servicio Becario.....	
Anexo XXI: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área SVU.....	
Anexo XXII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Psicología.....	
Anexo XXIII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Consultorio Médico.....	
Anexo XXIV: Evaluación de Riesgo-Dirección.....	
Anexo XXV: Evaluación de Riesgo-Cultura.....	
Anexo XXVI: Evaluación de Riesgo-Deporte.....	
Anexo XXVII: Evaluación de Riesgo-Residencia Estudiantil.....	
Anexo XXVIII: Evaluación de Riesgo-Servicio Becario.....	
Anexo XXIX: Evaluación de Riesgo-SVU.....	
Anexo XXX: Evaluación de Riesgo-Psicología.....	
Anexo XXXI: Evaluación de Riesgo-Consultorio Médico.....	

INTRODUCCIÓN.

En Nicaragua a partir del año 2007 entra en vigencia la Ley 618 de Higiene y Seguridad del Trabajo, que obliga a todas las instituciones a ***Elaborar un diagnóstico inicial que contemple un mapa de riesgos laborales específicos de la empresa y su correspondiente plan de prevención y promoción del trabajo saludable.***

Para dar cumplimiento a lo establecido la UNI que es una institución de estudios superiores miembro del Consejo Nacional de Universidades (CNU), ubicada en la ciudad de Managua, Nicaragua, de carácter estatal y autónoma realiza los primeros estudios sobre evaluación de riesgos laborales de los puestos de trabajo de distintas áreas que la conforman.

Una de las áreas seleccionada fue la Dirección de Bienestar Estudiantil (DBE) que es una dependencia adscrita a la Rectoría, para dar respuesta a la problemática académica, social, deportiva y cultural de su comunidad estudiantil durante su formación profesional.

Con el fin de obtener la Evaluación Inicial de riesgos laborales por puestos de trabajo en la DBE se realizó un diagnóstico donde se detalla la situación actual de cada sub-área que la conforma, sus puestos de trabajo con las fuentes de peligros y los riesgos asociados identificados, se evaluaron los riesgos identificados, utilizando el Procedimiento Técnico de Higiene y Seguridad del trabajo (Acuerdo Ministerial JCHG-000-08-09) del MITRAB.

Se elaboró un plan de acción que permitirá el control de los riesgos laborales en cada puesto de trabajo junto con 8 mapas de riesgos laborales, uno de cada área que conforman la DBE y una matriz de riesgos laborales

La estructura del documento presenta: introducción, antecedentes, planteamiento del problema, justificación, objetivos, marco teórico, resultados, conclusiones y recomendaciones.

ANTECEDENTES.

En Nicaragua se han realizado estudios relacionados con el área de Higiene y Seguridad antes y después del surgimiento de la Ley de Higiene y Seguridad de Trabajo (Ley 618), la que fue aprobada el 19 de abril del 2007 con el objetivo de establecer el conjunto de disposiciones mínimas que, en materia de higiene y seguridad del trabajo, el Estado, los empleadores y los trabajadores deberán desarrollar en los centros de trabajo, mediante la promoción, intervención, vigilancia y establecimiento de acciones para proteger a los trabajadores en el desempeño de sus labores.

Previo a la aprobación de la ley se realizó un estudio titulado “**Higiene y Seguridad Ocupacional en la Zona Franca las Mercedes (mayo 1999)**”, donde su principal objetivo fue identificar y describir los factores de riesgos laborales en la Corporación Zona Franca Industrial las Mercedes; sus resultados presentan una propuesta de un plan preventivo para disminuir el alto número de accidentes que en ese momento ocurrían en las 13 empresas maquiladoras de la Zona Franca y entre sus recomendaciones resalta la creación de comisiones mixtas con el objetivo de controlar, investigar e identificar los riesgos y dar seguimiento al plan preventivo.

Posterior a la aprobación de la ley 618, fueron realizados los siguientes trabajos:

- Tesis monográfica para optar al título de master en Salud Ocupacional elaborado en la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua – León con el título “**Plan de intervención sobre riesgos psicosociales en una planta productora de concreto premezclado de la ciudad de Managua**”, (marzo, 2010). Su objetivo principal fue elaborar un diagnóstico de las condiciones de trabajo y del estado de salud de los trabajadores, sus resultados incluyeron un plan de intervención con el de reducir el impacto negativo a la salud que representaban las dimensiones de estima e inseguridad e influir positivamente sobre las exigencias psicológicas que imponían las tareas asignadas.

- Tesis para optar al título de Ingeniero Industrial y de Sistemas de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (FAREM-Estelí), titulada: **Factores de riesgos laborales que inciden en la situación laboral en la empresa Joya de Nicaragua de la ciudad de Estelí, en el II semestre del año 2014**. El objetivo principal fue Identificar los riesgos en materia de Higiene y Seguridad, que afectaban el desempeño laboral y el bienestar de los trabajadores mediante la actualización del Reglamento Técnico Organizativo. La conclusión fue una propuesta de la actualización del Reglamento Técnico Organizativo en Joya de Nicaragua, donde se identificaron los distintos riesgos a los que estaban expuestos los trabajadores de acuerdo a su área y su respectiva recomendación para cada riesgo.

- Tesis para optar al título de Ingeniero Industrial y de Sistemas de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (FAREM-Estelí), titulada **“Evaluación de las condiciones de Higiene y Seguridad Laboral, en las instalaciones de la empresa Bay Island SportsWear Nicaragua S.A, Estelí II semestre 2014”**. Su principal resultado fue la propuesta de una Manual de Higiene y Seguridad industrial para la empresa, con el fin de mejorar las condiciones de higiene y seguridad industrial en las instalaciones de la empresa.

- Trabajo Monográfico (2014) para obtener el título de Ingeniero Industrial y de Sistemas de la Universidad Iberoamericana de Ciencia y Tecnología (UNICYT), titulada **"Evaluación de Riesgos Laborales en Embotelladora Nacional S.A, Agencia Managua"**. El objetivo general fue: “Evaluar los riesgos laborales presentes en Embotelladora Nacional S.A.” Sus principales resultados fueron la propuesta de un plan de mejora que permitió el cálculo de un presupuesto dirigido a la prevención, control y corrección de riesgos laborales en dicha agencia. El conocimiento de las condiciones en materia de riesgos laborales que se encontraba antes del estudio, logrando colocar al

trabajador como su principal recurso y fiablemente la elaboración de la matriz y el mapa de riesgos laborales.

- Tesis de Licenciatura en Administración de Empresas, titulada “**Relación del INSS y el MITRAB en el cumplimiento de la Ley 618, de Higiene y Seguridad Laboral en la FAREM-ESTELÍ en el año 2015**”. Su principal resultado fue la verificación de que la FAREM había cumplido con los procedimientos en Higiene y Seguridad, y la detección de debilidades en la misma.

Aunque existen evidencias de estudios realizados a nivel de empresas y en una de las facultades regionales de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN) en la UNI no existen a la fecha estudios relacionados con este tema; siendo estos los primeros que se realizan.

PLANTEAMIENTO DE LA SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

En Nicaragua se creó y aprobó la ley 618 Ley General de Higiene y Seguridad del trabajo en abril de 2007 para proteger a los trabajadores en el desempeño de sus labores, identificando y reduciendo los riesgos laborales en los centros de trabajo. Desde entonces es obligación de todas las personas naturales o jurídicas, nacionales y extranjeras que se encuentran establecidas o se establezcan en Nicaragua, en las que se realicen labores industriales, agrícolas, comerciales, de construcción, de servicio público y privado o de cualquier otra naturaleza su cumplimiento.

Desde la aprobación de esta ley, todas las instituciones disponían de un plazo de seis meses para la elaboración de una evaluación de riesgos laborales y su correspondiente plan de acción.

Por otra parte los empleadores de las instituciones sean de carácter privados o estatales tienen la obligación de identificar en los lugares de trabajo aquellas situaciones y exposiciones de actividad con altos riesgos, grado y exposición de las personas trabajadoras, evaluarlos y finalmente elaborar un plan de acción para el control de los riesgos laborales en las diferentes áreas expuestas a riesgos de la institución.

A pesar de han transcurrido nueve años de la aprobación de la ley 618, la UNI, no cuenta a la fecha con el diagnóstico inicial de la evaluación de los puestos de trabajo a pesar de que se requiere su realización. Como uno de sus propósitos la institución realizará la primera Evaluación de riesgos laborales de los puestos de trabajo de algunas áreas que conforman la universidad entre ellas la Dirección de Bienestar Estudiantil (DBE), interés de este estudio.

JUSTIFICACIÓN

La evaluación de riesgos laborales en las áreas de la DBE conlleva los siguientes beneficios:

Contribuir a que la UNI cumpla con lo establecido en el arto 18, inciso cinco de la Ley de Higiene y Seguridad del Trabajo que obliga al empleador a: **“Elaborar un diagnóstico inicial que contemple un mapa de riesgos laborales específicos de la empresa y su correspondiente plan de prevención y promoción del trabajo saludable.”**

Desarrollar propuestas de prevención y planes de acción que permitan eliminar o reducir las fuentes de peligros. Con la implementación del plan de acción los empleados sentirán mayor seguridad en su ambiente de trabajo y conocerán como se debe prever un accidente por riesgo laboral.

Con la evaluación inicial de riesgos laborales en la DBE la universidad fortalecerá a la misión de Higiene y Seguridad Laboral, estará acorde ante la obligación de la Ley 618 (Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo) y se evitará sanciones que imponen las inspectorías de higiene y seguridad del trabajo (Artículo 72 del Reglamento de la Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo).

Y lo más importante los resultados obtenidos son insumos que permitirán hacer un plan de inversión y mejora en estos espacios de trabajo.

OBJETIVOS

Objetivo General.

Realizar la Evaluación inicial de riesgos laborales por puesto de trabajos en las áreas que conforman la Dirección de Bienestar Estudiantil de la Universidad Nacional de Ingeniería, del Recinto Universitario Simón Bolívar (UNI-RUSB).

Objetivos específicos.

- Elaborar un diagnóstico inicial de riesgos laborales de los puestos de trabajo de las áreas de la Dirección de Bienestar Estudiantil UNI–RUSB.
- Diseñar el mapa de riesgos laborales de la Dirección de Bienestar Estudiantil.
- Elaborar un plan de acción para el control de los riesgos laborales de las áreas de la Dirección de Bienestar Estudiantil UNI–RUSB.

MARCO TEÓRICO.

1. Puestos de trabajo.

Puestos de trabajo: de acuerdo con Idalberto Chiavenato (2011) el puesto de trabajo se define como una unidad de la organización que consiste en un grupo de obligaciones y responsabilidades que la separan y distinguen de los demás puestos. Estas obligaciones y responsabilidades pertenecen al empleado que desempeña el puesto y proporcionan los medios con los cuales los empleados contribuyen al logro de los objetivos de una organización.

Cargos de trabajo: Idalberto Chiavenato (2002) es la descripción de todas las actividades desempeñadas por una persona, englobadas en un todo unificado, el cual ocupa cierta posición formal en el organigrama de la empresa. En consecuencia, para desempeñar actividades, el ocupante del cargo en el organigrama define su nivel jerárquico, la subordinación, los subordinados y el departamento o división en que está situado.

Fichas ocupacionales: para Idalberto Chiavenato (1993) ficha profesiográfica o ficha de especificaciones, definiéndola como: “un resumen del análisis profesiográfico. En sentido amplio, el análisis profesiográfica es un sinónimo del análisis del trabajo o análisis ocupacional. En un sentido más restringido, es la investigación de elementos componentes de un trabajo y su interacción, con el objetivo de determinar las condiciones necesarias para un desempeño adecuado”.

Existen diferentes definiciones sobre el análisis de los puestos de trabajo entre ellos:

2. Análisis de puestos de trabajo:

Para Lanham (1962) es el proceso que determina, mediante observación y estudio, los elementos que componen un trabajo específico, la capacidad, los requisitos físicos y mentales que el mismo requiere, los esfuerzos y las condiciones ambientales en que se desenvuelve.

(Rev. McCormick, otros) es el proceso que descompone un puesto de trabajo en unidades menores para, a través de un estudio más detallado, comprender su

responsabilidad e importancia en conjunto y dentro de un contexto organizativo determinado.

Federico Galvis Tarquino (2010) dice que el análisis de puesto de trabajo permite saber qué se hace en un puesto determinado, cómo se hace, por qué se hace, en qué condiciones y qué exige el trabajo. Requiere un exhaustivo conocimiento de los puestos analizados y del contexto organizativo en el que operan.

Descripción de puestos de trabajo: para Federico Galvis Tarquino (2010) es una herramienta de RR HH, que documenta de forma sintética y estructurada, la información básica recogida del análisis de un puesto de trabajo en un contexto organizativo determinado. Lista y describe las funciones, actividades, tareas, responsabilidades, relaciones, condiciones de trabajo y, en su caso, las funciones de supervisión de un puesto.

3. Riesgos laborales.

Barba et al. (2014) Es la relación entre la probabilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo con elementos peligrosos y la severidad de dicho daño.

a. Clasificación de riesgos laborales según MITRAB:

- El grupo de factores de riesgo derivados de la presencia de agentes físicos: la temperatura, la ventilación, la humedad, el espacio de trabajo, la iluminación, el ruido, las vibraciones, los campos electromagnéticos, las radiaciones no ionizantes, las radiaciones ionizantes. Y que pueden provocar enfermedad ocupacional a las personas trabajadoras
- El grupo de factores de riesgo derivados de la presencia de agentes químicos que se pueden presentar bajo forma de: polvos o fibras, líquidos, vapores, gases, aerosoles y humos y pueden provocar tanto accidentes como enfermedades ocupacional a las personas trabajadoras.
- El grupo de factores de riesgo derivados de la presencia de agentes biológicos: bacterias, virus, parásitos, hongos, otros.
- El grupo de factores de riesgo de origen organizativo, considerando todos los aspectos de naturaleza ergonómica y de organización del trabajo que pueden provocar trastornos y daños de naturaleza física y psicológica.
- El grupo de factores de riesgo para la seguridad: que conllevan el riesgo de accidente. Este puede ser de diverso tipo según la naturaleza del agente (mecánico, eléctrico, incendio, espacio funcional de trabajo, físico, químico, biológico y ergonómico/organizativa del trabajo) determinante o contribuyente.
- Factores de riesgos para la salud reproductiva:
- El daño a la salud reproductiva no solo es de prerrogativa de la mujer que trabaja y por lo tanto deben valorarse los riesgos de esterilidad incluso para los hombres. Pero considerando las posibles consecuencias sobre el embarazo y la lactancia materna es necesario abordar su situación con especial atención. Es necesario considerar los riesgos que conllevan

probabilidades de aborto espontáneo, de parto prematuro, de menor peso al nacer, de cambios genéticos en el feto o de deformaciones congénitas.

4. Evaluación de riesgos laborales.

La evaluación de riesgos laborales ha sido objeto de estudio por muchas personas y entidades, entre ellos Barba et al. (2014) concluyen que es:

Una herramienta central para el conocimiento de los riesgos y el diseño de las medidas preventivas pertinentes es el mapa de riesgos. Se trata de una representación gráfica de los peligros que se han identificado y de los riesgos existentes que se han evaluado en un área de trabajo determinada.

Para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la construcción del mapa es primordial la participación de los trabajadores, dado el conocimiento que poseen de su propia actividad y del ámbito en que la desarrollan.

5. Procedimientos para la elaboración de mapa de riesgos:

Determinar con precisión el área sobre la cual se realizará la evaluación: un sector, una oficina, un piso del establecimiento, es decir;

1. Delimitar un área en la cual se desempeñan trabajadores.
2. Se identifican los peligros que existen para el colectivo que se encuentra en la situación de trabajo.
3. Se determinarán cuáles son riesgos laborales, y se realizará la evaluación de los riesgos.
4. Observar las características de las zonas de trabajo y el desarrollo de las distintas actividades o tareas de todos los procesos y puestos de trabajo.

Respecto de las primeras, se evalúan las características de los pisos, de las paredes, el mobiliario, las condiciones de ventilación y térmicas, los niveles de ruido, la iluminación, entre otros factores. En el proceso de trabajo se consideran las máquinas y su instalación, las características de las materias primas y del producto

final. También se analizan los turnos de trabajo, los horarios, las jornadas laborales y el estilo de mando, por mencionar algunos factores.

Resulta importante registrar además la cantidad de personas que se desempeñan en cada puesto de trabajo, su distribución por sexo y edad y su antigüedad en el puesto, así como toda otra información que pueda resultar útil para describir el lugar y la situación laboral (por ejemplo, enfermedades o accidentes ocurridos, los reclamos realizados por los trabajadores entre otras cuestiones).

La evaluación de riesgos deberá considerar las condiciones personales y el estado de salud de cada uno de los trabajadores que ocupan el puesto de trabajo, ya que no todos los trabajadores pueden verse afectados de igual forma por los mismos riesgos. Así, la evaluación de puestos de trabajo ocupados por trabajadores especialmente sensibles (adolescentes, mujeres, discapacitados) deberá considerar de forma especial estas circunstancias.

A partir de la información obtenida se confecciona un gráfico de la zona en el que se localizan e identifican los peligros, ubicándolos en el croquis con signos o iniciales que representen el tipo de riesgo (de seguridad, físicos, contaminantes o riesgos psicosociales).

El mapa de riesgos permitirá evaluar la magnitud de los peligros identificados y su prioridad a la hora de intervenir. También resultará más sencillo identificar las medidas de control para evitar los peligros. Además, realizadas estas evaluaciones es posible y necesario realizar controles y seguimiento de las medidas aplicadas, de modo de evaluar la eficacia de las acciones de prevención que se implementen.

El mapa es una construcción dinámica y participativa que tiene que ser permanentemente revisada y actualizada en base a las mejoras obtenidas, la introducción de nuevas maquinarias, la incorporación de trabajadores, así como la variación en métodos y contenido de las tareas.

6. De ley general de higiene y seguridad del trabajo (2007).

Conceptos.

Artículo 3.- A efectos de la presente Ley se entenderá por:

Higiene Industrial: Es una técnica no médica dedicada a reconocer, evaluar y controlar aquellos factores ambientales o tensiones emanadas (ruido, iluminación, temperatura, contaminantes químicos y contaminantes biológicos) o provocadas por el lugar de trabajo que pueden ocasionar enfermedades o alteración de la salud de los trabajadores.

Seguridad del Trabajo: Es el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen como objetivo principal la prevención y protección contra los factores de riesgo que pueden ocasionar accidentes de trabajo.

Condición Insegura o Peligrosa: Es todo factor de riesgo que depende única y exclusivamente de las condiciones existentes en el ambiente de trabajo. Son las causas técnicas; mecánicas; físicas y organizativas del lugar de trabajo (máquinas, resguardos, órdenes de trabajo, procedimientos entre otros).

Condiciones de Trabajo: Conjunto de factores del ambiente de trabajo que influyen sobre el estado funcional del trabajador, sobre su capacidad de trabajo, salud o actitud durante la actividad laboral.

Ergonomía: Es el conjunto de técnicas que tratan de prevenir la actuación de los factores de riesgos asociados a la propia tarea del trabajador.

Actos Inseguros: Es la violación de un procedimiento comúnmente aceptado como seguro, motivado por prácticas incorrectas que ocasionan el accidente en cuestión. Los actos inseguros pueden derivarse a la violación de normas, reglamentos,

disposiciones técnicas de seguridad establecidas en el puesto de trabajo o actividad que se realiza, es la causa humana o lo referido al comportamiento del trabajador.

Salud Ocupacional: Tiene como finalidad promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las actividades; evitar el desmejoramiento de la salud causado por las condiciones de trabajo; protegerlos en sus ocupaciones de los riesgos resultantes de los agentes nocivos; ubicar y mantener a los trabajadores de manera adecuada a sus aptitudes fisiológicas y psicológicas.

Ambiente de Trabajo: Cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa sobre la generación de riesgos para la salud del trabajador, tales como locales, instalaciones, equipos, productos, energía, procedimientos, métodos de organización y ordenación del trabajo, entre otros.

7. Del Reglamento de la Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo 618 (2007).

Conceptos.

Artículo 10. Sin perjuicio de las definiciones señaladas en el artículo 3 de la Ley, se tendrán las definiciones siguientes:

Inspección de Higiene y Seguridad: Es el acto mediante el cual el Sistema General de Inspección verifica el cumplimiento de la Ley, Reglamento y normativas concernientes al mejoramiento de las condiciones de trabajo en materia de higiene y seguridad y a protección de los trabajadores.

Prevención: Conjunto de técnicas, métodos, procedimientos, sistemas de formación, dirigidos a la mejora continua de las condiciones de seguridad e higiene en el puesto de trabajo.

Acción preventiva: Es toda acción necesaria para eliminar o disminuir las condiciones del ambiente de trabajo que constituyen una fuente de exposición y que pueda ocasionar un accidente y/o una alteración a la salud de las personas que trabajan (enfermedad ocupacional).

