



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA**  
FACULTAD DE ARQUITECTURA

**Informe de Práctica Profesional en Cruz Roja Nicaragüense  
(2019-2020)**

PARA OPTAR AL TÍTULO DE:  
**ARQUITECTO**

ELABORADO POR:  
**CLAUDIA ESPINOZA CHAMORRO**

TUTOR:  
**ARQ. JEANETH ROMERO SÁNCHEZ**

ASESOR:  
**ARQ. VIRGINIA MADRIGAL IGLESIAS**

MANAGUA, NICARAGUA  
OCTUBRE 2020





UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA  
SECRETARIA ACADEMICA  
FACULTAD DE ARQUITECTURA

## CARTA DE EGRESADA

El Suscrito Secretario de la Facultad de Arquitectura, hace constar que la **BR. CLAUDIA PATRICIA ESPINOZA CHAMORRO**, Carnet No. **2002-10431**, de Conformidad con el Reglamento de Régimen Académico Vigente en la Universidad es **EGRESADA** de la Carrera de **ARQUITECTURA**.

Se extiende la presente **CARTA DE EGRESADA**, a solicitud de la interesada en la Ciudad de Managua, el día dos del mes de Julio del año dos mil doce.-

  
Arq. Javier Paredes Barberena  
Secretario Académico  
Facultad de Arquitectura



Cc.: Expediente.-

Miércoles 09 de octubre del 2019  
Managua, Nicaragua.

Br. Claudia Patricia Espinoza Chamorro

Sus manos. -

Estimada Bachiller

Por los deberes y obligaciones que me confiere la **Ley Nº 89 de Autonomía Universitaria**, le notifico que la solicitud de realizar **PRACTICAS PROFESIONALES** en la **Cruz Roja Nicaragüense** ha sido aprobada, **así como**, se le asigna en calidad de **TUTOR** al **Arq. Jeaneth Romero**, para dar seguimiento a la conformación del informe.

De parte del **Cruz Roja Nicaragüense** se autoriza a la **Arq. Virginia Madrigal Iglesias**, que en su **calidad** de jefe inmediato dará seguimiento al cumplimiento de las actividades que usted desarrollará; y brindará una evaluación del resultado al **finalizar** las Prácticas Profesionales.

Conforme el periodo establecido en el **Reglamento de Formas de Culminación de Estudios** de la **Universidad Nacional de Ingeniería, UNI**, el periodo de permanencia en la **Cruz Roja Nicaragüense** realizando Prácticas Profesionales para optar al título de **ARQUITECTO**, será de **8 meses a un máximo de 12 meses**, (conforme el **Art.14**) del 10 de octubre de 2019 al 10 de junio de 2020 como tiempo mínimo y al 10 de octubre de 2020 como tiempo máximo.

**Nota:** El egresado podrá presentar su informe de Prácticas Profesionales, una vez que haya cumplido al menos 8 meses de permanencia en la empresa o institución.



Arq. Luis Alberto Chavez Quintero  
Decano  
Facultad de Arquitectura  
FARQ-UNI



Cc:  
Arq. Jeaneth Romero. – Tutor UNI-FARQ  
Arq. Francis Alejandra Cruz Pérez. – Responsable Oficina FCE  
Archivo. -



Fundada el 10 de Enero de 1934, reconocida por el CICR el 13 de Septiembre e incorporada a la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja el 17 de Octubre del mismo año, bajo la Convención de Ginebra de 1864.

**Lema:** Servicio y Neutralidad

Managua, 07 de Octubre 2019

Arq. Luis Chávez  
Decano  
Facultad de Arquitectura  
UNI

Estimado Arquitecto Chávez:

Reciba cordiales saludos.