Lugar de Trabajo: Las áreas edificadas, o no, en las que las personas trabajadoras deban permanecer o acceder como consecuencia de su trabajo; se entienden incluidos en esta definición también los lugares donde los trabajadores y trabajadoras desarrollen su actividad laboral (vestuarios, comedores, lugares de descanso, local para administrar primeros auxilios y cualquier otro local).

Acta de Inspección: Es el documento administrativo que indica el grado de cumplimiento de las disposiciones en materia de seguridad e higiene del trabajo, en los centros de trabajo. Asimismo, dispone las medidas necesarias para el cumplimiento de las normas que regulan esta materia. Esta acta es de certeza indubitable.

Acta de Infracción: Es el documento administrativo mediante el cual se constata una violación a las obligaciones en materia de seguridad e higiene del trabajo y que da origen al procedimiento administrativo en el cual se dispone la imposición de sanciones por violaciones a las normas de higiene y seguridad del trabajo.

Acta de Re inspección: Es el documento administrativo que señala el grado cumplimiento, por parte del empleador, de las disposiciones indicadas en el acta de inspección.

Infracción: Es la violación a las normas relativas a seguridad e higiene del trabajo.

Multa: Es la sanción pecuniaria impuesta a los sujetos que incumplan las obligaciones establecidas en la legislación laboral en materia de higiene y seguridad del trabajo.

Inspector de Higiene y Seguridad del Trabajo: El servidor público encargado de practicar visitas de inspección en materia de higiene y seguridad del trabajo, para comprobar el cumplimiento de la Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo, Código del Trabajo y demás normativas en materia de higiene y seguridad del trabajo

en los centros de trabajo y que cuenta con el nombramiento y acreditación correspondiente, expedido por las autoridades del MITRAB. El inspector de higiene y seguridad del trabajo es parte del Sistema General de Inspección del Trabajo y un fedatario público en su área de competencia.

Accidentes Leves sin Baja: Son aquellos que ocasionan al trabajador lesiones leves, que no ameriten días de subsidio o reposo, solamente le brindan primeros auxilios o acude al médico de la empresa le dan tratamiento y se reintegra a sus labores.

Accidentes Leves con Baja: Se considerarán todos los accidentes de trabajo que conlleven la ausencia del accidentado del lugar de trabajo de al menos un día laboral, hasta un máximo de siete días. Las lesiones ocasionadas por el agente material deben ser de carácter leve, tales como golpes, heridas de tres puntadas, quemaduras leves, entre otros.

Accidentes Graves: Son considerados todos los accidentes de trabajo que conlleven la ausencia del accidentado del lugar de trabajo de ocho días o más; los tipos de lesiones consideradas como graves pueden ser: fracturas, esguinces, quemaduras de 2do y 3er. grado, amputaciones, entre otros.

Accidentes Muy Graves: Se consideran todos los accidentes de trabajo que conlleven la ausencia del accidentado por más de veintiséis semanas consecutivas y que las lesiones ocasionadas sean de carácter muy grave y múltiples, tales como fracturas múltiples, amputaciones, politraumatismo, entre otros.

Accidente Mortal: Se consideran todos los accidentes de trabajo que provoquen el fallecimiento de la persona que trabaja.

Obstrucción a la labor inspectiva : La negativa injustificada o el impedimento a que se realice una inspección en un centro de trabajo o en determinadas áreas del mismo, efectuado por el empleador, su representante o dependientes, trabajadores o no de la empresa, por órdenes o directivas de aquel. El impedimento puede ser directo o indirecto, perjudicando o dilatando la labor del inspector de higiene y

seguridad del trabajo de manera tal que no permita el cumplimiento de la fiscalización, o negándose a prestar el apoyo necesario.

CAPITULO 1 DIAGNÓSTICO EN MATERIA DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LA DBE.

1.1 Metodología.

El estudio realizado es de tipo descriptivo, dado que hace referencia a las áreas que conforman la DBE y sus puestos de trabajo, los riesgos laborales identificados y su valoración a partir de la normativa establecida por el Ministerio del Trabajo (MITRAB).

Mediante el análisis documental se logró revisar los documentos que posee la universidad según lo establecido en la ley 618

- Planificación de higiene y seguridad del trabajo
- Estructura organizativa
- Manual de funciones (2007), específicamente la Dirección de Bienestar Estudiantil
- Informe de visitas de inspecciones realizadas por MITRAB
- Ejecución programa de entrenamiento a todos los brigadistas (primeros auxilios, contra incendios, evacuación y evaluación de daños) en materia de higiene y seguridad.
- Carta de notificación al MITRAB de las capacitaciones y/o entrenamientos realizados a trabajadores y/o brigadistas en materia de higiene y seguridad.
- Planificación de chequeos médicos periódicos y de pre empleos.
- Reporte de notificación al MITRAB de resultados de exámenes.
- Reporte de accidentes laborales al INSS.
- Reporte de accidentes laborales al MITRAB.
- Acta de estructuración, actualización y renovación de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.
- Notificación de estructuración, actualización y renovación de la Comisión Mixta al departamento de Normacion de la DGHST – MITRAB.
- Reglamento interno de funcionamiento de Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.
- Libro de actas de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.

- Plan de Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.
- Documento soporte de entrega de equipos de protección a los trabajadores.

Para la verificación del cumplimiento de los aspectos de obligatoriedad establecidos en la ley LGHST, se realizaron entrevistas semiestructuradas (Anexo I), fueron grabadas y transcritas para su interpretación (Anexo II) se aplicó cuestionarios a los 30 trabajadores (Anexo III) y mediante el proceso de observación directa en las áreas que conforman la DBE, se llenó un Checklist (Anexo IV).

Las personas entrevistadas fueron:

1. Representante del Sindicato Bayardo Larios Palacios.
2. Representante del Sindicato Técnico Administrativo (SINTECA), también Secretario de la CMHST.
3. Representante del Sindicato de Trabajadores Docentes (STD-UNI-ATD).
4. Presidente de la CMHST.
5. Responsable de Higiene y Seguridad del trabajo.

Se hicieron mediciones de ruido, iluminación y temperatura ambiente para obtener las condiciones reales del ambiente de trabajo.

Las estimaciones realizadas en todas las áreas del DBE fueron:

- Índice de estrés térmico.
- Ruido.
- Iluminación.

Estrés térmico:

Para determinar el índice de estrés térmico fue necesario medir con un globómetro la Temperatura Globo de Bulbo Húmedo (TGBH). Posteriormente se utilizó las tablas ubicadas en los artículos de la Resolución Ministerial sobre Higiene Industrial en los lugares de trabajo de la Compilación de Ley y Normativas en Materia de Higiene y Seguridad del trabajo.

El procedimiento seguido fue el siguiente en cada área estudiada:

Cálculo de la carga metabólica/hora de cada trabajador mediante la tabla “Valores medios de la carga térmica metabólica durante la realización de distintas actividades” (Anexo V).

Se clasifica el Trabajo o carga física, en base al Art. 42 del Capítulo XIII “Ambiente Térmico”.

Se escoge la distribución del trabajo según la tabla “Organización del trabajo” (Anexo VI)

Con el resultado del cruce de carga física y distribución del trabajo se obtuvo el TGBH permitido en el puesto de trabajo.

Finalmente se calculó:

$$\text{Indice de estrés térmico} = \frac{\text{TGBH medido}}{\text{TGBH permitido}} * 100$$

Para determinar si el trabajador no está expuesto a riesgo debido a la temperatura se debe cumplir lo siguiente:

$$\text{Indice de estrés térmico} < 100$$

Ruido:

Para obtener mediciones de ruido se utilizó un sonómetro, obteniendo tres mediciones de cada puesto de trabajo.

Se calcula el promedio de las tres mediciones de ruido obtenidas por puesto.

$$\text{Nivel de ruido por puesto de trabajo} = \frac{R_1 + R_2 + R_3}{3}$$

El valor de ruido por puesto de trabajo obtenido se compara con el nivel de ruido permitido por la Ley.

$$\text{Nivel de ruido permitido para el puesto de trabajo} \leq 85 \text{ dB}$$

Este nivel de ruido se determina en la tabla “Ruidos continuos e intermitentes” del Capítulo XIV (Anexo VII) Ruidos, Resolución ministerial Sobre higiene industrial en

los lugares de trabajo. En el que se considera ese nivel para Jornadas Laborales Ordinaria.

Iluminación

Se hicieron mediante el uso de luxómetro tres mediciones de iluminación en cada uno de los puestos de trabajo de la DBE.

De las mediciones realizadas se determinó el rango de iluminación del puesto de trabajo, para comparar si se cumple con los rangos establecidos entre 300 y 500 lux de iluminación.

Después se calculó la relación de uniformidad para valorar la regularidad del nivel de iluminación en el puesto, mediante la fórmula siguiente:

$$\text{Relación de uniformidad} = \frac{\text{Valor mínimo de mediciones tomadas}}{\text{Valor máximo de mediciones tomadas}}$$

Para el cumplimiento de esta relación en los puestos su valor debe ser:

$$\text{Relación de uniformidad} > 0.8$$

Los resultados obtenidos del procesamiento y análisis de la información de las mediciones de temperatura, ruido e iluminación para cada uno de los puestos de trabajo se presentan en anexos (Anexo VIII-Anexo XXIII)

1.2 Generalidades de la Institución.

La UNI, es una Institución de la Educación Superior, estatal y autónoma, dedicada a formar profesionales en el campo de la Ciencia, la Ingeniería y la Arquitectura, con la finalidad de contribuir a la transformación tecnológica y al desarrollo sustentable de Nicaragua. (¿Quiénes Somos? | Universidad Nacional de Ingeniería)

Según se muestra en la página oficial de la UNI, la estructura organizativa actual es la siguiente (Fig. 1) (Organigrama | Universidad Nacional de Ingeniería).

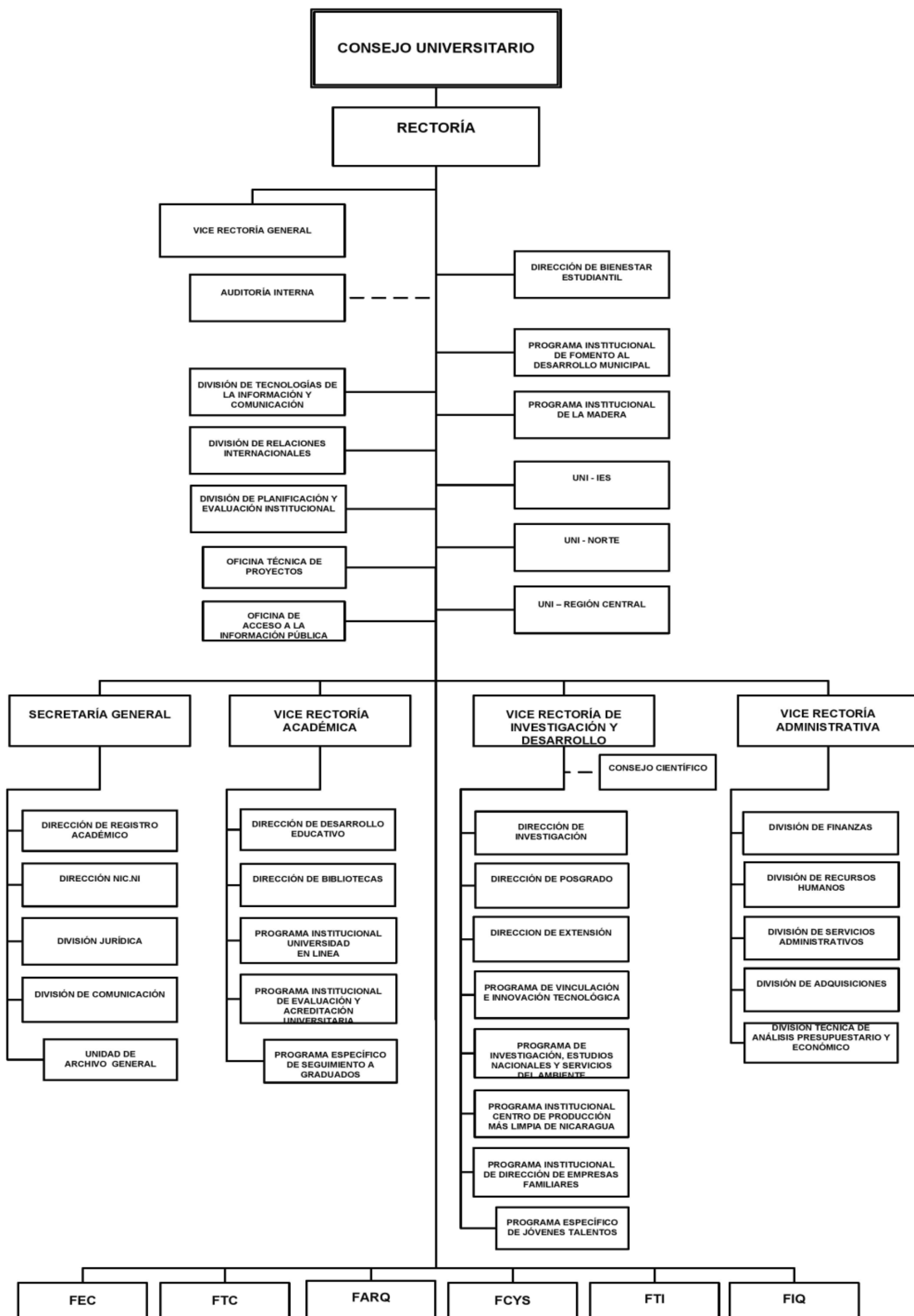


Figura 1: Organigrama UNI.

Según se observa en el organigrama el Consejo Universitario es la máxima autoridad en la Universidad, bajo el cual se encuentra la rectoría como segunda instancia. Un segundo nivel de jerarquía lo conforman la Secretaría General, la vicerrectoría de investigación y desarrollo, vicerrectoría académica y vicerrectoría administrativa.

La vicerrectoría administrativa la conforman la **División de Recursos Humanos**, la División de Finanzas, la División de Servicios Administrativos, la División de Adquisiciones y la División de Análisis Presupuestario y Económico.

La División de Recursos Humanos está conformada por la Dirección, Oficina de Personal, Seguridad e Higiene Ocupacional, Oficina de Organización y Método, Beneficios y Convenios y la Oficina de Evaluación del Desempeño. Según la responsable de Higiene y Seguridad, explica que esta posee el compromiso de administrar y desarrollar el talento humano mediante una efectiva labor de los colaboradores de las áreas de la Dirección, Oficina de Personal, Seguridad e Higiene Ocupacional, Oficina de Organización y Método, Beneficios y Convenios y de la Oficina de Evaluación del Desempeño.

La DBE es una dependencia adscrita a la Rectoría, para dar respuesta a la problemática académica, social, deportiva y cultural de su comunidad estudiantil durante su formación profesional, depende directamente de la rectoría como jefatura inmediata. (Dirección de Bienestar Estudiantil)

La estructura organizativa de la DBE aprobada por Rectoría en el año 2007 y vigente hasta la fecha, se muestra en la Figura 2.

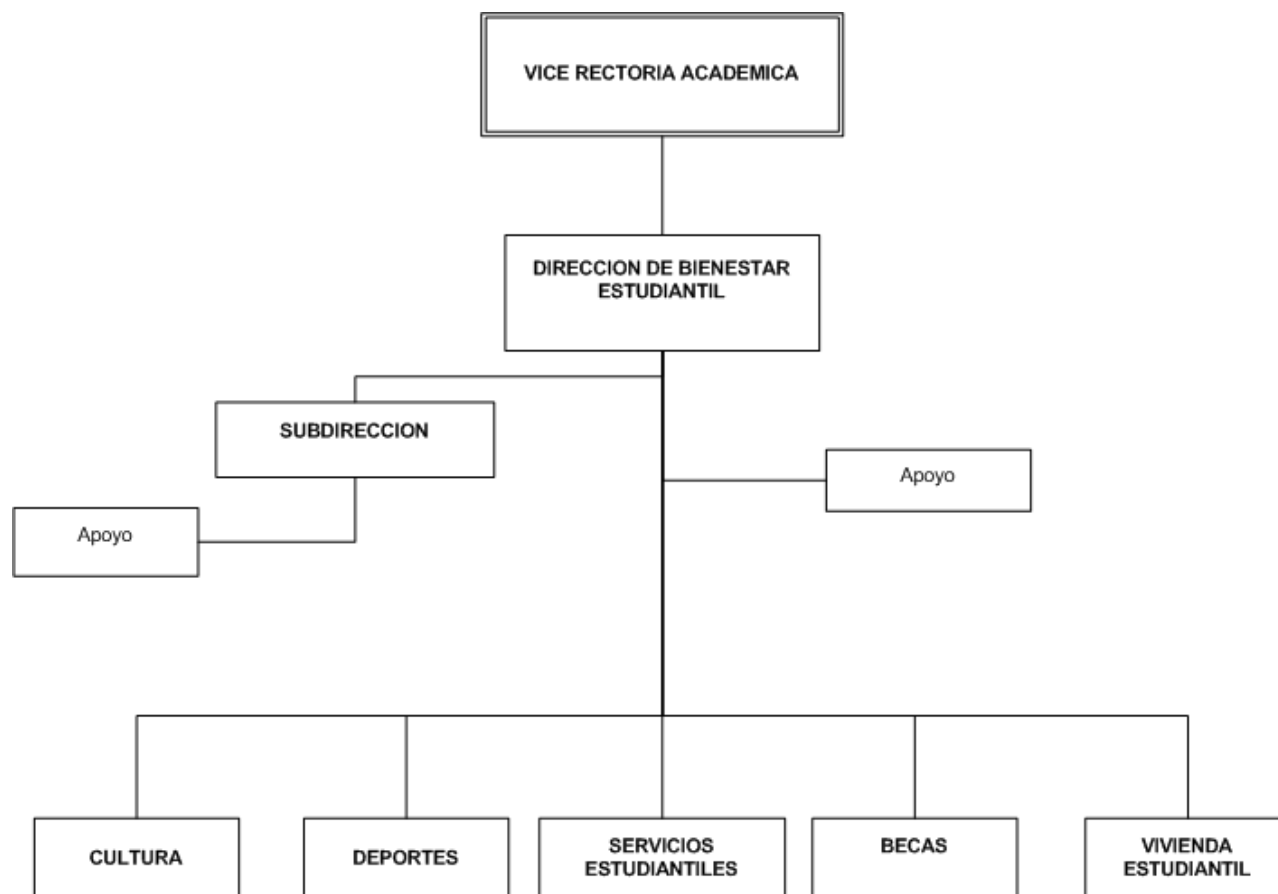


Figura 2: Organigrama DBE.

Según lo aprobado la DBE está adscrita a vice rectoría Académica y conformada por la Dirección, Subdirección, las áreas de Cultura, Deportes, Servicios Estudiantiles, Becas y Vivienda Estudiantil y su personal de apoyo.

Aunque en la actualidad la DBE depende directamente de Rectoría y la conforman la Dirección, subdirección, cultura, deportes, becas, residencia estudiantil, servicio de becario, servicio voluntario universitario, psicología y consultorio médico.

Para este estudio no se incluyó la subdirección dado que físicamente está ubicada en el Recinto Universitario Pedro Arauz Palacios (RUPAP).

1.3 Descripción general de la situación actual en materia de higiene y seguridad laboral.

Para la descripción de la situación actual en materia de Higiene y Seguridad Laboral de la DBE, se tomó como referencia el Acuerdo Ministerial JCHG-011-09-08, relativo a la “Guía Técnica de inspección de Higiene y seguridad”, el que fue contextualizado a la UNI y en particular a la Dirección de Bienestar Estudiantil como áreas de estudio.

1.3.1 Obligaciones del empleador.

a. Obligaciones generales.

Para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 18 de la Ley 618 “Ley de higiene y seguridad, la universidad realiza el proceso de planificación en materia de higiene y seguridad del trabajo desde el año 2003, mediante el uso del sistema automatizado llamado “Sistema de Recursos Humanos”.

Entre las actividades se incluye exámenes médicos, planes de emergencia, capacitaciones de personal, programas de entrenamiento a las brigadas (asistida por los bomberos) en materia de higiene y seguridad.

Se organizó la Comisión mixta de higiene y seguridad, nombrando a un responsable.