Es de mi agrado informarle que la joven **Claudia Espinoza Chamorro**, desempeñará *Prácticas profesionales supervisadas* pertinentes a la Carrera de Arquitectura, en las instalaciones de Cruz Roja Nicaragüense, para el desarrollo de sus habilidades y conocimientos profesionales; detallo a continuación los productos y actividades:

**Producto 1. Capacitaciones sobre “Refuerza tu casa y prepárate ante los sismos” y “Gestión Integral del Riesgo”.**

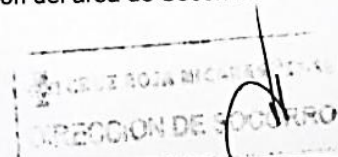
- 1.1 Diseño de secuencias didácticas o diseños metodológicos.
- 1.2 Coordinaciones y convocatoria de participantes.
- 1.3 Elaboración del material de apoyo.
- 1.4 Logística y medios de verificación de actividades
- 1.5 Elaboración de ayudas memorias y reportes técnicos.

**Producto 2. Diseño y supervisión del acceso principal al Taller de emisión de gases de CRN Belmonte.**

- 2.1 Levantamiento físico del lugar.
- 2.2 Propuestas de Diseño arquitectónico de un nuevo acceso para el taller de Emisión de gases.
- 2.3 Elaboración de planos arquitectónicos y constructivos
- 2.4 Elaboración de propuesta en modelo tridimensional.
- 2.5 Coste y alcance de las obras propuestas.

**Producto 3. Diseño y supervisión del área de Socorros en CRN Belmonte.**

- 3.1 Levantamiento físico del lugar.
- 3.2 Propuestas de Diseño arquitectónico para remodelación del área de Socorros.
- 3.3 Elaboración de planos arquitectónicos y constructivos
- 3.4 Elaboración de propuesta en modelo tridimensional.
- 3.5 Coste y alcance de las obras propuestas.
- 3.6 Supervisión de la obra.



Reparto Belmonte, Teléfonos: (505) 2265-1517 / 2265-2081 • Fax: (505) 2265-1643 / 2265-2084 / 2265-2087  
Apartado postal No. 3279 . E-mail: [presidencia@humanidad.org.ni](mailto:presidencia@humanidad.org.ni) Managua, Nicaragua





Fundada el 10 de Enero de 1934, reconocida por el CICR el 13 de Septiembre e incorporada a la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja el 17 de Octubre del mismo año, bajo la Convención de Ginebra de 1864.  
**Lema:** Servicio y Neutralidad

**Producto 4. Diseño y supervisión del área de Socorros en CRN Don Bosco.**

- 4.1 Levantamiento físico del lugar.
- 4.2 Propuestas de Diseño arquitectónico para remodelación del área de Socorros.
- 4.3 Elaboración de planos arquitectónicos y constructivos
- 4.4 Elaboración de propuesta en modelo tridimensional.
- 4.5 Coste y alcance de las obras propuestas.
- 4.6 Supervisión de la obra.

**Producto 5. Plan de mantenimiento de las instalaciones del Centro de Capacitación de CRN en Ciudad Sandino.**

- 5.1 Levantamiento físico del lugar y elaboración de los planos arquitectónicos de los edificios de CRN.
- 5.2 Estudio de patologías constructivas de las instalaciones de CRN y de las líneas vitales, como sistema eléctrico y sistema de sanitario.
- 5.3 Elaboración de 1 documento que refleje el estudio patológico con sus respectivas soluciones como propuestas.
- 5.4 Plan de mantenimiento de las instalaciones de CRN en concordancia a los hallazgos del estudio realizado.

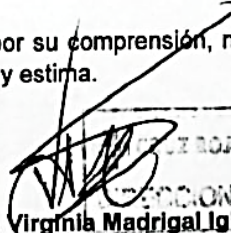
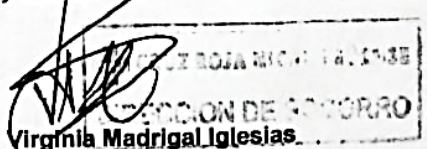
**Producto 6. Plan de mantenimiento de las instalaciones de CRN en Belmonte.**

- 6.1 Levantamiento físico del lugar y elaboración de los planos arquitectónicos de los edificios de CRN.
- 6.2 Estudio de patologías constructivas de las instalaciones de CRN y de las líneas vitales, como sistema eléctrico y sistema de sanitario.
- 6.3 Elaboración de 1 documento que refleje el estudio patológico con sus respectivas soluciones como propuestas.
- 6.4 Plan de mantenimiento de las instalaciones de CRN en concordancia a los hallazgos del estudio realizado.

Cabe mencionar, que el funcionario a cargo de la supervisión y evaluación del desempeño de la joven Espinoza Chamorro, será la Arq. Virginia Madrigal Iglesias, Directora de Socorros de CRN.

Agradeciendo de antemano por su comprensión, me despido reiterando mis más altas muestras de admiración y estima.

Atentamente:

  
  
**Arq. Virginia Madrigal Iglesias**  
**Directora Nacional de Socorros**  
**Cruz Roja Nicaragüense**

Reparto Belmonte, Teléfonos: (505) 2265-1517 / 2265-2081 • Fax: (505) 2265-1643 / 2265-2084 / 2265-2087  
Apartado postal No. 3279 . E-mail: [presidencia@humanidad.org.ni](mailto:presidencia@humanidad.org.ni) Managua, Nicaragua



Fundada el 10 de Enero de 1934, reconocida por el CICR el 13 de Septiembre e incorporada a la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja el 17 de Octubre del mismo año, bajo la Convención de Ginebra de 1864.  
**Lema:** Servicio y Neutralidad

Managua, 27 de octubre 2020

Arq. Luis Chávez Quintero  
Facultad de Arquitectura-UNI  
Su despacho

Estimado Arquitecto Chávez.

Reciba saludos cordiales.

Por medio de la presente tengo el agrado de hacer de su conocimiento, que la Bachiller *Claudia Patricia Espinoza Chamorro* con número de carné 2002-10431, ha concluido de forma satisfactoria las Practicas Profesionales Supervisadas realizadas en la Unidad de Proyecto y Planificación de Cruz Roja Nicaragüense.

Las Prácticas Profesionales Supervisadas se desarrollaron por un periodo de 9 meses, desde el 1ro de octubre 2019 hasta el 13 de junio 2020, como forma de culminación de estudios para optar al título de Arquitecto en la Facultad de Arquitectura de la Universidad Nacional de Ingeniería.

Durante este tiempo se evaluó el desempeño de la egresada según las funciones asignadas en la Unidad de Proyecto y Planificación, en el que participo de manera activa y constante, poniendo en practica los conocimientos, destrezas y habilidades adquiridas durante su formación en la carrera de arquitectura, con especial énfasis en las tareas de conocimiento de diseño, construcción, lógica estructural y presupuesto.

Es relevante destacar que la Bachiller *Espinoza* se incorporo a diferentes equipos de trabajo, laborando en jornada completa de lunes a viernes de 8:00 am a 5:00 pm, participando comprometida y responsablemente en el cumplimiento de sus labores.

---

Reparto Belmonte, Teléfonos: (505) 2265-1517 / 2265-2081 • Fax:(505) 2265-1643 / 2265-2084 / 2265-2087  
Apartado postal No. 3279 . E-mail: [presidencia@humanidad.org.ni](mailto:presidencia@humanidad.org.ni) Managua, Nicaragua

**Humanidad****Imparcialidad****Neutralidad****Independencia****Voluntariado****Unidad****Universalidad**



Fundada el 10 de Enero de 1934, reconocida por el CICR el 13 de Septiembre e incorporada a la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja el 17 de Octubre del mismo año, bajo la Convención de Ginebra de 1864.  
**Lema:** Servicio y Neutralidad


Se desempeñó directamente como parte de la Unidad de Proyecto y Planificación, apoyando a diversos proyectos y otras Direcciones de la institución por medio de las siguientes funciones:

- Capacitaciones sobre "Refuerza tu casa y prepárate ante los sismos" y "Gestión Integral del Riesgo"
- Diseño de Proyecto Acceso Principal al Taller de Emisión de gases de CRN Belmonte
- Diseño de Anteproyecto Área de Socorros de CRN Belmonte
- Diseño de Anteproyecto Rancho para Club Escuela de Natación de Cruz

En calidad de tutora y responsable del seguimiento de las actividades de la Bachiller *Claudia Patricia Espinoza Chamorro*, considero que se desempeñó satisfactoriamente en los aspectos técnicos, profesionales y éticos de los proyectos asignados, por lo que califico sus Prácticas Profesionales como **Excelente**, otorgando una valoración cuantitativa de **100** puntos.

Agradeciendo de antemano por su atención y deseándole muchos éxitos, me despido mostrándole las más altas muestras de estima y consideración.

Atentamente,



Arq Virginia Madrigal Iglesias  
Directora Nacional de Socorros  
Cruz Roja Nicaragüense

Viernes 30 de octubre del 2020  
Managua, Nicaragua

Arq. Luis Alberto Chávez Quintero  
Decano  
Facultad de Arquitectura  
Sus manos.

Reciba cordiales saludos en el cumplimiento de sus funciones.

Estimado arquitecto Chávez, con base al reglamento de régimen académico de nuestra institución; la normativa para la realización de práctica profesional, le informo que la estudiante: Br. Claudia Patricia Espinoza Chamorro, con número de carnet 2002-10431.

La bachillera Espinoza Chamorro postulante a esta modalidad para optar al título de arquitecto, ha cumplido con el tiempo y labores asignadas. Ella ha descrito y documentado todo su trabajo en el informe final. Este informe consta de tres capítulos describiendo todas las actividades y proyectos desarrollados durante su práctica profesional.

Mi valoración es que la Br. Claudia Espinoza, durante su práctica profesional y en el desarrollo de su informe, desempeño sus labores de manera eficiente, aplicando sus conocimientos sobre diseño, construcción y presupuesto de obras en la Cruz Roja Nicaragüense. Debo destacar que debido a la pandemia que nos afectó este año, se obligó a cambios de actividades y realización de proyectos que estaban a cargo de la bachillera; sin embargo, esto no le impidió realizar las nuevas asignaciones con profesionalidad, eficiencia y espíritu de colaboración.

En mi calidad de tutora, expreso mi calificación de excelente, en términos numéricos 100 puntos.

Por tal razón me permito expresar mi aval para que la Bachillera Espinoza exponga y defienda su informe; así mismo le solicito a usted fecha de presentación y nombre de los integrantes del comité evaluador.

Sin más a que referirme, me despido, siempre deseándole éxitos.  
Atentamente.



Jeaneth S. Romero Sánchez  
Arquitecta  
Profesor Auxiliar  
Facultad de Arquitectura

cc. archivo personal



## TABLA DE CONTENIDO

<b>I. GENERALIDADES</b> .....	13
Introducción.....	13
<b>II. OBJETIVOS</b> .....	15
Objetivo General.....	15
Objetivos específicos.....	15
<b>CAPÍTULO 1</b> .....	16
.....	16
<b>1. PRESENTACIÓN DE LA INSTITUCIÓN</b> .....	17
1.1 Información General .....	17
1.2 Definición de Cruz Roja Nicaragüense.....	17
1.3 Misión .....	17
1.4 Principios fundamentales .....	18
1.5 Fines principales .....	19
1.6 Fundación.....	19
1.7 Carácter legal nacional .....	20
1.8 Auxiliar de los poderes públicos en el ámbito humanitario .....	20
1.10 Organigrama .....	36
<b>CAPÍTULO 2</b> .....	39
<b>2. ACTIVIDADES ASIGNADAS</b> .....	40
2.1 Levantamiento Arquitectónico-espacial .....	40
2.2 Dibujo y ambientación .....	40
2.3 Estimación de costos y elaboración de TDR.....	41
2.4 Coordinación y Capacitaciones.....	42
2.5 Cronograma .....	43
<b>CAPÍTULO 3</b> .....	44
<b>3. PRESENTACIÓN DE LOS PRODUCTOS</b> .....	45
3.1 Capacitaciones sobre “Refuerza tu casa y prepárate ante los sismos” y “Gestión Integral del Riesgo” .....	45
3.2 Diseño de Proyecto Acceso Principal al Taller de Emisión de gases de CRN Belmonte.....	60
3.3 Diseño de Anteproyecto Área de Socorros de CRN Belmonte.....	65