Según el presidente de la comisión mixta en la actualidad la universidad ha conformado conformada cuatro brigadas:

1. Contra incendio.
2. Primeros Auxilios.
3. Evacuación.
4. Evaluación y Daño.

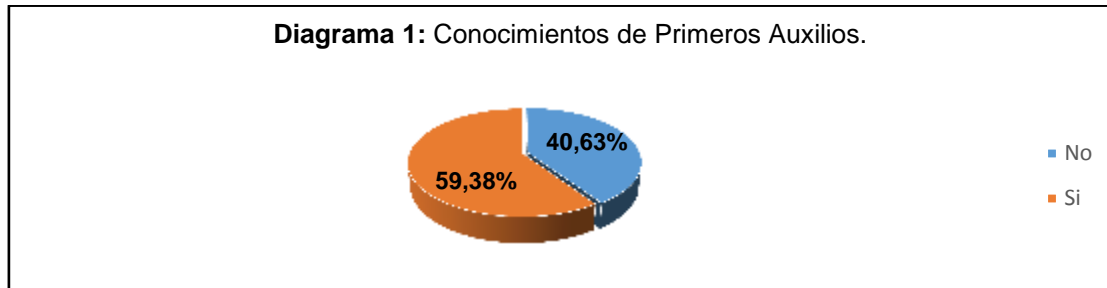
Los informes de visitas de inspección realizadas por el Ministerio del Trabajo (MIITRAB), se custodian en las oficinas de Higiene y Seguridad Ocupacional de la universidad, y a la fecha no se han suspendido puestos de trabajo por identificación de riesgos laborales eminentes.

La entrega de colillas del Instituto Nicaragüense de Seguridad Social (INSS) a los trabajadores se hace de manera personal en el área de Recursos Humano (RRHH) y existen soportes de entrega donde cada uno de ellos firma el recibido.

En la actualidad la universidad no cuenta con Licencia de Apertura en materia de Higiene y Seguridad. Además, se tiene un plan de emergencia, pero está en proceso de ser aprobado.

Durante las visitas a las áreas de la DBE se observó que en ninguna de ellas existe mapa de riesgos laborales, no cuentan con botiquines de primeros auxilios.

El 59.38% de los trabajadores conocen de la existencia de una persona que pueda brindar primeros auxilios en caso de ser necesarios (Diagrama 1).



Fuente: Elaboración propia.

b. De la capacitación de los trabajadores.

Desde el año 2008 la planeación anual incluye el tema de las capacitaciones de los trabajadores, programas de entrenamiento a las brigadas (asistida por los bomberos) en materia de higiene y seguridad. En la oficina de Higiene y Seguridad se resguardan el listado de las capacitaciones y entrenamientos que han recibido los trabajadores y brigadas de la UNI.

El presidente de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad del Trabajo (CMHST) de la UNI expresó: *“la UNI capacita a los trabajadores, aunque no el 100%), contratando a un especialista acreditado por el MITRAB ya sea en capacitaciones coordinadas con el INSS u otra institución”*.

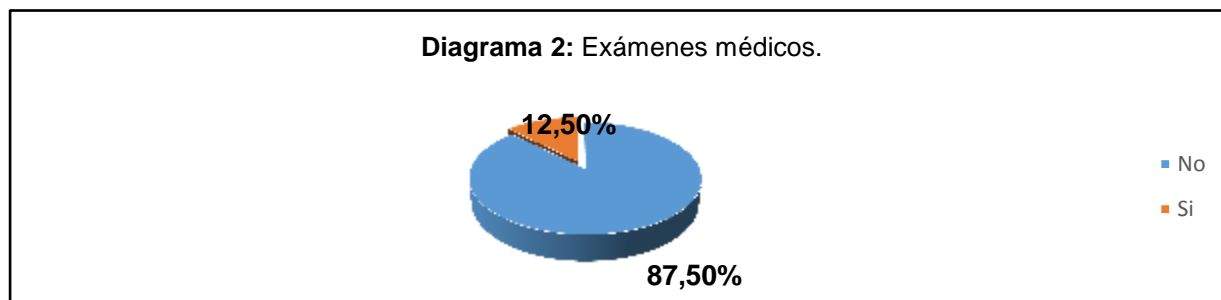
Los representantes de los sindicatos de la universidad, Sindicato Técnico Administrativo (SINTECA) y Sindicato de Trabajadores Docentes (STD-UNI-ATD), junto con el presidente de la CMHST aducen que la limitante para no cumplir con las capacitaciones de todos los trabajadores es el presupuesto. Sin embargo según los trabajadores consultados de la DBE en los últimos dos años las capacitaciones recibidas son:

- Capacitación sobre evacuación el 53,13% de los trabajadores.
- Simulacros sobre sismos el 68,75% de los trabajadores.
- Prevención de incendios el 31,25% de los trabajadores.
- Sobre higiene laboral el 28,13% de los trabajadores.
- Señales de salidas de emergencias el 50,00% de los trabajadores.
- Señales de riesgos laborales 40,63% de los trabajadores.
- Señales sobre evacuación 46,88% de los trabajadores.

c. De la salud de los trabajadores.

El presidente de la CMHST expresó que en el RUSB, la planeación anual incluye la realización de exámenes periódicos a los trabajadores, sin embargo, no se logra hacer al 100% de los trabajadores por falta de presupuesto, inclusive a la fecha no se practica un examen pre empleo solamente se pide el certificado de salud extendido por el Ministerio de Salud (MINSa).

Solamente el 12.50% de los trabajadores de las áreas de la DBE, se les ha realizado examen médico anual. (Diagrama 2).



Fuente: Elaboración propia

El encargado de Higiene y Seguridad hace el reporte de accidentes en la UNI de acuerdo al tiempo que establece por la Ley 618 (Leves, Graves, Muy Graves y Mortales). Se hace de manera electrónica, por medio de una clave que le brinda el MITRAB lo que le permite el acceso al “Sistema de Higiene y Seguridad MITRAB”, además que le permite realizar consultas sobre las estadísticas de los accidentes.

Para el reporte de accidente se utiliza la hoja Notificación de los Accidentes de Trabajo (N.A.T), la que a partir de Enero 2015 se hace de manera electrónica.

d. De las obligaciones de los contratistas y subcontratistas.

En la UNI las contrataciones y subcontrataciones se hacen a nivel de general, no existen contrataciones y subcontrataciones por áreas.

Durante una entrevista al presidente de la CMHST y representante del empleador, la UNI en el contrato que se firma con los contratistas y subcontratistas, expresaron que los contratos incluyen una cláusula que especifica que ellos deben contar con todas las obligaciones como empleador según lo establecido en la Ley 618 y sus Normativas.

1.3.2. Gestión y Organización de la Higiene y Seguridad del trabajo.

a. De las comisiones Mixtas de Higiene y Seguridad del Trabajo.

Según los entrevistados (Presidente de la CMHST, Secretario de la CMHST y representante del Sindicato de los Trabajadores Técnicos-Administrativos, SINTECA), expresaron que la estructuración de la CMHST, se hace según lo establecido en la LGHST, es decir de acuerdo al número de trabajadores de la institución. Para el caso de la UNI actualmente se compone de 8 representantes propietarios y 8 suplentes, siendo 4 por parte del empleador y 4 por parte del empleado. Son invitados de honor a participar en las reuniones el responsable de Higiene y Seguridad y un Representante de la Unión Nacional de Estudiantes de Nicaragua (UNEN).

Ellos coinciden también en expresar que las principales funciones de la comisión mixta es coordinar capacitaciones para los trabajadores, hacer reuniones para

presentar las quejas o sugerencias por parte de los empleados, así como revisar y constatar que la Higiene y Seguridad de todos los trabajadores no se vea vulnerada.

Las actas de estructuración, actualización y renovación de la CMHST, el Reglamento interno de funcionamiento de la CMHST, libros de actas y plan, se encuentran custodiadas en oficina de higiene y seguridad, según la revisión documental.

b. Del Reglamento Técnico Organizativo en la Higiene y Seguridad.

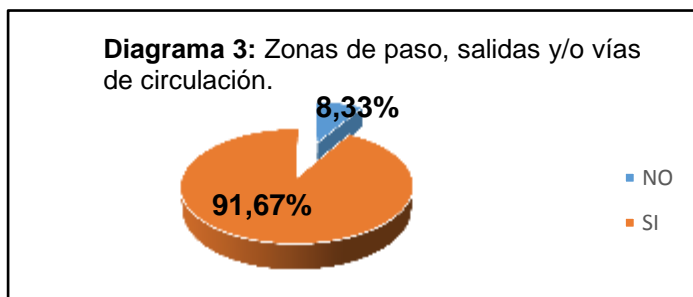
Según la revisión documental se encontró que no existe un Reglamento Técnico Organizativo (RTO) aprobado en materia de seguridad del trabajo, que ayude a regular el comportamiento de los trabajadores siguiendo las medidas de prevención y protección.

1.3.3. De las condiciones de Higiene y Seguridad en el centro de trabajo.

a) De las condiciones de los lugares de trabajo.

Según los resultados obtenidos de las visitas a las áreas de la DBE y mediante la información obtenida de los check list se resalta:

- El 91.67% de los puestos de trabajo se encuentran con las zonas de paso, salidas y vías de circulación de los lugares de trabajo libres de obstáculo (Diagrama 3 e Imagen 1).

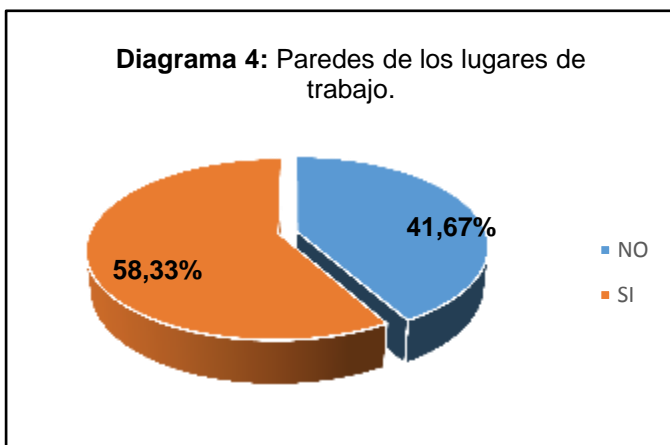


Fuente: Elaboración propia.



Imagen 1: Responsable del SVU.

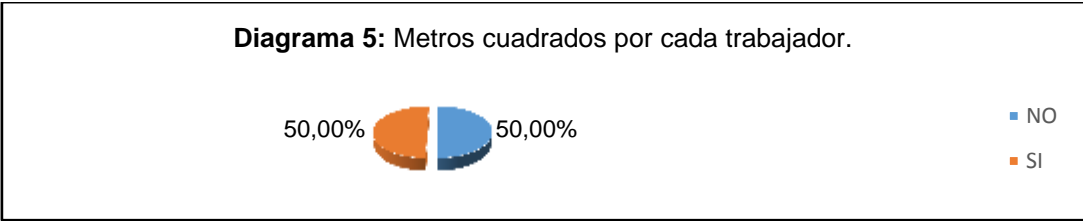
- A excepción un puesto en el área de Servicio Voluntario Universitario (SVU) que se encontró con varios materiales personales y papelería que impedía la circulación libre.
- El 58.33% de las paredes de los lugares de trabajo cumplen con la altura establecida en la ley, es decir (2.5 -3 m), medidos del piso al techo (Diagrama 4 e imagen 2). Las tres áreas que no cumplen con lo anterior son la Dirección, Consultorio Médico y el Servicio Voluntario Universitario.



Fuente: Elaboración propia.

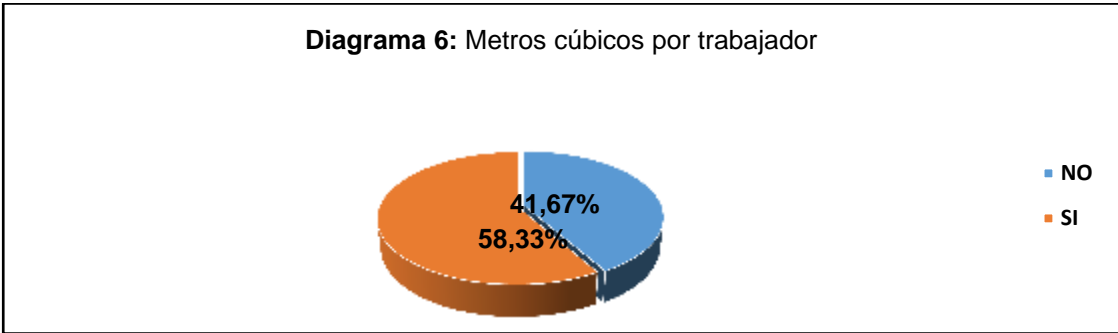
Imagen 2: Dirección.

- Según el diagrama 5, el 50% de los puestos de la DBE, cumplen con las medidas establecidas para las superficies de los lugares de trabajo, es decir, 2m² / trabajador. Estos puestos son: responsable de la residencia estudiantil, asistente administrativo; delegado administrativo, director, responsable de mantenimiento y soporte técnico; responsable de cultura; coordinador del SVU; y los dos puestos de psicología. Aunque estas áreas cumplen con las dimensiones, es importante resaltar que existen obstáculos que impiden el desenvolvimiento y aprovechamiento de parte de los trabajadores.



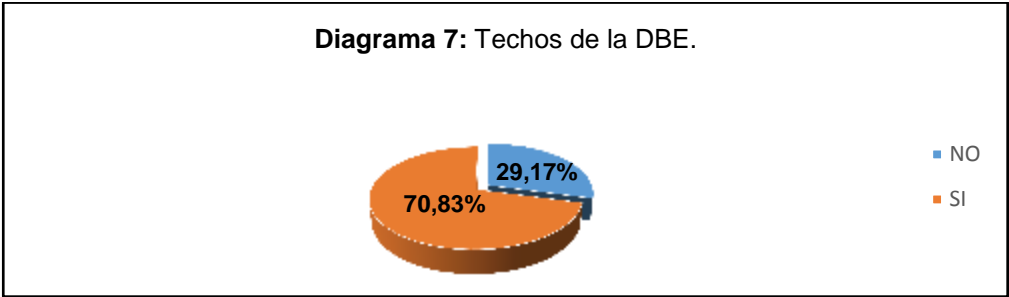
Fuente: Elaboración propia.

- El 58.33% de los locales de trabajo cumplen con la asignación de espacios correspondientes a los 10 m³ por cada trabajador (Diagrama 6).



Fuente: Elaboración propia.

- El 70.83% de las puestos de trabajo que existen en la DBE cuentan con las condiciones de resguardo a los trabajadores de las inclemencias del tiempo tales como aire acondicionado en mal estado, paredes con moho, techo en mal estado permitiendo la filtración del agua.

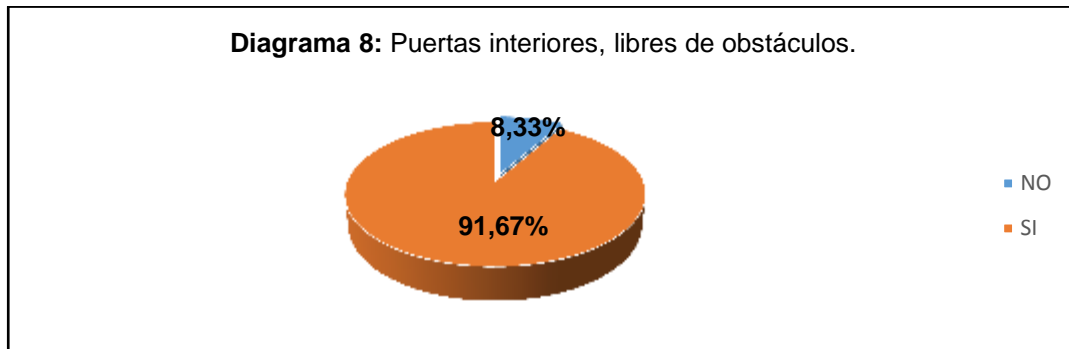


Fuente: Elaboración propia.

Entre las áreas afectadas se encuentran los puestos siguientes: Director, responsable de servicio de Becario, los desarrolladores Web y las psicólogas

- El 91.67% de las puertas localizadas en las distintas sub áreas que conforman la DBE incluyendo la dirección permanecen libres de obstáculos

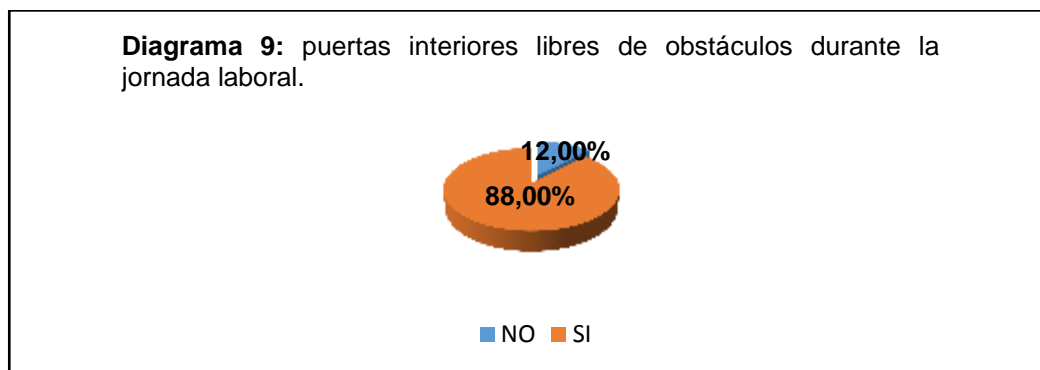
durante la jornada laboral, entre las áreas que no cumplen están: Servicio de Becario y el consultorio médico, en ellas se localizan: una puerta interior en mal estado (difícil de abrir), papelería, trofeos y archivos que obstaculizan el paso de los trabajadores de forma permanente y sillas en la sala de espera de pacientes.



Fuente: Elaboración propia.

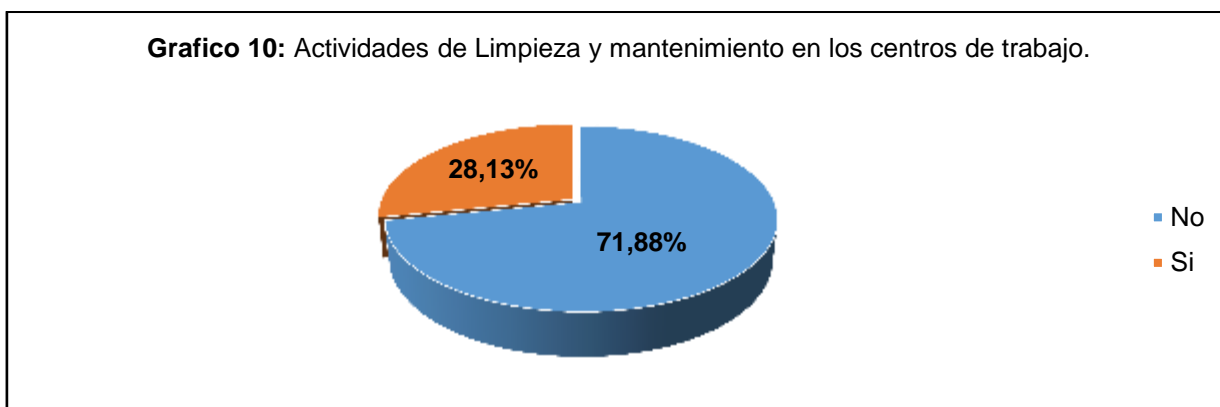
- A pesar de que el 100% de los servicios higiénicos más cercanos a las áreas de trabajo se encontraban limpios durante la visita, únicamente la Dirección (oficina del director) cuenta con servicio propio en perfectas condiciones de funcionamiento.
- El 100% de los pavimentos cercanos a los lugares de trabajo de la DBE constituyen un conjunto homogéneo, llano, y liso además que permite la limpieza con facilidad.
- Únicamente la Vivienda Estudiantil cumple con la LGHST y la normativa sobre las dimensiones de las puertas exteriores (1.20 m, cuando el número de trabajadores que la utilicen no exceda de 50).

- Solo un 88% de las áreas donde existen puertas interiores permanecen sin obstáculos durante la jornada laboral: entre ellas se encuentran la residencia estudiantil, la dirección, deporte, cultura, consultorio médico y psicología el resto puede ocasionar caídas en caso de emergencias ocasionados por un sismo u otra causa.



Fuente: Elaboración propia.

- Un 71.88% de los trabajadores respondieron que las actividades de limpieza y mantenimiento en sus áreas de trabajo no afectan en sus labores (Diagrama 10).



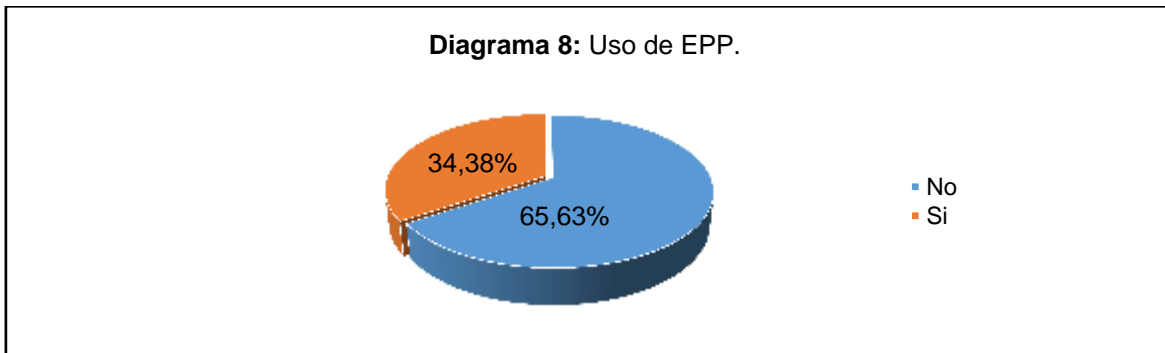
Fuente: Elaboración propia.

b) De los Equipos de Protección Personal.

El presidente de la CMHST expresó que la universidad proporciona a los trabajadores los Equipos de Protección Personal (EPP) por medio de la subdivisión de servicios administrativos y como parte de sus funciones debe vigilar el uso de ellos y constatar que se hayan entregado a tiempo y el requerido por el puesto de trabajo.

Por otro lado, el secretario de la CMHST y representante del SINTECA, dice que se ha observado a trabajadores que no utilizan los EPP y existen otros que requieren y aún no se le ha suministrado, lo que ha sido informado de manera inmediata al jefe de área.

Según la información obtenida de los trabajadores, solamente el 34,38% consideran necesario usar los EPP y aseguran le son entregados por el Director de la DBE.



Fuente: Elaboración propia.

Solamente el responsable de bodega en Cultura, el responsable de del Consultorio Médico y el jardinero de la residencia estudiantil consideran necesario el uso de los EPP, en los puestos restantes no se consideran necesario.

Es importante señalar que en ninguna de las áreas existentes en la DBE está señalado el uso de los EPP de manera obligatoria.

A su vez el director de la DBE afirmó que la compra y entrega de los EPP son adquiridas con el presupuesto de la Dirección ya que son necesarios y la subdivisión de Servicios Generales de la UNI no hace entrega de los mismos. Los EPP que según los entrevistados son necesarios son los siguientes: guantes, mascarillas y vestuarios.

c. De la señalización.

El presidente de la CMHST afirmó que él debe supervisar la señalización de las áreas en la universidad y señaló que no todas están señalizadas adecuadamente.

Durante las visitas a las áreas de la DBE, se constató

- En el 100% de ellas no están señalizadas las vías de circulación para las personas.
- Únicamente en áreas cercanas a la Dirección se encuentran señales de rutas de evacuación
- No existe señalización que indiquen las salidas de emergencia y ruta de evacuación.
- Existe señalización de las vías de circulación de vehículos, estas incluyen las señales verticales y horizontales para el tránsito de vehículos dentro de la institución.

d. Prevención y protección contra incendios.

En relación a la prevención y protección contra incendios, se obtuvo la información siguiente:

- Reportes y soportes de simulacros en coordinación con los bomberos, defensa civil, cruz roja y miembros del comité de emergencia durante los Simulacros Nacionales Multi amenazas durante el año 2015 y 2016.
- Listado de participación de los trabajadores en simulacros.
- Mapas de rutas de evacuación.
- Plan de emergencia (aunque no está aprobado).

Se logró constatar que en la Residencia estudiantil existen tres extintores en perfectas condiciones de funcionamiento y localizados en lugares visibles.

1.4 Descripción de las áreas y los riesgos asociados a los puestos de trabajo.

La descripción de las áreas y los puestos de trabajo existentes se obtuvo del Manual de Funciones (2007), y aquellas que no existían en el manual fueron obtenidas de lo observado durante las visitas y consultas realizadas directamente a los trabajadores.

Para resumir los riesgos laborales identificados de los puestos de trabajo se diseñó un formato (tabla de identificación de riesgos por puesto de trabajo), que describe su medio ambiente (considerado este como las condiciones físicas que rodean el puesto de trabajo) y aquellas actividades que como parte de su labor podrían generar riesgos.

1.4.1 Dirección.

Es el área de vinculación de la UNI que gestiona los recursos para los proyectos con la comunidad estudiantil (Director DBE, 2017). Está ubicada en el edificio ubicado en el costado sureste de la UNI-RUSB. Ocupa un área de dimensiones totales de 8.72 x 6.77 m² y en su parte externa se encuentra un servicio higiénico de dimensiones 1.60 x 2.70 m², de uso particular del director.

La oficina esta subdividida en 5 espacios de trabajo.

1. Director (oficina de 3.62 * 2.90 m²).
2. Delegado administrativo (2.90* 3.15 m²).
3. Departamento de Becas (3.15*2.92 m²). en esta se encuentran el Responsable de Becas y el Responsable de Acción Social.
4. Asistente administrativo (ocupa un pequeño óvalo de madera en la entrada con su escritorio atrás, con dimensiones de 2*2m²).
5. Responsable de Mantenimiento y Soporte Técnico (oficina con dimensiones de 2.72 * 2.92 m²).

Tabla 1: Resultados de estrés térmico - Dirección.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/Hora	Índice de Estrés Térmico (%)
Director DBE	19,7	30,6	Ligero	64,38%
Delegado Administrativo	20,8	30,6	Ligero	67,97%
Responsable de Beca	18,7	30,6	Ligero	61,11%
Resp. de Acción Social	18,7	30,6	Ligero	61,11%
Resp. de Mantenimiento y Soporte Técnico	19,1	30,6	Ligero	62,42%
Asistente Administrativo	19,9	30,6	Ligero	65,03%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 2: Resultados de Ruido - Dirección.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Director	63	64	66	64,33	Si
Delegado Administrativo	62	61	61	61,33	Si
Responsable de Becas	55	55	54	54,66	Si
Responsable de Acción Social	63	59	62	61,33	Si
Resp. de Mantenimiento y Soporte Técnico	61	62	61	61,33	Si
Asistente Administrativo	64	63	64	63,66	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 3: Resultados de iluminación - Dirección.

Puestos	Máximo Medido	Mínimo Medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Director	94	75	0,80	No	No
Delegado Administrativo	40	27	0,68	No	No
Responsable de Becas	105	83	0,79	No	No
Responsable de Acción Social	104	55	0,53	No	No
Resp. Mantenimiento y Soporte técnico.	106	85	0,80	No	Si
Asistente Administrativo	27	18	0,67	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Los puestos de trabajo en la Dirección y la identificación de los riesgos asociados se presentan en las tablas siguientes:

Tabla 4: Identificación de riesgos asociadas al puesto Director.

Cargo: Director		
Área: Dirección		
Cantidad de Puestos: 1		
Descripción del puesto: Planifica, administra y coordina los recursos administrativos, humanos y materiales asignados a la Dirección de Atención Estudiantil, con el fin de garantizar su correcta distribución a través de los programas de becas que presenta esta dirección.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo es conformado por una oficina, donde el Director se mantiene, y una sala para reuniones. La oficina se encuentra distribuida de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> - 1 Mesa grande con una impresora, una laptop y objetos personales. - 1 Vitrina con documentos - 1 Archivo - 1 Silla - 1 breaker. En la sala de reuniones se encuentran las siguientes cosas: <ul style="list-style-type: none"> - 1 Mesa - 5 Sillas - Cajas apiladas alrededor de la mesa - 1 Televisor encima de un mueble 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Cajas apiladas	Magulladura.	Para la Seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 5: Identificación de riesgos asociadas al puesto Delegado Administrativo.

Cargo	Delegado Administrativo	
Área	Dirección	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: realiza trabajos generales de oficina, de gestión y control; en apoyo a las actividades que se realizan en las distintas unidades organizativas de la institución según su ubicación.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está en la entrada de la Dirección. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora encima con documentos. - 1 Silla para el escritorio - 1 Silla para visitas - 1 Impresora con cajas encima. - 1 Archivo Con una impresora y cajas encima. 		
Al fondo de esta oficina se encuentra unos objetos utilizado por todos los trabajadores que conforman el área de Dirección:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Refrigeradora - 1 Estante con vasos y platos. - 1 Repisa con un microondas. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Impresora y cajas encima de archivo	Magulladura	Para la seguridad
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración Propia.

1.4.2 Departamento de Becas (2007 hasta la fecha): brinda atención personalizada a los estudiantes de la UNI para informarlos sobre el programa de becas y los diferentes servicios que presta la Dirección de Bienestar Estudiantil. Los puestos de trabajo de este departamento son Responsables de Becas, y Responsable de Acción Social.

Tabla 6: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de Beca.

Cargo	Responsable de Beca	
Área	Dirección	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: planifica, dirige y controla las actividades relacionadas con la ejecución del programa de becas de la UNI, su asignación y estricto control de los recursos a los becarios en todas sus modalidades (residentes, externos, de excelencia académica, deportiva y cultural).		
Medio Ambiente de Trabajo		
El puesto de trabajo está en la misma área con la Responsable de Beca. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora y documentos. - 1 Silla para el escritorio - 1 Silla con documentos apilados - 1 Estantería con Documentos - 1 Mesa Grande con muchos documentos estibados. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Mesa con demasiados documentos apilados	Magulladura	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 7: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de Acción Social.

Cargo	Responsable de Acción Social	
Área	Dirección	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Encargado de llevar el control de documentos sobre las becas, así como ayudar al responsable de becas en las actividades que él ordene.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El puesto de trabajo está en la misma área con la Responsable de Beca. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora, impresora multiusos y documentos. - 1 Silla para el escritorio - 1 Estantería con Documentos - 1 Mesa Grande con muchos documentos estibados. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Mesa con demasiados documentos apilados	Magulladura	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 8: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de Mantenimiento y Soporte Técnico.

Cargo	Responsable de Mantenimiento y Soporte técnico	
Área	Dirección	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Es el responsable de brindar apoyo a los usuarios cuando se presenta problemas de software y / o hardware.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El puesto de trabajo consta de su lugar de trabajo y una pequeña bodega donde está el Router de la Dirección. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora y documentos. - 1 Escritorio con una impresora multifuncional encima. - 1 Silla para el escritorio - 1 Silla para visitas. - 1 Estantería con Documentos 		
En el caso de la pequeña bodega hay:		
<ul style="list-style-type: none"> - Dos Archivos con documentos encima - 1 Estante con el Router. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por las actividades de trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma musculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 9: Identificación de riesgos asociadas al puesto Asistente Administrativo.

Cargo	Asistente Administrativo	
Área	Dirección	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Encargada de recepcionar documentos, atender llamadas, y llevar el itinerario del Director del DBE.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está en la entrada de la Dirección, parte de sus funciones es recepción por lo que está detrás de un ovalo de madera. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio ovalado con una computadora encima con documentos - 1 Silla - 1 Impresora multiusos. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma musculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 10: Identificación de riesgos asociadas al puesto Conductor A.

Cargo	Conductor A	
Área	Dirección	
Cantidad de Puestos	1	
Medio Ambiente de Trabajo		
Su entorno de trabajo es indefinido, ya que sus funciones son de conducir vehículos a disposición del Director del DBE, realizando viajes dentro de la capital, así como fuera de ella.		
Tipo de Ventilación		
- Natural		
Riesgos originados por el medio ambiente y actividades del trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Atropellos y colisiones, accidente de tráfico	Fracturas	Físicos
Existencia de ruido ambiental	Cansancio	Físico
Cambio brusco de temperatura	Cansancio	Físico
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De Origen organizativo

Fuente: Elaboración propia.

1.4.2 Departamento de Cultura:

Apoya el desarrollo integral de los estudiantes, promoviendo actividades en diferentes disciplinas artísticas tales como: Danza, Música, Teatro, Canto Coral, Literatura, Artes Visuales y Oratoria.

Está ubicado en las oficinas contiguo a laboratorios del PIENSA, sus dimensiones totales son de 7.4*5.8 m², a lo interno está dividido en tres oficinas ocupadas por el Responsable de Cultura, Jefa despacho B y Responsable de bodega.

Existen los puestos de trabajo de instructor de cultura y promotor de cultura que por la naturaleza de su trabajo no tienen oficinas asignadas.

En el área se ha destinado un espacio para custodiar materiales e instrumentos utilizados en los ensayos.

El espacio está distribuido de la siguiente manera:

1. En la entrada se encuentra la jefa de despacho B, y la responsable de bodega en un escritorio individual en un área de 3.82 * 2.95 m².
2. La responsable de cultura tiene una oficina propia con dimensiones de 3.82*2.90 m².
3. La bodega mide 3.52*3.85 m².

Tabla 11: Resultados de Estrés Térmico - Cultura.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/H	Índice de Estrés Térmico (%)
Responsable de Cultura	22,3	30,6	Ligero	76,88%
Jefa de Despacho B	23,3	30,6	Ligero	76,14%
Responsable de Bodega Extensión UNI	23,3	30,6	Ligero	76,14%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 12: Resultados de Ruido - Cultura.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Responsable de Cultura	57	56	60	57,67	Si
Jefa de Despacho B	65	65	68	66	Si
Responsable de Bodega.	57	59	57	57,67	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 13: Resultados de iluminación - Cultura.

Puestos	Máximo medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Responsable del Departamento de Cultura	49	27	0,55	No	No
Jefa de Despacho B	148	100	0,68	No	No
Responsable de Bodega	35	27	0,77	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 14: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de Cultura.

Cargo	Responsable de Cultura	
Área	Cultura	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: es responsable por la gestión, organización, realización, promoción y desarrollo de eventos culturales y de investigación de todo tipo (exposiciones, conciertos, teatro, poesía, festivales, aulas de cultura, etc.). Además, fomenta y promueve las iniciativas culturales de la comunidad universitaria dentro y fuera.		
Medio Ambiente de Trabajo		
Este puesto se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora encima con documentos. - 1 Silla para el escritorio - 1 Mesa con documentos encima. - 2 Archivos - Cajas apiladas a un costado de la oficina. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Ensayos	Caída al Mismo Nivel	Físico
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Cajas apiladas a un costado de la oficina.	Magulladura	Para la seguridad
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

Tabla 15: Identificación de riesgos asociadas al puesto Instructor de Cultura.

Cargo	Instructor de Cultura	
Área	Cultura	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: planifica, organiza, dirige, ejecuta y controla las actividades relacionadas con el proceso docente – educativo para el cumplimiento de los objetivos culturales establecidos en el Plan de desarrollo estratégico de la Universidad.		
Medio Ambiente de Trabajo		
- No tiene espacio físico asignado, su deber es instruir a los alumnos en actividades culturales.		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Ensayos	Caída al Mismo Nivel	Físico
Polvo	Enfermedades Respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración Propia.

Tabla 16: Identificación de riesgos asociadas al puesto Jefa de Despacho B.

Cargo	Jefa de Despacho B	
Área	Cultura	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Es responsable de gestionar los servicios administrativos que dependen directamente de la Responsable de Cultura.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está en la entrada de Cultura, lugar donde también se encuentra la Responsable de Bodega de Cultura. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio. - 1 Silla para el escritorio. - 1 Archivo. - 2 sillas para visitas. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (Buen Estado de Funcionamiento)		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

Tabla 17: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de Bodega.

Cargo	Responsable de Bodega	
Área	Cultura	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Resguardar, y controlar las entradas y salidas de los bienes materiales que se encuentran en la bodega del área de Cultura.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está en la entrada de Cultura, asignándose un lugar para planear, lugar donde también se encuentra la Jefa de Despacho B. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio - 1 Silla para el escritorio 		
Al fondo de esta oficina se encuentra una pequeña bodega:		
<ul style="list-style-type: none"> - Instrumentos musicales apilados - Estantes con documentos - Mesas con cajas encima. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (Buen Estado de Funcionamiento)		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente y actividades del trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
-Instrumentos musicales apilados -Estantes con documentos -Mesas con cajas encima	Caída de objeto por desplome o derrumbamiento	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

1.4.3 Departamento de Deportes:

Promueve las actividades deportivas para desarrollar en los estudiantes sus habilidades físicas y psíquicas con carácter competitivo. Ubicado en un contenedor remodelado para ser usado como oficina para cuatro puestos, divididos en tres secciones, el contenedor tiene una puerta principal y tres ventanas.

Sus dimensiones totales son de 11.9*2.3 m² distribuidos de la siguiente manera: Oficina de Instructor de Deporte es de: 3.85*2.3 m², Oficina de Instructor de deporte 4.15*2.3 m², y una oficina para dos Instructores de deporte de dimensiones 3.85*2.3 m².

Tabla 18: Resultados de Estrés térmico - Deporte.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/Hr	Índice de Estrés Térmico (%)
Instructor de Deporte	23,5	30,6	Ligero	76,79%
Instructor de Deporte	23	30,6	Ligero	75,16%
Instructor de Deporte	19,7	30,6	Ligero	64,64%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 19: Resultados de ruido - Deporte.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Instructor de Deporte	58	55	54	55,67	Si
Instructor de Deporte	59	58	56	57,67	Si
Instructor de Deporte	53	48	49	50	Si
Instructor de Deporte	55	57	55	55,67	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 20: Resultados de iluminación - Deporte.

Puestos	Máximo medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Instructor de Deporte	147	93	0,63	No	No
Instructor de Deporte	154	90	0,58	No	No
Instructor de Deporte	130	59	0,45	No	No
Instructor de Deporte	125	62	0,5	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 21: Identificación de riesgos asociadas al puesto Instructor de Deporte.

Cargo	Instructor de Deporte	
Área	Deporte	
Cantidad de Puestos	4	
Descripción del puesto: planifica, organiza, dirige, ejecuta y controla las actividades relacionadas con el proceso docente – educativo para el cumplimiento de los objetivos deportivos establecidos en el Plan de desarrollo estratégico de la Universidad.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está ubicado en un contenedor remodelado dividido a lo interno en oficinas para 4 personas. La oficina se utiliza para efectos de planeación de actividades, los elementos que conforman el área son los siguientes:		
<ul style="list-style-type: none"> - 2 pequeñas Estantería para guardar cosas. - 1 Mesa para cada uno de los Docentes, con sus respectivas sillas. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Entrenamientos	Caída a mismo nivel	Físico
Entrenamientos	Deshidratación por exposición a temperaturas altas	Físico
Riesgos originados por estar en la oficina asignada		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Estantería con trofeos encima	Magulladura.	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

1.4.4 Residencia Estudiantil:

Asegura las condiciones óptimas de la residencia de becarios internos, suministrando enseres personales, así como su alimentación y estipendios. De igual manera da seguimiento disciplinario a los becados internos, mediante la aplicación del reglamento interno de becas.

Es un edificio con el fin de dar alojamiento a estudiantes de escasos recursos de las zonas alejadas de la capital del país. En este edificio se ubican los siguientes puestos de trabajo:

- Responsable de Residencia Estudiantil (oficina de 2.97*2.91 m²)
- Asistente administrativo (Entrada principal del edificio, un escritorio en el pasillo)
- Desarrollador Web (2 puestos ubicados en el laboratorio de 4.29*7.4 m²)

- Jardinero.
- Agente de seguridad.

Tabla 22: Resultados de estrés térmico - Residencia Estudiantil.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/Hr	Índice de Estrés Térmico (%)
Responsable de Residencia Estudiantil.	29,7	30,6	Ligero	70,92%
Desarrollador Web(2)	18,9	30,6	Ligero	61,76%
Asistente Administrativo	23,7	30,6	Ligero	77,45%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 23: Resultados de ruido - Residencia estudiantil.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Responsable de vivienda estudiantil	64	64	65	64,33	Si
Web Master	64	55	62	60,33	Si
Asistente administrativo	55	57	59	57	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 24: Resultados de iluminación - Residencia Estudiantil.

Puestos	Máximo medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Responsable de vivienda estudiantil	147	83	0,56	No	No
Web Master	37	14	0,38	No	No
Asistente administrativo	19	17	0,94	No	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 25: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de residencia estudiantil.

Cargo	Responsable de Residencia Estudiantil.	
Área	Residencia Estudiantil.	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: planifica y controla las actividades relacionadas con la ejecución del programa de becas internas de la UNI.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El puesto ocupa una oficina ubicada dentro de la Residencia Estudiantil, conformada por los siguientes elementos:		
<ul style="list-style-type: none"> - 3 Archivos pequeños, de los cuales 2 tienen cajas estibadas con documentos, encima de uno de ellos se encuentran Monitores de computadora - 1 Botiquín de primeros auxilios, con cajas encima. - 1 Cajita con las llaves de los cuartos. - 1 Estantería con libros. - 1 Archivo grande con 3 cajas grandes estibadas encima del mismo. - 1 Mesa con una impresora junto a su asiento. - 1 Escritorio con su silla, una computadora y los documentos personales del trabajador - 2 Asientos libres, ubicados al costado del escritorio del trabajador utilizados para recibir las visitas. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Archivos grandes y pequeños con Cajas con documentos estibadas encima	Magulladura.	Para la seguridad
Botiquín con cajas encima	Magulladura.	Para la seguridad
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 26 Identificación de riesgos asociadas al puesto Desarrollo Web.