3.4	Diseño de Anteproyecto Rancho para Club Escuela de Natación de Cruz	69
	Roja Nicaragüense	69
3.5	Elaboración de Mapas esquemáticos de Riesgo en Centros escolares de Chinandega	75
	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	80
	BIBLIOGRAFÍA	83

## ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

<i>Ilustración 1</i> Simulacro en Laguna de Xiloá.....	21
<i>Ilustración 2</i> Búsqueda y rescate de civiles.....	25
<i>Ilustración 3</i> Evacuación y atención a civiles.....	27
<i>Ilustración 4</i> Brigada Escolar de P. A. B.....	28
<i>Ilustración 5</i> Damas voluntarias en servicio.....	30
<i>Ilustración 6</i> Obra de teatro Mi familia Segura.....	30
<i>Ilustración 7</i> Aprendiendo con Riesgolandia.....	32
<i>Ilustración 8</i> Capacitación BREC.....	32
<i>Ilustración 9</i> Equipo ENI-WATSAN.....	34
<i>Ilustración 10</i> Organigrama.....	36
<i>Ilustración 11</i> Levantamiento.....	40
<i>Ilustración 12</i> Elaboración de planos.....	40
<i>Ilustración 13</i> Elaboración de Take-off.....	41
<i>Ilustración 14</i> Reunión de coordinación.....	42
<i>Ilustración 15</i> Cronograma de Prácticas Profesionales Supervisadas.....	43
<i>Ilustración 16</i> Reunión de coordinación.....	46
<i>Ilustración 17</i> Reunión MINSA, MINED, FECONORI.....	46
<i>Ilustración 18</i> Reglas de Oro.....	47
<i>Ilustración 19</i> Análisis de Riesgo.....	47
<i>Ilustración 20</i> Línea de Tiempo.....	47
<i>Ilustración 21</i> Correo para solicitud de materiales.....	47
<i>Ilustración 22</i> Listado de materiales y equipo.....	48
<i>Ilustración 23</i> Detalle de participantes taller.....	48
<i>Ilustración 24</i> Agenda.....	49
<i>Ilustración 25</i> Logística de transporte.....	49
<i>Ilustración 26</i> Caja de herramientas comunitarias sobre Gestión Integral del Riesgo.....	50
<i>Ilustración 27</i> Portada Diseño metodológico del plan Familiar de Gestión Riesgo.....	51
<i>Ilustración 28</i> Portada Cuaderno de trabajo.....	51
<i>Ilustración 29</i> Liga del Saber. Madriz.....	52
<i>Ilustración 30</i> Feria Escolar, Rivas.....	52
<i>Ilustración 31</i> Capacitación, Madriz.....	52
<i>Ilustración 32</i> Feria E. La Nuclear, Madriz.....	53
<i>Ilustración 33</i> Capacitación en Universidad Tecnológica La Salle, León.....	53
<i>Ilustración 34</i> Capacitación Las Piedras, Rivas.....	54
<i>Ilustración 35</i> Feria comunitaria, Rivas.....	54
<i>Ilustración 36</i> Capacitación Villa Holanda, Masaya.....	54
<i>Ilustración 37</i> Capacitación Bo. Sacuanjoche, Masaya.....	54
<i>Ilustración 38</i> Capacitación UNAM, Madriz.....	55
<i>Ilustración 39</i> Club de embarazadas, Ometepe-Rivas.....	55
<i>Ilustración 40</i> Capacitación, Ometepe-Rivas.....	55
<i>Ilustración 41</i> Capacitación, Madriz.....	56
<i>Ilustración 42</i> Capacitación, Managua.....	56
<i>Ilustración 43</i> Mapa de Riesgos OCN, Rivas.....	56
<i>Ilustración 44</i> Maqueta de Buenas prácticas OCN, Rivas.....	56