Cargo	Desarrollador Web.	
Área	Residencia Estudiantil.	
Cantidad de Puestos	2	
Descripción del puesto: desarrollar y administrar los pagina web de la DBE y sistemas para la administración de la dirección.		
Medio Ambiente de Trabajo		
Los puestos de trabajo están ubicados en el laboratorio de la residencia estudiantil, es un pequeño espacio para ejercer sus labores. Se encontró:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Mesa, que obstaculiza la mitad de la puerta de la entrada. - 1 Mesa con una computadora para cada uno de los Desarrolladores Web, con sus respectivas sillas. - 1 Mesa vacía. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Mesa obstaculizando la puerta de entrada	Magulladura.	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga visual.	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 27: Identificación de riesgos asociadas al puesto Asistente Administrativo.

Cargo	Asistente Administrativo	
Área	Residencia Estudiantil.	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Encargada de llevar el control de entrada y salida de alumnos internos, así como ver el cumplimiento del reglamento de la residencia estudiantil durante el día.		
Medio Ambiente de Trabajo		
Ubicado específicamente en la entrada de Residencia Estudiantil, es un pequeño espacio asignado para el ejercicio de sus labores donde se encuentra 1 Mesa con una silla, donde tiene el listado de alumnos del cual tiene que llevar el control durante el día.		
Tipo de Ventilación		
- Natural		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

Tabla 28: Identificación de riesgos asociadas al puesto Jardinero.

Cargo	Jardinero	
Área	Residencia Estudiantil.	
Cantidad de Puestos	1	
Medio Ambiente de Trabajo		
Su entorno de trabajo es toda el área de la residencia estudiantil y sus actividades que realiza se encuentran las siguientes:		
<ul style="list-style-type: none"> - Dar mantenimiento a los jardines de la residencia estudiantil. - Tareas extraordinarias de colaboración con otras áreas que involucran traslado y almacenamiento de archivos, cajas, equipos y herramientas. 		
Tipo de Ventilación		
- Natural		
Riesgos originados por el medio ambiente y actividades del trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Caída a distinto nivel.	Magulladura	Para la seguridad
Caída a un mismo nivel	Magulladura	Para la seguridad
Caída de Objeto por desplome, derrumbamiento o durante su manipulación	Magulladura	Para la seguridad
Choque y/o golpes contra objetos móviles e inmóviles	Magulladura	Para la seguridad
Golpes contras objetos móviles e inmóviles	Magulladura	Para la seguridad
Exposición a contaminantes químicos	Enfermedades respiratorias	Químico.
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

Tabla 29: Identificación de riesgos asociadas al puesto Agente de Seguridad.

Cargo	Agente de Seguridad	
Área	Residencia Estudiantil.	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Encargada de llevar el control de entrada y salida de alumnos internos, así como ver el cumplimiento del reglamento de la residencia estudiantil durante la noche		
Medio Ambiente de Trabajo		
Ubicado específicamente en la entrada de Residencia Estudiantil, es un pequeño espacio asignado para el ejercicio de sus labores donde se encuentra 1 Mesa con una silla, donde tiene el listado de alumnos del cual tiene que llevar el control durante la noche.		
Tipo de Ventilación		
- Natural		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

1.4.5 Servicio de Becario:

Organiza, acciones de servicio becario, que puedan realizar los becarios como parte del cumplimiento de sus horas de servicio social e institucional, de acuerdo al reglamento de Beca.

Gestiona actividades con las diferentes instancias de la universidad, en las que los becarios puedan realizar horas de servicio. Además de atender las solicitudes de las instancias de la universidad en las que los estudiantes becarios puedan realizar sus horas de servicio (responsable de servicio de becario, 2017).

Ubicado en un contenedor remodelado para ser usado como oficina (1) y bodega (1). Sus dimensiones son de 11.6 *2.3 m² distribuidos de la siguiente manera:

- 3m* 2.3m² para bodega.
- 8.6*2.3m² para oficina.

Tabla 30 Resultados de Estrés Térmico en Servicio de Becario.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/Hr	Índice de Estrés Térmico (%)
Responsable de Servicio Becario	23,1	30,6	Ligero	75,49%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 31 Resultados de ruido - Servicio de becario.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Responsable de servicio Becario	56	55	57	56	Menor

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 32: Resultados de iluminación en el Servicio de Becario.

Puestos	Máximo medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Responsable de servicio Becario	59	31	0,53	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 33: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable de servicio becario.

Cargo	Responsable Servicio de Becario	
Área	Servicio de Becario	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: planifica, organiza, da seguimiento y control a la realización de las horas de servicio institucional y social, que los becarios deben cumplir de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de Beca Estudiantil de Grado de la Universidad Nacional de Ingeniería.		
Descripción del medio ambiente de trabajo		
El lugar de trabajo está ubicado en un contenedor remodelado dividido a lo interno en dos espacios, uno de ellos se usa como oficina y el otro como bodega. La oficina es ocupada por el responsable de servicios de becario. Oficina contiene: <ul style="list-style-type: none"> • 10 Archivos en 8 de ellos hay 3 cajas estibadas que contienen documentos, otro tiene encima trofeos y en el último tiene aproximadamente 7 Ampo por encima del mismo. • 1 Mesita con dos sillas, la mesa tiene una Hielera encima. • 1 Breaker no señalizado ubicado encima de los Archivos con Cajas y Trofeos • 1 Mesa pequeña con una Computadora, junto con su asiento. • 1 Escritorio con una computadora y silla, adicionalmente los documentos personales de la Encargada de Servicio Becario • 3 Asientos libres utilizados para las visitas, ubicados frente al escritorio de la encargada de Servicios Becarios. Bodega: <ul style="list-style-type: none"> • Se encuentran documentos históricos almacenados de manera apilada. 		
Riesgos originados por el medio ambiente y actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de Riesgo
Uso del ordenador	lesiones en la zona de la mano-muñeca	De Origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De Origen organizativo
Tipo de ventilación		
- Aire Acondicionado (en mal estado durante la visita).		
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Moho en las paredes y techo	Enfermedades Respiratorias	Biológico
Paredes en mal estado	Cortes en la Piel	Físico
Aire acondicionado en mal estado.	Agotamiento por calor.	Físico
Techo en mal estado	Caída al mismo nivel	Físico
Archivos con cajas y documentos estibadas encima	Magulladura.	Para la seguridad
Archivos con trofeos encima.	Magulladura.	Para la seguridad
Bodega totalmente ocupada por cajas estibadas sin espacio para caminar libremente	Magulladura.	Para la seguridad
Breaker descubierto	Quemaduras	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

1.4.6 Servicio Voluntariado Universitario:

Es un proyecto innovador que facilita la integración de equipos de jóvenes promoviendo el acercamiento de las universidades con el apoyo de los voluntarios de las universidades que participan como: UNI, UNAN-Managua, BICU, URACCAN, UCA, UNAN-León, EIAG-Rivas.

Edificio ubicado contiguo a la Dirección de área 5.8 x 5.2 m² en total, dentro del mismo edificio se encuentra, el responsable de Servicio de Voluntariado Universitario y la secretaria.

Tabla 34: Resultados de estrés térmico- SVU.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/Hr	Índice de Estrés Térmico (%)
Coordinador de SVU	19,8	30,6	Ligero	64,71%
Secretaria de SVU	19,6	30,6	Ligero	64,05%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 35: Resultados de ruido - SVU.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Coordinador de SVU	66	67	70	67,67	Si
Secretaria SVU	66	70	71	69	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 36 Resultados de iluminación - SVU.

Puestos	Máximo medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Coordinador de SVU	104	66	0,63	No	No
Secretaria del SVU	240	119	0,5	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 37: Identificación de riesgos asociadas al puesto Coordinador de SVU.

Cargo	Coordinador de SVU	
Área	SVU	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: convoca y preside las reuniones del Consejo de Dirección y de Secretaría, Ordinaria y extraordinarias.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está en pegado a la entrada del SVU. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora encima con documentos. - 1 Silla para el escritorio - 3 Silla para visitas - 1 Mesa con Microondas encima. - 1 Estante con libros. 		
Al fondo de esta oficina se encuentra una pequeña bodega:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Estante con cajas apiladas encima - Alcancías apiladas. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Estante con cajas apiladas. Alcancías apiladas.	Magulladura	Para la seguridad
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia

Tabla 38: Identificación de riesgos asociadas al puesto Secretaria de Servicio Voluntariado.

Cargo	Secretaria de Servicio de Voluntariado Universitario	
Área	SVU	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: Es responsable de gestionar los servicios administrativos que dependen directamente de la Responsable de SVU.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El lugar de trabajo está en la entrada del SVU. Se encuentra distribuida de la siguiente manera:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora y documentos encima. - 1 Silla para el escritorio - 1 Mesa con cajas encima. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Mesa con cajas encima	Magulladura.	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

1.4.7 Programa de atención Psicopedagógico:

Ayuda a los estudiantes en su integración a la vida universitaria mediante estrategias de aprendizaje y procesos de crecimiento personal.

Edificio con dos oficinas ubicadas contiguo a la facultad de química, sus dimensiones totales son de 5.75 * 2.1 m². Consta de una única puerta de entrada principal y dos ventanas. Se subdivide en dos oficinas, de las cuales una tiene las dimensiones de 2.86 * 2.1 m², y la otra 2.89 * 2.1 m².

Tabla 39: Resultados de estrés térmico- Psicología

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/Hr	Índice de Estrés Térmico (%)
Psicóloga	23,7	30,6	Ligero	77,45%
Psicóloga	21,7	30,6	Ligero	70,41%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 40: Resultados de Ruido - Psicología.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Psicóloga	60	58	62	60	Si
Psicóloga	70	75	75	73,33	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 41 Resultados de iluminación - Psicología.

Puestos	Máximo medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Psicóloga	744	590	0,79	No	No
Psicóloga	152	93	0,61	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 42: Identificación de riesgos asociadas al puesto Psicóloga

Cargo	Psicóloga	
Área	Psicología	
Cantidad de Puestos	2	
Descripción del puesto: El psicólogo realiza actividades de diagnóstico y evaluación psicológica con los alumnos que lleguen al consultorio.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El área está conformada por dos Psicólogas , los elementos que conforman el área son los siguientes:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora, y documentos. - 2 Sillas, una para la psicóloga, y otra para el paciente. - 1 camilla. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Actividades realizadas	Riesgo asociado a la actividad	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

1.4.8 Consultorio Médico:

Ayuda a los estudiantes en su integración a la vida universitaria mediante estrategias de aprendizaje y procesos de crecimiento personal.

Contribuye al desarrollo integral de los estudiantes, mediante la realización de actividades de promoción, prevención y control de la salud desde el punto de vista preventivo y curativo.

Ubicado en un contenedor remodelado para ser usado como consultorio médico divididos en dos secciones, el consultorio y un área de espera. Sus dimensiones son 5.8*2.1 m². La sala de espera tiene dimensiones de 2.35*2.30 m², y la oficina de 3.45*2.30 m².

Tabla 43 Resultados de estrés térmico - Consultorio médico.

Puesto de trabajo	TGBH Medido (°C)	TGBH Permitido (°C)	Clasificación del Trabajo según Kcal/H	Índice de Estrés Térmico (%)
Responsable de Consultorio Médico	21,7	30,6	Ligero	70,92%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 44: Resultados de ruido - Consultorio Médico.

Puesto	Ruido			Promedio	Cumplimiento
Responsable de Consultorio Médico	60	60	61	60,33	Si

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 45: Resultados de iluminación - Consultorio médico.

Puestos	Máximo Medido	Mínimo medido	Relación de uniformidad	Cumplimiento	
				Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Responsable de Consultorio Médico	300	131	0,44	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 46: Identificación de riesgos asociadas al puesto Responsable del Consultorio Médico.

Cargo	Responsable del Consultorio Médico.	
Área	Consultorio Médico	
Cantidad de Puestos	1	
Descripción del puesto: brinda asistencia médica a todos los estudiantes activos de la Universidad que demanden atención, proporcionándoles además el medicamento según prescripción y disponibilidad del mismo.		
Medio Ambiente de Trabajo		
El puesto está ubicado dentro de un contenedor, asignándose un espacio para atender estudiantes y un área pequeña que funciona como área de espera. Los elementos que conforman el área donde se encuentra el responsable son los siguientes:		
<ul style="list-style-type: none"> - 1 Escritorio con una computadora, y documentos. - 2 Sillas, una para el Doctor, y otra para el paciente. - 1 camilla. - 1 Archivo con Cosas encima. - 1 Bascula. - 2 vitrinas con medicinas. - En el espacio de espera se encuentran 5 sillas. 		
Tipo de Ventilación		
- Aire Acondicionado (en buenas condiciones de funcionamiento durante la visita)		
Riesgos originados por el medio ambiente y actividades del trabajo		
Actividades realizadas	Riesgo	Factor de riesgo
Uso del ordenador	Lesiones en la zona de la mano-muñeca	De origen organizativo
Posturas rígidas	Trauma músculo esquelético	De origen organizativo
Riesgos originados por el medio ambiente de trabajo		
Fuente de peligro	Riesgo	Factor de riesgo
Sillas en la entrada del consultorio.	Magulladura.	Para la seguridad
Baja iluminación	Fatiga Visual	Físico
Polvo	Enfermedades respiratorias	Químico

Fuente: Elaboración propia.

Como resultado del análisis realizado a los 30 puestos de trabajo que conforman la DBE se identificó la existencia de 32 fuentes de peligro y 4 factores de riesgos, clasificados en: para la seguridad, físico, químico y de origen organizativo según el procedimiento técnico establecido por el MITRAB.

CAPITULO 2 EVALUACIÓN DE RIEGOS EN LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA DBE.

Para la evaluación de riesgos en los puestos de trabajo de la DBE, se utilizó el Procedimiento Técnico de Higiene y Seguridad del trabajo (Acuerdo Ministerial JCHG-000-08-09) del MITRAB. La metodología establecida consta de tres pasos:

1. Probabilidad de ocurrencia.
2. Severidad del Daño o consecuencia.
3. Estimación del Riesgo.

Los riesgos identificados en la tabla de identificación de riesgos por puesto de trabajo son retomados para ser evaluados de forma individual.

El procedimiento utilizado se explica para un puesto, específicamente el Director.

2.1 Determinación de la probabilidad de ocurrencia del peligro.

Para calcular la probabilidad de ocurrencia del peligro se contextualizo la tabla para cálculo de la probabilidad, descartando aquellas que no aplican específicamente para el puesto analizado; ponderando el puntaje entre las condiciones existentes.

Puesto de trabajo: Director

Peligro identificado: Uso del ordenador

Tabla 47: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	0
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Con el puntaje de la probabilidad de ocurrencia del peligro y según la tabla de calificación del procedimiento se clasifica la probabilidad de ocurrencia.

Probabilidad	Significado	
	Cualitativo	Cuantitativo
Alta	Ocurrirá siempre o casi siempre el daño	70-100
Media	Ocurrirá en algunas ocasiones	30-69
Baja	Ocurrirá raras veces	0-29

Fuente: MITRAB

El resultado para este caso fue probabilidad **media**, es decir que el peligro identificado puede ocurrir en algunas ocasiones.

2.2 La determinación de la severidad del daño.

Se realiza según los tres niveles:

- Baja ligeramente dañino.
- Medio dañino
- Alta extremadamente dañino

El significado de la severidad del peligro identificado es **Medio Dañino**, ya que puede generar trastornos músculo-esquelético.

2.3 La estimación del riesgo:

Es el resultado de combinar la probabilidad de ocurrencia versus la severidad del daño, según se muestra en la tabla 48.

Tabla 48: Estimación del Riesgo Uso del Ordenador.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	Intolerable

Fuente: Elaboración propia.

El mismo procedimiento se realizó para todos los peligros identificados asociados al puesto de trabajo del Director. (Anexo XXIV).

Los Anexo XXIV-Anexo XXXI muestran la evaluación de los peligros identificados en todos los puestos de trabajo de la DBE y se resumen la probabilidad de ocurrencia, severidad del daño, la estimación del riesgo, las medidas preventivas, el procedimiento de trabajo, la información y el riesgo controlado en las tablas 49-70.

Área: Dirección.

Tabla 49: Evaluación de riesgos del Puesto de Director.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Dirección			Evaluación										Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Director			Inicial	X	Seguimiento					Fecha de la Evaluación								SI	NO
			Trabajadores expuestos: 1			Fecha de la Última Evaluación													
Mujeres: 0		Hombres: 1	Fecha de la Última Evaluación																
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo											
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x	
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas	Uso del ordenador	NO		x	
3	Cajas apiladas		x		x							x		Colocar cajas a otro lugar.	Jornada laboral completa.	NO		x	
4	Baja iluminación		x		x								x	Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa.	NO		x	
5	Polvo		x			x							x	Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x	

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 50: Evaluación de riesgos del Puesto Delegado administrativo.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Dirección				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información /formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Delegado administrativo.				Inicial		x		Seguimiento			Fecha de la Evaluación							SI	NO
				Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación											
Mujeres: 0		Hombres: 1																	
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo											
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x	
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas	Uso del ordenador	NO		x	
3	Baja iluminación		x		x							x		Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x	
4	Impresora y cajas encima de archivo		x		x							x		Reubicar impresora y archivos en otro lugar	Jornada laboral completa	NO		x	
5	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x	

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 51: Evaluación de riesgos del Puesto Responsable de becas.

Evaluación de Riesgos																				
Localización: Dirección				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ormación sobre este peligro.	Riesgo Controlado				
Puesto de Trabajo: Responsable de becas				Inicial			x			Seguimiento								Fecha de la Evaluación		SI
				Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación												
Mujeres: 1		Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación												SI	NO			
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo												
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN								
1	Uso del ordenador		x			x				x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x			
2	Posturas rígidas.		x			x				x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x			
3	Mesa con demasiados documentos apilados		x		x								Acondicionar un espacio para documentos en otro lugar.	Jornada laboral completa	NO		x			
4	Baja iluminación		x		x								Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x			
5	Polvo		x			x				x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x			

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 52: Evaluación de riesgos del Puesto Responsable de acción social.

Evaluación de Riesgos																					
Localización: Dirección				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado					
Puesto de Trabajo: Responsable de acción social.				Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación												
Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación													SI	NO			
Mujeres: 0		Hombres: 1		Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo											
No	Peligro Identificado	B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN									
1	Uso del ordenador		x			x				x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x				
2	Posturas rígidas.		x			x				x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x				
3	Mesa con demasiados documentos apilados		x		x				x				Ubicar documentos en otro lugar.	Jornada laboral completa	NO		X				
4	Baja iluminación		x		x				x				Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x				
5	Polvo		x			x				x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x				

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 53: Evaluación de riesgos del Puesto Responsable de mantenimiento y soporte técnico.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Dirección				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ormación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Responsable de mantenimiento y soporte técnico.				Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación							SI	NO		
Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación															
Mujeres: 1				Hombres: 0															
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo											
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x	
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x	
3	Baja iluminación		x		x							x		Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x	
4	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x	

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 54: Evaluación de riesgos del Puesto Asistente administrativo.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Dirección					Evaluación								Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ormación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Asistente administrativo					Inicial		x		Seguimiento									Fecha de la Evaluación	
					Trabajadores expuestos: 1					Fecha de la Última Evaluación									
Mujeres: 1			Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación														
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo								SI	NO		
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x	
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas	Uso del ordenador	NO		x	
3	Baja iluminación		x		x							x		Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x	
4	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x	

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 55: Evaluación de riesgos del Puesto Conductor A.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Dirección				Evaluación								Medidas preventivas.				Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información /formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado	
Puesto de Trabajo: Conductor A				Inicial		x		Seguimiento						SI	NO				
				Fecha de la Evaluación															
Trabajadores expuestos: 4				Fecha de la Última Evaluación															
Mujeres: 0		Hombres: 4		Fecha de la Última Evaluación															
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo											
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Atropellos y colisiones, accidente de tráfico		x			x									Cumplimiento de las Normas establecida en la Ley 431, para el régimen de circulación vehicular e infracciones de tránsito	Jornada laboral completa	NO		x
2	Ruido ambiental		x		x										Mantenimiento periódico del vehículo	Lo necesario requerido durante la Jornada laboral completa	NO		x
3	Cambio brusco de temperatura		x		x										Evitar la exposición brusca en lugares con distintas temperaturas	Jornada laboral completa	NO		x
4	Posturas rígidas		x		x										Hacer cambios de postura en intervalos de tiempo.	Cuando se está conduciendo	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Área: Cultura

Tabla 56: Evaluación de riesgos del Puesto Responsable de Cultura.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Cultura				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/for mación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Responsable de Cultura				Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación									SI	NO
				Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación											
Mujeres: 1		Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación															
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo											
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Ensayos		x		x										Tomar medidas de precaución antes y durante la realización de ensayos.	Durante los ensayos.	NO		x
2	Uso del ordenador		x			x									Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
3	Posturas rígidas.		x			x									Sillas ergonómicas	Uso del ordenador	NO		x
4	Baja iluminación		x		x										Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
5	Cajas apiladas a un costado de la oficina.		x		x										Mover cajas a otro lugar	Jornada laboral completa	NO		x
6	Polvo		x			x									Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 57: Evaluación de riesgos del Puesto Instructor de Cultura

Evaluación de Riesgos																					
Localización: Cultura					Evaluación								Medidas preventivas.	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado					
Puesto de Trabajo: Instructor de Cultura					Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación								SI	NO		
					Trabajadores expuestos: 1											Fecha de la Última Evaluación					
Mujeres: 0		Hombres: 1			Fecha de la Última Evaluación												SI	NO			
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo													
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN									
1	Ensayos		x		x					x				Tomar medidas de precaución antes y durante la realización de ensayos.	Durante los ensayos.	NO		x			
2	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x			

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 58: Evaluación de riesgos del Puesto Jefe de despacho B.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Cultura					Evaluación								Medidas preventivas.	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ormación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: Jefa de Despacho B.					Inicial		x	Seguimiento				SI				NO		
					Fecha de la Evaluación													
Trabajadores expuestos: 1					Fecha de la Última Evaluación													
Mujeres: 1			Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación													
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo										
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x
3	Baja iluminación		x		x							x		Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
4	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 59: Evaluación de riesgos del Puesto Responsable de Bodega.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Cultura				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ormación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: Responsable de Bodega				Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación									
				Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación										
Mujeres: 1		Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación												SI	NO	
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo										
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x
3	Instrumentos musicales apilados Estantes con documentos Mesas con cajas encima		x			x					x			Reordenar la ubicación de cajas, instrumentos y estantes.	Tiempo presencial en el área de bodega	NO		x
4	Baja iluminación		x			x					x			Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
5	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Área: Deporte

Tabla 60: Evaluación de riesgos del puesto: Instructor de Deporte.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: deporte				Evaluación										Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado	
Puesto de Trabajo: entrenador de deporte				Inicial		x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación								
				Trabajadores expuestos: 4				Fecha de la Última Evaluación										
Mujeres: 0		Hombres: 4															SI	NO
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo										
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Entrenamiento		x		x									Tomar medidas de precaución antes y durante la realización de entrenamientos	Durante los entrenamientos	NO		x
2	Estantería con trofeos encima	x			x				x					Ordenar trofeos evitando ocurra un peligro	Jornada laboral completa	NO		x
3	Baja iluminación	x			x				x					Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
4	Polvo		x			x							x	Limpieza y mantenimiento del local	Estancia en la oficina	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Área: Residencia estudiantil.

Tabla 61: Evaluación de riesgos del puesto: Responsable de la Residencia Estudiantil.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Residencia Estudiantil			Evaluación										Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: Responsable de la Residencia Estudiantil			Inicial	x	Seguimiento					Fecha de la Evaluación								
			Trabajadores expuestos: 1			Fecha de la Última Evaluación												
Mujeres: 0			Hombres: 1			Fecha de la Última Evaluación												
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo					SI	NO				
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x
3	Archivos grandes y pequeños con cajas y documentos estibadas encima	x				x				x				Reordenar archiveros, cajas y documentos	Jornada laboral completa	NO		x
4	Botiquín con cajas encima.	x				x				x				Ubicar cajas y os en otro lugar.	Jornada laboral completa	NO		x
5	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 62: Evaluación de riesgos del puesto: Desarrollador Web.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Residencia Estudiantil				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: Desarrollador Web				Inicial	x	Seguimiento						SI						NO
				Fecha de la Evaluación														
Trabajadores expuestos: 2				Fecha de la Última Evaluación														
Mujeres: 0		Hombres: 2																
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo										
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas	Uso del ordenador	NO		x
3	Mesa obstaculizando la puerta de entrada		x			x							x	Reordenar los equipos y mesa en el área de laboratorio	Jornada laboral completa	NO		x
4	Baja iluminación		x			x							x	Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
5	Polvo		x			x							x	Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 63: Evaluación de riesgos del puesto Asistente administrativo.

Evaluación de Riesgos																				
Localización: Residencia Estudiantil				Evaluación										Medidas preventivas.	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Asistente Administrativo				Inicial		x		Seguimiento		Fecha de la Evaluación									SI	NO
				Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación												
Mujeres: 0		Hombres: 1		Fecha de la Última Evaluación																
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo									SI	NO		
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN								
1	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Jornada laboral completa	NO		x		
2	Baja iluminación		x		x								x	Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x		
3	Polvo		x			x							x	Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x		

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 64: Evaluación de riesgos del puesto Jardinero.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Residencia Estudiantil				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: Jardinero				Inicial			x			Seguimiento								Fecha de la Evaluación
				Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación										
Mujeres: 0		Hombres: 1		Fecha de la Última Evaluación														
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo					SI	NO				
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Caída a distinto nivel.		x		x									Utilizar los medios adecuados en superficies de distintos niveles (escaleras o rampas)	Jornada laboral completa	NO	x	
2	Caída a un mismo nivel.	x			x				X					Mantener condiciones de orden y limpieza y orden en el lugar de trabajo.	Jornada laboral completa	NO	x	
3	Caída de Objeto por desplome, o durante su manipulación	x			x				X					Ordenar las herramientas y equipos de trabajo.	Jornada laboral completa	NO	x	
4	Choque y/o golpes contra objetos móviles e inmóviles.		x		x									Orden y limpieza en los lugares de trabajo y zonas de paso.	Jornada laboral completa	NO	x	
5	Exposición a contaminantes químicos.		x		x									Utilizar Equipos de Protección Personal		NO	x	
6	Polvo		x										x	Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO	x	

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 65: Evaluación de riesgos del puesto agente de seguridad.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Residencia Estudiantil			Evaluación										Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Agente de Seguridad.			Inicial	x	Seguimiento					Fecha de la Evaluación						SI	NO		
			Trabajadores expuestos: 1			Fecha de la Última Evaluación													
Mujeres: 0		Hombres: 1		Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo									
No	Peligro Identificado	B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Posturas rígidas.		x			x				x			Sillas ergonómica	Vigilancia interna.	NO		x		
2	Baja iluminación		x		x								Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x		
3	Polvo		x			x							Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x		

Fuente: Elaboración propia.

Área: Servicio de becario.

Tabla 66: Evaluación de riesgos del puesto Responsable de Servicio Becario.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Servicio Becario				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro.	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado.			
Puesto de Trabajo: Responsable de Servicio Becario				Inicial	X	Seguimiento			Fecha de la Evaluación							SI	NO		
				Fecha de la Última Evaluación															
Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación												SI	NO		
Mujeres: 1		Hombres: 0		Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo									
No	Peligro Identificado.	B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Uso del ordenador		x			X				x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x		
2	Posturas rígidas.		x			X				x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x		
3	Moho en las paredes y techo		x		x				x				Mantenimiento en paredes y techo	Jornada laboral completa	NO		x		
4	Paredes en mal estado.		x		x				x				Mantenimiento en paredes y techo	Jornada laboral completa	NO		x		
5	Aire acondicionado en mal estado		x		x				x				Cambiar aire acondicionado	Jornada laboral completa	NO		x		
6	Techo en mal estado		x		x				x				Reparar o cambiar el techo	Jornada laboral completa	NO		x		
7	Archivos con cajas y documentos estibadas encima		x		x				x				Cambiar de lugar archivos y documentos.	Jornada laboral completa	NO		x		
8	Archivos con trofeos encima		x		x				x				Cambiar de lugar trofeos y documentos	Jornada laboral completa	NO		x		
9	Bodega totalmente ocupada por cajas estibadas sin espacio para caminar libremente		x		x				x				Ordenar Bodega, Digitalizar la información.	Jornada laboral completa	NO		x		
10	Breaker descubierto		x			x				x			Cubrir Breake Señalizar la fuente de peligro	Siempre	NO		x		
11	Baja iluminación		x		x				x				Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x		
12	Polvo		x			x				x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x		

Fuente: Elaboración propia.

Área: Servicio voluntariado universitario.

Tabla 67: Evaluación de riesgos del puesto responsable de servicio de voluntariado universitario.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Servicio de Voluntariado Universitario (SVU).				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: Responsable de Servicio de Voluntariado Universitario				Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación									
Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación														
Mujeres: 1		Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación														
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo						SI	NO			
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Uso del ordenador		x			x								Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
2	Posturas rígidas.		x			x								Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x
3	Baja iluminación		x			x								Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
4	Estante con cajas apiladas. Alcancías apiladas.		x			x								Ubicar cajas y alcancías a otro lugar	Jornada laboral completa	NO		x
5	Polvo		x			x								Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 68: Evaluación de riesgos del puesto Secretaria del SVU.

Evaluación de Riesgos																			
Localización: Servicio de Voluntariado Universitario (SVU)					Evaluación								Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ormación sobre este peligro.	Riesgo Controlado			
Puesto de Trabajo: Secretaria del SVU.					Inicial	x	Seguimiento			Fecha de la Evaluación						SI	NO		
Trabajadores expuestos: 1					Fecha de la Última Evaluación														
Mujeres: 1			Hombres: 0		Fecha de la Última Evaluación														
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo								SI	NO		
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN							
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x	
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x	
3	Mesa con cajas encima		x			x							x	Ubicar cajas a otro lugar	Jornada laboral completa	NO		x	
4	Baja iluminación		x			x							x	Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x	
5	Polvo		x			x							x	Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x	

Fuente: Elaboración propia.

Área: Programa de atención psicopedagógico.

Tabla 69: Evaluación de riesgos del puesto Psicóloga.

Evaluación de Riesgos																							
Localización: Psicología.				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado							
Puesto de Trabajo: Psicólogas				Inicial			x			Seguimiento								Fecha de la Evaluación					
				Trabajadores expuestos: 2				Fecha de la Última Evaluación															
Mujeres: 2		Hombres: 0		Probabilidad													SI		NO				
No	Peligro Identificado	Probabilidad																			Consecuencia		
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN											
1	Uso del ordenador		x			x							x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x			
2	Posturas rígidas.		x			x							x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x			
3	Baja iluminación		x				x							x		Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x			
4	Polvo		x				x						x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x			

Fuente: Elaboración propia.

Área: Consultorio médico.

Tabla 70: Evaluación de riesgos del puesto responsable del Consultorio Médico.

Evaluación de Riesgos																		
Localización: Consultorio Médico.				Evaluación									Medidas preventivas	Procedimiento de trabajo, para este peligro	Información/ formación sobre este peligro.	Riesgo Controlado		
Puesto de Trabajo: responsable del Consultorio Médico.				Inicial			x			Seguimiento						SI	NO	
				Fecha de la Evaluación														
Trabajadores expuestos: 1				Fecha de la Última Evaluación														
Mujeres: 0		Hombres: 1		Fecha de la Última Evaluación														
No	Peligro Identificado	Probabilidad			Consecuencia			Estimación del Riesgo										
		B	M	A	LD	D	ED	T	TL	M	IM	IN						
1	Uso del ordenador		x			x					x			Mouse pad Ergonómico	Realización de tareas en ordenador	NO		x
2	Posturas rígidas.		x			x					x			Sillas ergonómicas.	Uso del ordenador	NO		x
3	Sillas en la entrada		x		x								x	Reubicar las sillas/ dejando las entradas libres de obstáculos	Jornada laboral completa	NO		x
4	Baja iluminación		x		x								x	Cambio de luminarias (mayor watts)	Jornada laboral completa	NO		x
5	Polvo		x			x					x			Limpieza y mantenimiento del local	Jornada laboral completa.	NO		x

Fuente: Elaboración propia.

2.4 Plan de Acción.

Peligro Identificado	Medidas preventivas y/o Acción requerida	Responsable de la ejecución	Fecha inicio y finalización	Dirección	Cultura	Deporte	Residencia Estudiantil	Servicio de Becario	Servicio de Voluntariado Universitario	Psicología	Consultorio Médico
Polvo	Limpieza y mantenimiento del local	Responsable de limpieza	Permanente	X	x	x	x	x	x	x	x
Ensayos y entrenamientos	Tomar medidas de precaución antes y durante la realización de ensayos y entrenamientos.	Instructor de cultura y Instructor de Deporte.	Permanente		x	x					
Caída a distinto nivel.	Utilizar los medios adecuados en superficies de distintos niveles (escaleras o rampas)	Jardinero.	Permanente.				x				
Exposición a contaminantes químicos.	Utilizar Equipos de Protección Personal	Jardinero.	Permanente.				x				
Caída a un mismo nivel.	Mantener condiciones de orden y limpieza y orden en el lugar de trabajo.	Jardinero.	Permanente.				x				
Caída de objeto por desplome, derrumbamiento o durante su manipulación.	Ordenar las herramientas y equipos de trabajo.	Jardinero.	Permanente.				x				
Choque y/o golpes contra objetos móviles e inmóviles.	Orden y limpieza en los lugares de trabajo y zonas de paso.	Jardinero.	Permanente.				x				
Atropellos y colisiones, accidente de tráfico.	Cumplimiento de las Normas establecida en la Ley 431, para el régimen de circulación vehicular e infracciones de tránsito.	Conductor A	Permanente.	x							
Cambio brusco de temperatura	Evitar la exposición brusca en lugares	Conductor A	Permanente.	X							

Peligro Identificado	Medidas preventivas y/o Acción requerida	Responsable de la ejecución	Fecha inicio y finalización	Dirección	Cultura	Deporte	Residencia Estudiantil	Servicio de Becario	Servicio de Voluntariado Universitario	Psicología	Consultorio Médico
	con distintas temperaturas.										
Posturas rígidas (Conductor)	Hacer cambios de postura en intervalos de tiempo.	Conductor A	Permanente.	X							
Archivos con Cajas y documentos estibados encima.	Cambiar de lugar archivos y documentos.	Responsable de SVU	II Semestre 2017					x			
Archivos con trofeos encima.	Cambiar de lugar trofeos y documentos	Responsable de Servicio Becario e Instructor de Deporte.	II Semestre 2017			x		x			
Sillas en la entrada.	Reubicar las sillas/ dejando las entradas libres de obstáculos.	Responsable del Consultorio Médico.	II Semestre 2017								x
Impresora y cajas encima de archivo.	Reubicar impresora y archivos en otro lugar	Delegado Administrativo	II Semestre 2017	X							
Mesa con cajas encima.	Ubicar cajas a otro lugar	Secretaria del SVU	II Semestre 2017						x		
Cajas apiladas a un costado de la oficina.	Mover cajas a otro lugar.	Responsable de Cultura.	II Semestre 2017		x						
Instrumentos musicales apilados, estantes con documentos y mesas con cajas encima.	Reordenar la ubicación de cajas, instrumentos y estantes.	Responsable de Bodega de Cultura.			x						
Breaker descubierto	<ul style="list-style-type: none"> Cubrir Break. Señalizar la fuente de peligro. 	Responsable de Servicio de Becario.	II Semestre 2017					x			
Mesa con demasiados documentos apilados.	Acondicionar un espacio para documentación en otro lugar.	Responsable de Beca.	II Semestre 2017	X							

Peligro Identificado	Medidas preventivas y/o Acción requerida	Responsable de la ejecución	Fecha inicio y finalización	Dirección	Cultura	Deporte	Residencia Estudiantil	Servicio de Becario	Servicio de Voluntariado Universitario	Psicología	Consultorio Médico
Estante con cajas apiladas. Alcancías apiladas.	Ubicar cajas y alcancías a otro lugar	Responsable del SVU.	II Semestre 2017	X					x		
Mesa obstaculizando la puerta de entrada.	Reordenar los equipos y mesa en el área de laboratorio.	Responsable de Residencia Estudiantil	II Semestre 2017				x				
Archivos grandes y pequeños con cajas y documentos estibados encima	Reordenar archiveros, cajas y documentos	Responsable de Residencia Estudiantil	II Semestre 2017				x				
Botiquín con cajas encima.	Ubicar cajas y os en otro lugar.	Responsable de Residencia Estudiantil	II Semestre 2017				x				
Uso del ordenador	Mouse pad ergonómico.	Director	II Semestre 2017	X	x	x	x	x	x	x	x
Posturas rígidas	Sillas ergonómicas.	Director	I Semestre 2018	X	x	x	x	x	x	x	x
Moho en las paredes y techo.	Mantenimiento en paredes y techo.	Director	I Semestre 2018					x			
Paredes en mal estado.	Mantenimiento en paredes y techo	Director	I Semestre 2018					x			
Aire acondicionado en mal estado.	Cambiar aire acondicionado.	Director	I Semestre 2018					x			
Techo en mal estado.	Reparar o cambiar el techo	Director	I Semestre 2018					x			
Bodega totalmente ocupada por cajas estibadas sin espacio para caminar libremente.	<ul style="list-style-type: none"> Ordenar Bodega. Digitalizar la información. 	Director	I Semestre 2018					x			

Peligro Identificado	Medidas preventivas y/o Acción requerida	Responsable de la ejecución	Fecha inicio y finalización	Dirección	Cultura	Deporte	Residencia Estudiantil	Servicio de Becario	Servicio de Voluntariado Universitario	Psicología	Consultorio Médico
Baja iluminación.	Cambio de luminarias (mayor watts)	Director	I Semestre 2018	X	x	x	x	x	x	x	x
Ruido ambiental.	Mantenimiento periódico del vehículo.	Director	I Semestre 2018	X							

CAPITULO 3

MAPAS DE RIESGOS LABORALES

3.1 Matriz de Riesgo

Áreas	Peligro identificado	Estimación de Riesgos	Trabajadores expuestos.	Medidas Preventivas.
Dirección. - Director - Delegado Administrativo. - Responsable de Beca. - Responsable de Acción Social. - Responsable de Mantenimiento y Soporte técnico - Asistente Administrativo. - Conductor A.	1. Uso del ordenador. 2. Posturas rígidas. 3. Cajas apiladas. 4. Baja iluminación. 5. Impresora y cajas encima de archivo. 6. Mesa con demasiados documentos apilados. 7. Atropellos y colisiones, accidente de tráfico. 8. Ruido ambiental. 9. Cambio brusco de temperatura. 10. Posturas rígidas (Conductor). 11. Polvo	1. Moderado. 2. Moderado. 3. Tolerable. 4. Tolerable. 5. Tolerable. 6. Tolerable. 7. Moderado. 8. Tolerable. 9. Tolerable. 10. Tolerable. 11. Moderado	10	1. Mouse pad ergonómico. 2. Sillas ergonómicas. 3. Colocar cajas a otro lugar. 4. Cambio de luminarias (mayor watts). 5. Reubicar impresora y archivos en otro lugar. 6. Acondicionar un espacio para documentos en otro lugar. 7. Cumplimiento de las Normas establecida en la Ley 431, para el régimen de circulación vehicular e infracciones de tránsito. 8. Mantenimiento periódico del vehículo. 9. Evitar la exposición brusca en lugares con distintas temperaturas. 10. Hacer cambios de postura en intervalos de tiempo. 11. Limpieza y mantenimiento del local
Cultura. - Responsable de Cultura. - Instructor de Cultura. - Jefa de Despacho B. - Responsable de Bodega.	1. Ensayos. 2. Uso del ordenador 3. Posturas rígidas. 4. Baja iluminación 5. Cajas apiladas a un costado de la oficina. 6. Instrumentos musicales apilados, Estantes con documentos y mesas con cajas encima. 7. Polvo	1. Tolerable. 2. Moderado. 3. Moderado. 4. Tolerable. 5. Tolerable. 6. Tolerable. 7. Moderado	4	1. Tomar medidas de precaución antes y durante la realización de ensayos. 2. Mouse pad ergonómico. 3. Sillas ergonómicas 4. Cambio de luminarias (mayor watts) 5. Mover cajas a otro lugar. 6. Reordenar la ubicación de cajas, instrumentos y estantes. 7. Limpieza y mantenimiento del local
Deporte. - Instructor de Deporte.	1. Entrenamientos. 2. Estantería con trofeos encima. 3. Baja iluminación. 4. Polvo	1. Tolerable. 2. Trivial. 3. Tolerable. 4. Moderado	4	1. Tomar medidas de precaución antes y durante la realización de entrenamientos. 2. Ordenar trofeos evitando ocurra un peligro. 3. Cambio de luminarias (mayor watts). 4. Limpieza y mantenimiento del local
Residencia Estudiantil. - Responsable de Residencia Estudiantil.	1. Uso del ordenador 2. Posturas rígidas. 3. Archivos grandes y pequeños con cajas y documentos estibadas	1. Moderado. 2. Moderado. 3. Trivial. 4. Trivial. 5. Tolerable.	6	1. Mouse pad ergonómico. 2. Sillas ergonómicas. 3. Reordenar archiveros, cajas y

Áreas	Peligro identificado	Estimación de Riesgos	Trabajadores expuestos.	Medidas Preventivas.
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollador WEB. - Asistente Administrativo. - Jardinero. - Agente de Seguridad. 	<ul style="list-style-type: none"> 4. Botiquín con cajas encima. 5. Mesa obstaculizando la puerta de entrada. 6. Caída a distinto nivel. 7. Caída a un mismo nivel. 8. Caída de Objeto por desplome, derrumbamiento o durante su manipulación. 9. Choque y/o golpes contra objetos móviles e inmóviles. 10. Exposición a contaminantes químicos. 11. Polvo 	<ul style="list-style-type: none"> 6. Tolerable. 7. Trivial. 8. Trivial. 9. Tolerable. 10. Tolerable. 11. Moderado 		<ul style="list-style-type: none"> 4. Ubicar cajas y os en otro lugar. 5. Reordenar los equipos y mesa en el área de laboratorio. 6. Utilizar los medios adecuados en superficies de distintos niveles (escaleras o rampas). 7. Mantener condiciones de orden y limpieza y orden en el lugar de trabajo. 8. Ordenar las herramientas y equipos de trabajo. 9. Orden y limpieza en los lugares de trabajo y zonas de paso. 10. Utilizar Equipos de Protección Personal. 11. Limpieza y mantenimiento del local
<p>Servicio de Becario.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de Servicio de Becario. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Uso del ordenador. 2. Posturas rígidas. 3. Moho en las paredes y techo. 4. Paredes en mal estado. 5. Aire acondicionado en mal estado. 6. Techo en mal estado. 7. Archivos con cajas y documentos estibadas encima. 8. Archivos con trofeos encima. 9. Bodega totalmente ocupada por cajas estibadas sin espacio para caminar libremente. 10. Breaker descubierto. 11. Baja iluminación. 12. Polvo 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Moderado. 2. Moderado. 3. Tolerable. 4. Tolerable. 5. Tolerable. 6. Tolerable. 7. Tolerable. 8. Tolerable. 9. Tolerable. 10. Moderado. 11. Tolerable. 12. Moderado 	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Mouse pad ergonómico. 2. Sillas ergonómicas. 3. Mantenimiento en paredes y techo. 4. Mantenimiento en paredes y techo. 5. Cambiar aire acondicionado. 6. Reparar o cambiar el techo. 7. Cambiar de lugar archivos y documentos. 8. Cambiar de lugar trofeos y documentos. 9. Ordenar Bodega, digitalizar la información. 10. Cubrir Break y señalizar la fuente de peligro 11. Cambio de luminarias (mayor watts). 12. Limpieza y mantenimiento del local
<p>Servicio de Voluntariado Universitario (SVU).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable del SVU. - Secretaria del SVU. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Uso del ordenador. 2. Posturas rígidas. 3. Baja iluminación. 4. Estante con cajas apiladas, alcancias apiladas. 5. Mesa con cajas encima. 6. Polvo 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Moderado. 2. Moderado. 3. Tolerable. 4. Tolerable. 5. Tolerable. 6. Moderado 	2	<ul style="list-style-type: none"> 1. Mouse pad ergonómico. 2. Sillas ergonómicas. 3. Cambio de luminarias (mayor watts) 4. Ubicar cajas y alcancias a otro lugar. 5. Ubicar cajas a otro lugar. 6. Limpieza y mantenimiento del local
<p>Psicología.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicóloga. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Uso del ordenador 2. Posturas rígidas. 3. Baja iluminación. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Moderado. 2. Moderado. 3. Tolerable. 	2	<ul style="list-style-type: none"> 1. Mouse pad ergonómico. 2. Sillas ergonómicas.