<i>Ilustración 45.</i> Los Pipitos, Madriz.....	57
<i>Ilustración 46.</i> Los Pipitos, Rivas.....	57
<i>Ilustración 47.</i> FECONORI, Rivas .....	57
<i>Ilustración 48.</i> Consolidación de listas, Madriz.....	58
<i>Ilustración 49.</i> Formato de Memoria .....	59
<i>Ilustración 50.</i> Formato listado de asistencia/alimentación .....	59
<i>Ilustración 51.</i> Formato de Minuta.....	59
<i>Ilustración 52.</i> Macro y micro localización .....	60
<i>Ilustración 53.</i> Mediciones internas .....	61
<i>Ilustración 54.</i> Mediciones del perímetro.....	61
<i>Ilustración 55.</i> Planta de Localización y Conjunto.....	62
<i>Ilustración 56.</i> Planta arquitectónica y Elevaciones de Conjunto.....	62
<i>Ilustración 57.</i> Detalles.....	63
<i>Ilustración 58.</i> Macro y micro localización .....	65
<i>Ilustración 59.</i> Fachada Principal Socorros Belmonte .....	66
<i>Ilustración 60.</i> Mediciones externas .....	66
<i>Ilustración 61.</i> Esquema estructura de techos.....	67
<i>Ilustración 62.</i> Elaboración de planos .....	67
<i>Ilustración 63.</i> Planta Arquitectónica.....	67
<i>Ilustración 64.</i> Elevaciones.....	68
<i>Ilustración 65.</i> Elevaciones.....	68
<i>Ilustración 66.</i> Macro y micro localización .....	69
<i>Ilustración 67.</i> Levantamiento lateral Sur .....	71
<i>Ilustración 68.</i> Levantamiento lateral Este .....	71
<i>Ilustración 69.</i> Elaboración de Propuestas.....	71
<i>Ilustración 70.</i> Esquemas .....	71
<i>Ilustración 71.</i> Planta Arquitectónica de Conjunto .....	72
<i>Ilustración 72.</i> Elevaciones.....	73
<i>Ilustración 73.</i> Elevaciones.....	73
<i>Ilustración 74.</i> Levantamiento del perímetro .....	76
<i>Ilustración 75.</i> Levantamiento interno .....	76
<i>Ilustración 76.</i> Elaboración de Esquemas .....	77
<i>Ilustración 77.</i> Elaboración de Propuesta.....	77
<i>Ilustración 78.</i> Mapa de Riesgo Centro Escolar Bello Amanecer.....	78
<i>Ilustración 79.</i> Mapa de Riesgo Centro Escolar Pedro Joaquín Chamorro.....	79

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	64
Tabla 2.....	74



# I. GENERALIDADES

## Introducción

El presente documento tiene como finalidad, dar a conocer las labores realizadas y experiencias adquiridas en la práctica profesional en Cruz Roja Nicaragüense. Actividad realizada para optar al título de Arquitecto, según el Título X, Capítulo I, artículo 3, del Reglamento de culminación de estudios de la Universidad Nacional de Ingeniería.

El informe se divide de 3 capítulos. En la primera parte se introduce a la institución, su misión, visión, principios, sector laboral y organigrama. En la segunda parte, se describen y detallan las actividades asignadas en cada uno de los proyectos que se elaboraron en la institución durante el tiempo establecido. Mientras que, en la tercera y última parte se describen los datos generales de cada producto y la participación que se tuvo como practicante.