Áreas	Peligro identificado	Estimación de Riesgos	Trabajadores expuestos.	Medidas Preventivas.
	4. Polvo	4. Moderado		3. Cambio de luminarias (mayor watts). 4. Limpieza y mantenimiento del local
Consultorio Médico. Responsable del Consultorio Médico.	1. Uso del ordenador. 2. Posturas rígidas. 3. Sillas en la entrada. 4. Baja iluminación. 5. Polvo	1. Moderado. 2. Moderado. 3. Tolerable. 4. Tolerable. 5. Moderado	1	1. Mouse pad ergonómico. 2. Sillas ergonómicas. 3. Reubicar las sillas/ dejando las entradas libres de obstáculos. 4. Cambio de luminarias (mayor watts). 5. Limpieza y mantenimiento del local

CONCLUSIONES.

Se realizó el diagnóstico inicial de riesgos laborales de los puestos de trabajo de las áreas de la Dirección de Bienestar Estudiantil UNI–RUSB, en el que se identificó la existencia de factores de riesgos: de origen organizativo, para la seguridad, químicos y físicos.

Durante las visitas se obtuvo que:

- No existen mapas de riesgos laborales.
- El 59.38% de los trabajadores conocen de la existencia de una persona que pueda brindar primeros auxilios en caso de ser necesarios
- El 50% de los lugares de trabajo tienen un espacio mínimo de 2 m².
- En el 100% de ellas no están señalizadas las vías de circulación para las personas.

Los riesgos menos comunes son Enfermedades Respiratorias, y quemaduras.

Entre los riesgos comunes presentes en todas las áreas de la DBE son:

- Fatiga visual ocasionado por la baja iluminación
- Lesiones en la zona de la mano-muñeca por el uso del ordenador
- Problemas de circulación sanguínea
- Fatiga y trauma musculo esquelético provocado por posturas rígidas.
- Problemas respiratorios causados por presencia de polvo.

La valoración de los riesgos laborales identificados en las áreas de la DBE se ve influenciados por el incumplimiento de las medidas de control, requisitos legales y la sensibilidad de los trabajadores a determinados riesgos por la naturaleza de su trabajo.

Su estimación en la gran mayoría es **tolerable y moderada**, según los resultados obtenidos de la evaluación de riesgos laborales.

Se elaboró un **plan de acción** que contempla todos los riesgos laborales presentes en las distintas áreas de la DBE y sus medidas preventivas.

Se diseñaron 8 mapas de riesgos laborales con su respectiva matriz de riesgo, tomando como punto de partida el plan de acción.

RECOMENDACIONES.

En base a esta investigación se recomienda lo siguiente:

- Actualizar los manuales de funciones, incluyendo los riesgos laborales a los que están expuestos todos los trabajadores de la DBE
- Incluir en la elaboración del Reglamento Técnico Organizativo de la UNI los mapas de riesgos laborales y la matriz de riesgos del área de la DBE.
- Incluir en los procesos de planificación y elaboración del presupuesto anual de la universidad y de la DBE los requerimientos de inversión generados para la implementación del Plan de Acción al momento de elaborar el Plan Operativo Anual de la UNI, para aquellas actividades que requieran inversión.
- Dar seguimiento anual a los procesos de Evaluación de riesgos laborales de los puestos de trabajo de la DBD, para cumplir con lo establecido por la Ley 618.

BIBLIOGRAFÍA

- ¿Quiénes Somos? | Universidad Nacional de Ingeniería* . (s.f.). Recuperado el 2017, de Universidad Nacional de Ingeniería : http://www.uni.edu.ni/Alma_Mater/Quienes_somos
- Chiavenato, I. (2002). *Gestión del Talento Humano* . McGraw Hill.
- Chiavenato, I. (2011). *Administración de Recursos Humano*. McGraw Hill.
- Dirección de Bienestar Estudiantil*. (s.f.). Recuperado el 2017, de Dirección de Bienestar Estudiantil: <http://www.dbe.uni.edu.ni/?pagina=dbequesdbe.cnt>
- E. B., Fernández, M. S., Morles, N., & Rodríguez Nardelli, A. L. (2014). *SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (SST)*. Buenos Aires: Raquel Franco.
- Federico, T. (2010). Puestos de Trabajo Conceptos Básicos. 9-11.
- Gaibor, S. (2012). *Tipos de riesgo y su prevención*.
- Lanham, B. ((1962)). *Ley de Registro de Marcas*.
- LUIS, M. (2012). *Teoría y Técnica de la Entrevista* .
- MITRAB. (Septiembre de 2007). *Reglamento de la Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo*. Obtenido de <https://www.mitrab.gob.ni/>
- MITRAB. (Marzo de 2008). *Compilación de Leyes y Normativas en materia de Higiene y Seguridad del Trabajo*. Obtenido de <https://www.mitrab.gob.ni/>
- MITRAB. (Agosto de 2009). *Procedimiento Técnico de Higiene y Seguridad del Trabajo para la Evaluación de Riesgo en los Centros de Trabajo*. Obtenido de <https://www.mitrab.gob.ni/>
- MITRAB. (Abril de 2007). *Ley de Higiene y Seguridad del Trabajo*. Obtenido de <https://www.mitrab.gob.ni/>
- OIT. (1998). *Organización Internacional de Trabajo*. Obtenido de Enciclopedia de Higiene y Seguridad en el Trabajo: <https://www.oli.org.ni/>
- Organigrama | Universidad Nacional de Ingeniería*. (s.f.). Recuperado el 2017, de Universidad Nacional de Ingeniería: http://uni.edu.ni/Alma_Mater/Organigrama
- Pressman, R. S. (s.f.). *Ingeniería De Software Un Enfoque Practico*. Mexico: McGraw Hill.
- Sampieri, R. H. (2006). *Metodología de la Investigación*. Mexico: McGraw Hill.
- Sampieri, R. H. (2010). *Metodología de la Investigación*. Mexico: McGraw Hill.
- Summerville, I. (2011). *Ingeniería de Software*. Mexico.

ANEXOS

8. Desde su experiencia y del conocimiento de la Ley 618, ¿cuáles son los procesos que debe priorizar el recinto para el cumplimiento de lo establecido en la Ley al mediano plazo?

Entrevista al Delegado de la Comisión Mixta por parte de los sindicatos.

DATOS DEL ENTREVISTADO

Nombre: _____

Cargo: Delegado de la Comisión Mixta por parte de los sindicatos Sindicato: _____

Fecha de aplicación: _____ Hora de aplicación: _____ Local: _____

OBJETIVO: Recopilar información sobre la gestión de la Comisión Mixta en materia de higiene y seguridad para el cumplimiento de los procesos establecidos en la Ley No. 618, Ley de Higiene y Seguridad en la Universidad Nacional de Ingeniería, específicamente en el Recinto Universitario Simón Bolívar (RUSB).

PREGUNTAS

1. ¿Qué funciones realiza en la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad del RUSB?
2. ¿Explique el procedimiento que se realiza para la estructuración de Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en el recinto?
3. ¿Cuáles son las funciones que realiza la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en la Universidad Nacional de Ingeniería, específicamente en el RUSB?
4. ¿Cómo se coordina la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad con otras instancias de la Universidad en la gestión en materia de higiene y seguridad para garantizar el cumplimiento de las obligaciones que mandata la Ley No. 618?
5. Describa los procesos normativos de la Ley 618 que se han cumplido en la Universidad Nacional de Ingeniería, específicamente en el RUSB.
6. Describa los procesos normativos de la Ley 618 que no se cumplen en la Universidad Nacional de Ingeniería, específicamente en el RUSB y ¿cuáles son los factores que limitan su cumplimiento?
7. ¿Cómo se realiza el proceso de seguimiento a los procesos normativos de la Ley que si se están cumpliendo en el RUSB?

8. ¿Qué opina sobre el apoyo recibido de la institución a proyectos emprendidos de parte de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad, donde se necesita presupuesto?

9. Desde su experiencia y del conocimiento de la Ley 618, ¿cuáles son los procesos que debe priorizar el recinto para el cumplimiento de lo establecido en la Ley al mediano plazo?

Anexo II: Procesamiento de Entrevistas.

	Presidente CMHST	Delegado CMHST, Sindicato SINTECA	Delegado CMHST, Representante de los Docentes	Conclusiones Colectivas.
Funciones que realiza	Coordinar y aplicar lo establecido en la Ley 618. Supervisamos las áreas en cuanto a señalización existente, higiene, si los trabajadores utilizan los EPP, realizamos reuniones mensuales, coordinamos fumigaciones, y capacitaciones en cuanto a riesgos, enviando a los trabajadores al INSS a capacitarse, y realizar un formato para los encargados de área para reportar anomalías en las reuniones.	A parte de gestionar con los trabajadores cualquier situación de riesgo o accidente, se plantea en cada una de las reuniones las situaciones observadas y planteadas por los trabajadores. Hemos observado trabajadores que no utilizan o no le son suministrados EPP, y nosotros planteamos la situación al jefe del área.	Somos una contraparte de la representación administrativa o de la institución como tal, se llega a plantear situaciones que ponen en riesgos la seguridad y la higiene desde el punto de vista de los docentes, también nos centramos en las condiciones laborales y económicas de todos y cada uno de los docentes. Nuestra misión y objetivo a las reuniones es hacer observaciones pertinentes y necesarias en el caso de mejorar la seguridad y la higiene.	Los entrevistados aducen que son responsables de supervisar todas las áreas que les corresponden para reportar todo lo que le acontece a los trabajadores en el área de higiene y seguridad.
Procedimiento de estructuración de comisión mixta	Estamos confirmados actualmente por 8 miembros, en el RUSB, siendo 16 personas con los suplentes. Son invitados siempre, el Responsable de Higiene y Seguridad, y un Representante de UNEN.	Todo es democrático, de parte del empleador hay un representante, y otro de parte del sindicato, tenemos un representante oficial de cada una de las partes de la comisión y un suplente. Siempre los sindicatos de la Universidad tienen un representante en la Comisión, como parte de la junta directiva del sindicato es responsabilidad participar.	Debe de estar representada por la administración, representada por los responsables gremiales tanto administrativos como docente y también de estar integrada por la representante del área de higiene y seguridad de la división de recursos humanos	Todos los entrevistados concuerdan en la forma de estructuración de la CMHST, que es según la ley de acuerdo al número de trabajadores, llegando a haber actualmente 8 representantes en la CMHST, siendo 4 por parte del empleador y 4 por parte del empleado, siendo la Responsable de Higiene y Seguridad y un Representante de UNEN invitados de honor en todas las reuniones.
Funciones de la Comisión Mixta dentro de la UNI	Coordinan capacitaciones, dan supervisiones a cualquier trabajo de mantenimiento dentro de las instalaciones, a los contratistas se les dice que se implementen todas las acciones que ordenan	Reuniones mensuales para planear todo lo relacionado en Materia de Higiene y Seguridad con los trabajadores. Ahí se plantean los puntos clave encontrados en las diferentes áreas, en cuanto a riesgos de	Una de las funciones principalmente es la revisión y constatación de que la seguridad y la higiene no sean vulnerada aunque en las entidades estatales donde los recursos son dados es muy complicado resolver	Los entrevistados dan diferentes versiones de las funciones de la CMHST dentro de la UNI, llegando a ser las principales funciones coordinar capacitaciones para los trabajadores, hacer reuniones para

	Presidente CMHST	Delegado CMHST, Sindicato SINTECA	Delegado CMHST, Representante de los Docentes	Conclusiones Colectivas.
	la ley. Se crean subcomisiones para el seguimiento de accidentes, cada sub comisión dan los informes de los accidentes. La institución, ahora en los contratos hace una clausula donde especifica que la empresa subcontratada debe cumplir con todo lo que mandata la Ley No. 618.	los trabajadores.	los problemas de una sola vez	presentar las quejas o sugerencias por parte de los empleados, así como revisar y constatar que la Higiene y Seguridad de todos los trabajadores no se vea vulnerada.
Coordinación de la CMHST con otras instancias de la UNI	En el caso de las evacuaciones, la comisión se coordina con el comité de emergencia, donde se coordinan también con los encargados de las rutas de evacuación, y la encargada de Higiene y Seguridad.	Realizamos un informe anual, donde todos participamos y vemos las debilidades que tenemos, nuestro representante presenta ese informe a las autoridades del empleador.	Generalmente en la comisión se llevan acuerdos por ejemplo de mejorar cual condición en algún sitio específico de la universidad en base a eso se envía esa acta al director de recurso humano y el enviarla al vice rector administrativos que es el que maneja las finanzas aquí y debería de planificarse ahora hay una desventaja y es que creo que la planificación se debería de dar anual, y es que se dan anual y entonces que todo el hallazgo de este año se tiene que planificar para examinar si la inversión es significativa aplicarlo para el otro año para presupuestar	La coordinación de la CMHST varía desde coordinarse con el comité de emergencia para las capacitaciones a los trabajadores, hasta la realización de un informe anual para que se incorporen algunas sugerencias y sean incluidas dentro del presupuesto, punto donde sugieren que al ser la planificación anual entorpece la ejecución de algunas obras de mejora o mantenimiento imprevistas que se puedan dar, y que se tiene que esperar hasta el otro año para su ejecución.
Procesos Normativos de la Ley 618 que se han cumplido	Capacitaciones en evacuaciones. Formación y actualización de la comisión mixta.	Capacitaciones a los trabajadores, que se realizan en el INSS. Comisión Mixta, formación y actualización según lo establecido en la ley.	Formación y actualización de la CMHST Capacitaciones	Todos los entrevistados concuerdan en que se cumplen con capacitaciones a los trabajadores y el proceso de formación y actualización de la CMHST.
Procesos normativos que no se cumplen de la Ley 618.	Capacitar a todos los trabajadores. Hacer exámenes médicos periódicos y pre empleo.	El factor económico, el presupuesto está limitado para cumplir con todo lo que se debe de cumplir.	Climatización Áreas de los trabajadores según la ley	Aunque se capacitan a los trabajadores, no se hace en su totalidad, además de no contar con la climatización y área de trabajo según manda la ley, según los entrevistados.
Proceso de Seguimiento de Cumplimiento de	Se asigna a una persona por área para que vaya realizando	Nosotros principalmente observamos si se	Generalmente de una reunión se hacen observaciones que	La forma de dar seguimiento es asignar personas en

	Presidente CMHST	Delegado CMHST, Sindicato SINTECA	Delegado CMHST, Representante de los Docentes	Conclusiones Colectivas.
leyes	informes según el área que corresponda, para que en las reuniones que se hacen se vean que problemas hay en cada una de las áreas.	están cumpliendo las normas, por parte de los trabajadores y el empleador, para luego hacer un reporte y notificar a quien esté incumpliendo.	nosotros recopilamos de la última reunión a esa, se llevan acuerdo se toma el acta y en la siguiente reunión se revisa que esos acuerdos se han cumplido entonces esa es la manera que nosotros le damos seguimiento,	las áreas que van recogiendo información para luego hacer un reporte o exponerlos durante las reuniones que hacen mensualmente.
Procesos que se deben priorizar a Mediano Plazo	Los exámenes médicos. Control y abastecimiento de botiquines. Capacitaciones a todos los trabajadores, ya que el INSS tiene una capacidad limitada, se envían el personal en buses para el INSS y que ahí sean capacitados los trabajadores, ya que ahí el espacio es mayor.	Los procesos específicos no se pueden aclarar, ya que se hace una planificación y siempre por falta de presupuesto algo no se puede lograr.	Bueno el proceso que se debe mejorar es el seguimiento de parte de recursos humano y la asignación presupuestaria principalmente.	Los exámenes médicos a los trabajadores, control y abastecimiento de botiquines, capacitación a todos los trabajadores. Cabe destacar que todos aducen que el presupuesto es factor clave para no lograr nada de esto.

Anexo III: Formato del cuestionario a los empleados.

OBJETIVO: Recopilar información sobre la situación actual de la Higiene y Seguridad del trabajo y su incidencia en el ambiente laboral en los empleados de la Universidad Nacional de Ingeniería específicamente en el Recinto Universitario, para elaborar una evaluación inicial de riesgos laborales en la DBE que brindará medidas de seguridad y protección en el desarrollo de las actividades laborales, fortaleciendo el ambiente de trabajo en los empleados.

Indicaciones: Marque con una X la respuesta que considere adecuada y apegada a la realidad.

A. PREGUNTAS GENERALES

1. ¿En qué departamento trabaja dentro de UNI-RUSB? _____
2. ¿Cuánto tiempo tiene de laborar en UNI-RUSB? _____

B. PREGUNTAS ESPECÍFICAS

1. ¿Ha recibido capacitación sobre Higiene y Seguridad del trabajo por parte de UNI-RUSB? Sí _____ No _____
2. ¿Ha recibido capacitación suficiente por parte de UNI-RUSB para desempeñar la labor que realiza actualmente? Sí _____ No _____
3. ¿Considera que en el desempeño de su trabajo está expuesto a padecer enfermedades y sufrir accidentes laborales? Sí _____ No _____
4. ¿Ha padecido alguna enfermedad causada por el desempeño de su trabajo? Sí _____ No _____
5. Si su respuesta anterior fue positiva ¿En qué consistió esa enfermedad?
 - ✚ Alergias _____
 - ✚ Gripe _____
 - ✚ Problemas del sistema nervioso _____
 - ✚ Problemas de la vista _____
 - ✚ Problemas de las vías respiratorias _____
 - ✚ Problemas de la piel _____ Otros: _____
6. ¿Cuánto tiempo estuvo incapacitado por esa enfermedad? _____
7. ¿Cuáles fueron las causas de esa enfermedad?
 - ✚ Malos olores _____
 - ✚ Humo o gases tóxicos _____
 - ✚ Bacterias _____
 - ✚ Sol _____
 - ✚ Lluvia _____
 - ✚ Polvo _____
 - ✚ Poca iluminación en el área de trabajo _____
 - ✚ Otros. Especifique. _____
8. ¿Con que frecuencia se presentan las enfermedades en su lugar de trabajo?
 - ✚ Diario _____

- Semanal _____
- Quincenal _____
- Mensual _____
- Trimestral _____
- Anual _____

9. ¿Qué medidas o acciones se toman para la prevención de enfermedades?

- Charlas _____
- Se brinda equipo de protección personal _____
- Asistencia médica _____
- Capacitaciones _____
- Señalización _____
- Otras: _____

10. ¿Ha sufrido algún accidente en el desempeño de su trabajo? Sí _____ No _____

11. Si su respuesta anterior fue positiva ¿En qué consistió ese accidente?

- Caídas por Resbalones _____
- Quemaduras _____
- Heridas _____
- Golpes con objetos diversos _____
- Electrificación _____
- Amputación _____
- Torceduras _____

Otros _____

12. ¿Cuál fue la causa del accidente?

- Distracción o Descuido _____
- Herramientas en mal estado _____
- Ambiente de Trabajo Inseguro _____
- Falta de señalización _____
- Poca iluminación _____

13. ¿Cuánto tiempo tardo su incapacidad?

- Un día _____
- De uno a tres días _____
- De cuatro a cinco días _____
- Hasta una semana _____
- Hasta un mes _____
- Más de un mes _____

14. ¿Cuenta con equipo de protección personal para realizar las tareas que su puesto de trabajo exige? Sí _____ No _____

15. Si su respuesta anterior fue positiva ¿Qué equipo de protección personal posee?

16. ¿Utiliza su equipo de protección personal? Sí _____ No _____

17. Si usted no utiliza el equipo de protección diga, ¿Por qué?

- Le causa incomodidad al trabajar _____
- No es del tamaño o talla adecuada _____
- No le gusta _____
- No es necesario _____
- Le causa alguna alergia, irritación o sofocación _____
- No es el adecuado _____
- No está en óptimas condiciones _____

18. ¿Cuenta la UNI con equipos contra incendios? Sí _____ No _____

19. ¿Sabe utilizar ese equipo contra incendios? Sí _____ No _____

20. ¿Cómo considera la Iluminación en las instalaciones de trabajo?

- Suficiente _____
- Normal _____
- Insuficiente _____

21. Según su percepción el ruido en las instalaciones del área de su puesto de trabajo es:

- Suave _____
- Normal _____
- Excesivo _____

22. Para usted la temperatura en su lugar de trabajo es:

- Fresca _____
- Normal _____
- Caliente _____

23. Desde su apreciación particular la ventilación en las instalaciones de su puesto de trabajo es:

- Excelente _____
- Muy Buena _____
- Normal _____
- Mala _____

24. ¿Existe en su área de trabajo alguna clase de señalización? Sí _____ No _____

25. ¿De qué tipo es la señalización que existe en su área de trabajo?

- Prevenir Accidentes _____
- En caso de Terremotos _____
- En caso de Incendios _____

26. ¿Se cuenta con un plan en caso de emergencia? Sí _____ No _____

27. ¿Conoce usted si existe Comisión Mixta de Higiene y Seguridad del Trabajo en UNI? Si _____
No _____

28. ¿Qué recomendaciones haría a las autoridades superiores para mejorar la Higiene y seguridad del trabajo en las instalaciones de UNI?

- ✚ Proporcionar procedimientos de trabajos seguros _____
- ✚ Mejorar mal estado de los pisos de andenes _____
- ✚ Colocar más señalización adecuadas _____
- ✚ Más Capacitación _____
- ✚ Mas Entrenamiento _____
- ✚ Mejorar Ventilación _____
- ✚ No Respondió _____

29. ¿Tiene conocimiento sobre el área de Higiene y Seguridad del Trabajo? Sí _____ No _____

30. ¿Considera que el área de Higiene y Seguridad del trabajo contribuye a disminuir la ocurrencia de los accidentes y enfermedades en su lugar de trabajo? Sí _____ No _____

31. ¿Estaría dispuesto a colaborar para mejorar en la implementación de procesos de prevención con el área de Higiene y Seguridad Trabajo en la UNI? Sí _____ No _____.

Anexo IV: Formato de Check list.

Área de Estudio: Dirección de Bienestar Estudiantil UNI-RUSB.

Área visitada: _____

Fecha y hora: _____

Puesto de Trabajo _____

Obligaciones Generales			
No.	Descripción de las referencias	Identificación	Observaciones
1	Existencia de Mapa de Riesgo Específico por área.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
2	Existencia de botiquín en el área de trabajo.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
3	Los botiquines están abastecido de medicamentos según la lista básica del MITRAB.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
Condiciones de los lugares de Trabajos.			
1	Las zonas de paso y/o vías de circulación de los lugares de trabajo permanecen libres de obstáculo.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
2	Las zonas de salidas de los lugares de trabajo permanecen libres de obstáculo.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
3	Los lugares de trabajo, servicio y respectivas instalaciones se encuentran en condiciones higiénicas adecuadas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
4	Las paredes de los lugares de trabajo miden entre 2.5 metros a 3 metros de altura desde el piso al techo. (Oficina se permite 2.5 metros).	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
No.	Descripción de las referencias	Identificación	Observaciones
5	La superficie de los lugares de trabajo mide 2 metros cuadrados por cada trabajador.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
6	Los locales de trabajo miden 10 metros cúbico por cada trabajador.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
7	Los pavimentos cercanos a los lugares de trabajo constituyen un conjunto homogéneo, llano y liso.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
8	Los pavimentos cercanos a los lugares son de fáciles de limpiar.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
9	Los techos se encuentran en buen estado.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
10	Las paredes de los lugares de trabajo son lisas de tonos claros, susceptibles a ser lavadas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
11	La anchura mínima de los pasillos principales es de 1.20 metros.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
12	La anchura mínima de los pasillos secundario es de 1.0 metros.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
13	El ancho mínimo en las puertas exteriores es de 1.20 metros.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	

		Cantidad: ____	
14	Las puertas exteriores se encuentran libres de obstáculo permitiendo la entrada y salida durante la jornada laboral.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
15	Las puertas transparentes tienen señalización a la altura de la vista.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
16	Las puertas interiores permanecen sin obstáculos durante la jornada laboral.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
17	Existe señalización de agua potable cerca a los lugares de trabajo.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
18	Se cuenta con servicios higiénicos en condiciones óptimas de funcionamiento.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
19	Los servicios higiénicos se encuentran limpios.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
20	Un inodoro por cada 25 hombres y otro por cada 15 mujeres. En lo sucesivo un inodoro por cada 10 personas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	

Equipos de Protección Personal.

No.	Descripción de las referencias	Identificación	Observaciones
1	Los trabajadores usan los equipos de protección necesarios para la realización de su trabajo.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
2	Los trabajadores usan bestuarios para la protección de los agentes físicos, químicos, biológicos y vestuario.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	

Señalización.

No.	Descripción de las referencias	Identificación	Observaciones
1	Está señalado el uso de equipos de protección personal en las áreas requeridas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
2	Las vías de circulación para las personas están debidamente señalizadas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
3	Están indicadas las zonas de evacuación y salidas de emergencia.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
4	Las señalizaciones identificadas cumplen con los requisitos y especificaciones técnicas establecidas en la Compilación de Ley y Normativas en materia de Higiene y Seguridad del Trabajo.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
5	Las vías de circulación de vehículos están debidamente señalizadas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	

Prevención y Protección contra incendios

No.	Descripción de las referencias	Identificación	Observaciones
1	Extintores localizados en lugares visibles.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
2	Extintores en óptimas condiciones.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
3	Las puertas de acceso al exterior abren hacia afuera.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
4	Las puertas interiores son de tipo vaivén.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	

5	Las salidas de emergencia se encuentran siempre libre de obstáculos.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
6	Salidas de emergencias deben carecer de rejas.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
7	El dintel de las ventanas de emergencia miden 1.12 cm de altura.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
8	Los puestos de trabajo distan como máximo 25 metros de una salida de emergencia.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
Ambiente Térmico			
No.	Descripción de las referencias	Identificación	Observaciones
1	Existencia de ventilación.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
Ergonomía Industrial (Personas 100% Trabajo Sentado)			
1	El trabajador realiza todo su trabajo sin girar y alargar excesivamente los brazos.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
2	La mesa y el asiento permiten que la superficie de trabajo se encuentre aproximadamente al nivel de los codos.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
3	La altura del asiento y del respaldo es ajustable a la anatomía del trabajador.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
4	La altura del asiento y del respaldo es ajustable a la anatomía del trabajador.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
5	El asiento permite la inclinación con facilidad.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	
6	Los pies están planos sobre el suelo o sobre el pedal.	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No Cantidad: ____	

Anexo V: Valores medios de la carga térmica metabólica durante la realización de distintas actividades

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3				
De Pie	0,6				
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2		
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			

Fuente: MITRAB

Anexo VI: Organización del trabajo.

Organización del trabajo				
Carga Física	Continuo °C	75%Trab.-25%Desc.	50%Trab.-50%Desc.	25%Trab.-75%Desc.
Ligera	30.0°C	30.6°C	31.4°C	32.2°C
Moderado	26.7°C	28.0°C	29.4°C	31.1°C
Pesado	25.0°C	25.9°C	27.9°C	30.0°C

Fuente: MITRAB.

Anexo VII: Ruidos continuos o intermitentes.

DURACION POR DIA	NIVEL SONORO EN DECIBELIOS DB(A)
8 horas	85 DB (A)
4 horas	88
2 horas	91
1 hora	94
1/2 hora	97
1/4 hora	100
1/8 hora	103
1/16 hora	106
1/32 hora	109
1/64 hora	112
1/128 hora	115

Fuente: MITRAB.

Anexo VIII: Estrés térmico-Dirección.

Estrés térmico del Puesto Director DBE.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				19,7	
Índice de Estrés Térmico				64,38	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Delegado Administrativo

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C ⁺)					30,6
TGBH Medido(C ⁻)					20,8
Índice de Estrés Térmico					67,97
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Responsable de Beca y Responsable de Acción Social.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C ⁺)					30,6
TGBH Medido(C ⁻)					18,7
Índice de Estrés Térmico					61,11
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Responsable de Mantenimiento y Soporte técnico

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				19,1	
Índice de Estrés Térmico				62,42	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Asistente Administrativo

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				19,9	
Índice de Estrés Térmico				65,03	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo IX: Estrés térmico-Cultura.

Estrés térmico del Puesto Responsable de Cultura.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		60%	0,18	
De Pie	0,6		40%	0,24	
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Metabolismo Basal		1			1
Total (Kcal/ Min)					1,02
Total (kcal/Hr)					61,2
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C ^o)				30,6	
TGBH Medido(C ^o)				22,3	
Índice de Estrés Térmico				72,88	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Jefa de Despacho B

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6			0	
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C ^o)				30,6	
TGBH Medido(C ^o)				23,7	
Índice de Estrés Térmico				77,45	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Responsable de Bodega Extensión UNI

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		60%	0,18
De Pie		0,6		40%	0,24
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					1,02
Total (kcal/Hr)					61,2
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				23,3	
Índice de Estrés Térmico				76,14	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia

Anexo X: Estrés térmico-Deporte.

Estrés térmico del Puesto Instructor de Deporte (1)

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				23,5	
Índice de Estrés Térmico				76,8	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Instructor de Deporte (2).

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					23
Índice de Estrés Térmico					75,16
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Instructor de Deporte (3)

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					19,7
Índice de Estrés Térmico					64,38
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XI: Estrés térmico-Residencia Estudiantil.

Estrés térmico del Puesto Responsable de Residencia Estudiantil

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		60%	0,18	
De Pie	0,6				
Andando	2,0-3,0		40%	0,8	
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					1,58
Total (kcal/Hr)					94,8
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					21,7
Índice de Estrés Térmico					70,92
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Desarrollador Web (2 trabajadores).

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6				
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					18,9
Índice de Estrés Térmico					61,7647059
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Asistente Administrativo

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				23,7	
Índice de Estrés Térmico				77,45	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XII: Estrés térmico-Servicio de Becario.

Estrés térmico del Puesto Servicio Becario

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición		Kc/min		Ponderado	Consumo
Sentado		0,3		100%	0,3
De Pie		0,6			
Andando		2,0-3,0			
Subida de pendiente andando		0,8/m			
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				23,1	
Índice de Estrés Térmico				75,49	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XIII: Estrés térmico-SVU.

Estrés térmico del Puesto Responsable de SVU.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6				
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					19,8
Índice de Estrés Térmico					64,71
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Secretaria de SVU.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6				
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					19,6
Índice de Estrés Térmico					64,05
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XIV: Estrés térmico-Psicología.

Estrés térmico del Puesto Psicóloga.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6			0	
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				23,7	
Índice de Estrés Térmico				77,45	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Estrés térmico del Puesto Psicóloga.

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6			0	
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)				30,6	
TGBH Medido(C°)				21,7	
Índice de Estrés Térmico				70,92	
Conclusión				Trabajador No Expuesto	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XV: Estrés térmico-Consultorio médico.

Estrés térmico del Puesto Médico

Valores Medios de la Carga Térmica Metabólica durante la realización de distintas actividades					
A. Posición Y movimiento del cuerpo					
Posición	Kc/min		Ponderado	Consumo	
Sentado	0,3		100%	0,3	
De Pie	0,6			0	
Andando	2,0-3,0				
Subida de pendiente andando	0,8/m				
B. Tipo de Trabajo					
Tipo de Trabajo	Clasificación	Media Kcal/min	Rango Kcal/min	Ponderado	Consumo
Trabajo Manual	Ligero	0,4	0,2-1,2	100%	0,6
	Pesado	0,6			
Trabajo con un brazo	Ligero	1	0,7-2,5		
	Pesado	1,7			
Trabajo con dos brazos	Ligero	1,5	1-3,5		
	Pesado	2,5			
Trabajo con el cuerpo	Ligero	3,5	2,5-15		
	Moderado	5			
	Pesado	7			
	Muy Pesado	9			
Total (Kcal/ Min)					0,9
Total (kcal/Hr)					54
Tipo de Trabajo					Ligero
Organización del trabajo				75% Trabajando	
TGBH Permitido(C°)					30,6
TGBH Medido(C°)					21,7
Índice de Estrés Térmico					70,92
Conclusión					Trabajador No Expuesto

Fuente: Elaboración Propia

Anexo XVI: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Dirección.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
					Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
	Mayor		Menor					
Director	94	88	75	0,78	-225	-406	No	No
Delegado Administrativo	40	27	27	0,68	-273	-460	No	No
Responsable de Becas	105	100	83	0,79	-217	-395	No	No
Responsable de Acción Social	104	83	55	0,53	-245	-396	No	No
Responsable de Mantenimiento y Soporte Técnico	106	105	85	0,80	-215	-394	No	Si
Asistente Administrativo	27	19	18	0,67	-282	-473	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XVII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Cultura.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
	Mayor		Menor		Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Jefa de Despacho B	148	100	100	0,68	-200	-352	No	No
Responsable de Bodega Exteuni	35	49	27	0,77	-273	-465	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XVIII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Deportes.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
	Mayor		Menor		Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Instructor de Deportes	154	126	90	0,58	-210	-346	No	No
Instructor de Deportes	130	118	59	0,45	-241	-370	No	No
Instructor de Deportes	125	73	62	0,5	-238	-375	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XIX: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Residencia Estudiantil

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
	Mayor		Menor		Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
Desarrollador Web (1)	37	18	14	0,38	-286	-463	No	No
Desarrollador Web (1)	14	8	7	0,5	-293	-486	No	No
Asistente administrativo	19	18	17	0,94	-283	-482	No	Si

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XX: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Servicio Becario.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
	Mayor		Menor		Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXI: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área SVU.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
					Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
	Mayor		Menor					
Coordinador SVU	104	98	66	0,63	-234	-396	No	No
Secretaria SVU	240	210	119	0,5	-181	-260	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Psicología.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
					Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
	Mayor		Menor					
Psicóloga	744	670	590	0,79	290	244	No	No
Psicóloga	152	131	93	0,61	-207	-348	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXIII: Procesamiento de niveles de Lux obtenidos en el área Consultorio Médico.

Puestos	Lux			Relación de uniformidad	Diferencia de iluminación		Cumplimiento	
					Mínimo	Máximo	Iluminación dentro de límites	Relación uniforme
	Mayor		Menor					
Responsable de Consultorio	300	170	131	0,44	-169	-200	No	No

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXIV: Evaluación de Riesgo-Dirección.

Puesto de trabajo: Director

Peligro identificado: Uso del ordenador

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	Intolerable

Fuente: Elaboración propia

Peligro identificado: Posturas rígidas

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	Intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Cajas apiladas

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	Intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Delegado administrativo.

Peligro identificado: Uso del ordenador

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja Iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Impresora y cajas encima de archivo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Responsable de beca.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Mesa con demasiados documentos apilados.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Responsable de acción social.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Mesa con demasiados documentos apilados.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Responsable de mantenimiento y soporte técnico.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Asistente administrativo.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Conductor A.

Peligro identificado: Atropellos y colisiones, accidente de tráfico.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Ruido ambiental.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Cambios bruscos de temperatura.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXV: Evaluación de Riesgo-Cultura.

Puesto de trabajo: Responsable de Cultura.

Peligro identificado: Ensayos.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Cajas apiladas a un costado de la oficina.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Instructor de cultura.

Peligro identificado: Ensayos.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Jefa de Despacho B.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Responsable de bodega.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Instrumentos musicales apilados, estantes con documentos, mesas con cajas encima.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	0
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	11.11	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	11.11	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO		SI	0
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO		SI	0
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	11.11	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		33.33		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO		SI	0
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		50		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXVI: Evaluación de Riesgo-Deporte.

Puesto de Trabajo: Instructor de Deporte.

Peligro identificado: Entrenamiento.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Estantería con trofeos encima.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.56		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.56		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXVII: Evaluación de Riesgo-Residencia Estudiantil.

Puesto de trabajo: Responsable de residencia estudiantil.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.56		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.56		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Archivos grandes y pequeños con cajas con documentos estibadas encima para el puesto.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.56		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Botiquín con cajas encima.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.56		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Desarrollador web.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Mesa obstaculizando la puerta de entrada.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Asistente administrativo.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Jardinero.

Peligro identificado: Caída a distinto nivel.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.12		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Caída a un mismo nivel.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.12		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Caída de objeto por desplome, derrumbamiento o durante su manipulación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.12		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Choque y/o golpes contra objetos móviles e inmóviles.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.12		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Exposición a contaminantes.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO		SI	0
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		50		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO		SI	0
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		50		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Agente de seguridad.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXVIII: Evaluación de Riesgo-Servicio Becario.

Puesto de trabajo: Responsable de servicio becario.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Moho en las paredes y techo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Paredes en mal estado.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Aire acondicionado en mal estado.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Techo en mal estado.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Archivos con cajas y documentos estibadas encima.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Archivos con trofeos encima.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Bodega totalmente ocupada por cajas estibadas sin espacio para caminar libremente.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Breaker descubierto.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXIX: Evaluación de Riesgo-SVU.

Puesto de trabajo: Responsable de SVU.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Estante con cajas apiladas y alcancías apiladas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		42.84		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Puesto de trabajo: Secretaria del SVU
Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Mesa con cajas encima.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXX: Evaluación de Riesgo-Psicología.

Puesto de trabajo: Psicóloga.

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Anexo XXXI: Evaluación de Riesgo-Consultorio Médico.

Puesto de trabajo: Responsable del consultorio médico

Peligro identificado: Uso del ordenador.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI		NO	0
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO		SI	0
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		28.65		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Posturas rígidas.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	0
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	0
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Sillas en la entrada.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	0
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	0
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Baja iluminación.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	14.28	NO	0
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	14.28	SI	0
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	14.28	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO APLICA			
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	14.28	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		57.14		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo.

		Severidad del Daño		
		BAJA LD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.

Peligro identificado: Polvo.

Condiciones	Indicador	Valor	Indicador	Valor
La frecuencia de exposición al riesgo es mayor que media jornada.	SI	12.5	NO	
Medidas de control ya implantadas son adecuadas.	NO	12.5	SI	
Se cumplen los requisitos legales y las recomendaciones de buenas prácticas.	NO	12.5	SI	
Protección suministrada por los EPP.	NO	12.5	SI	
Tiempo de mantenimiento de los EPP adecuada.	NO APLICA			
Condiciones inseguras de trabajo.	SI		NO	0
Trabajadores sensibles a determinados Riesgos.	SI	12.5	NO	
Fallos en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.	SI		NO	0
Actos inseguros de las personas (errores no intencionados o violaciones intencionales de los procedimientos establecidos).	SI		NO	0
Se llevan estadísticas de accidentes de trabajo.	NO APLICA			
Total.		62.5		0

Fuente: Elaboración propia.

Estimación de Riesgo

		Severidad del Daño		
		BAJALD	MEDIA D	ALTA ED
Probabilidad	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	intolerable

Fuente: Elaboración propia.