En las diferentes etapas de su desarrollo se empleó el método de investigación cualitativo:

1. Revisión documental (el fin de conocer la estructura y las temáticas abordadas por los mismos. Para recolectar la información documental que contiene apuntes sobre: estructura de contenido, temática abordada, lenguaje utilizado, expresión gráfica y tamaño de informe). Destacan las Entrevistas de respuesta abiertas: a los responsables de área y tomadores de decisiones involucrados en el proceso y las Técnicas grupales: por medio de lluvia de ideas los usuarios aportaban sobre las necesidades requeridas para un adecuado funcionamiento.

2. Análisis de la información (análisis de la información para efectos de lograr los insumos suficientes para la posterior redacción de un informe completo y en cumplimiento de la normativa establecida por la Universidad Nacional de Ingeniería).

3. Redacción del informe (se establece el lenguaje, la forma de presentación, los elementos de ayuda (imágenes, gráficos, matrices, diagramas), sin embargo, se utilizaron también los parámetros para el desarrollo de trabajos monográficos, establecidos en el Reglamento de culminación de estudios de la UNI, en cuanto a márgenes y tipo de letra.

## II. OBJETIVOS

### Objetivo General

Presentar informe técnico que muestre la aplicación de los conocimientos en Cruz Roja Nicaragüense para optar al título de Arquitecto de la UNI.

### Objetivos específicos

- Describir las generalidades de la institución en las que se realizaron las prácticas profesionales.
- Reforzar los conocimientos adquiridos durante el proceso de formación en la carrera de Arquitectura.
- Presentar los proyectos y asignaciones realizados en la institución durante el período de práctica profesional.

# CAPÍTULO 1

## PRESENTACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

*Humanidad*

*Imparcialidad*

*Neutralidad*

*Independencia*

*Voluntariado*

*Unidad*

*Universalidad*



## 1. PRESENTACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

### 1.1 Información General<sup>1</sup>

Nombre o razón social: **Cruz Roja Nicaragüense**

Teléfono Convencional: **22652084-85**

Dirección: **Reparto Belmonte**

### 1.2 Definición de Cruz Roja Nicaragüense

Cruz Roja Nicaragüense es una asociación humanitaria de carácter voluntario, privada, sin fines de lucro, de duración indefinida, auxiliar de los poderes públicos en el ámbito humanitario y miembro del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.

### 1.3 Misión

- i. Preservar la vida y la salud, promoviendo el respeto de la dignidad humana, la reducción de la vulnerabilidad de las personas, apoyando su recuperación después de desastres y crisis sin distinciones de raza, religión, nacionalidad, sexo, condición social, idioma, opinión política o de cualquier otra índole.
- ii. Promover la educación en prevención y preparación frente a emergencias y desastres, mejorando los niveles de vida y salud de los sectores vulnerables de la población, inculcando los principios y valores humanitarios y favoreciendo la cultura de la no violencia.

---

<sup>1</sup> *Estatutos de Cruz Roja Nicaragüense. (2019). Recuperado de <https://cruzrojanicaraguense.org/wp-content/uploads/2019/01/ESTATUTOS-CRUZ-ROJA-NICARAGUENSE.pdf>*

- iii. En tiempos de conflictos armados la Sociedad Nacional se guiará por los principios y normas del Derecho Internacional Humanitario y por los Principios Fundamentales del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y Media Luna Roja.

## 1.4 Principios fundamentales

Cruz Roja Nicaragüense se rige por los Principios Fundamentales del Movimiento, adoptados en la XX Conferencia Internacional de la Cruz Roja de 1965, cuyo texto revisado figura en los Estatutos del Movimiento aprobados por la XXV Conferencia Internacional de la Cruz Roja celebrada en Ginebra en 1986. Los Principios Fundamentales son los siguientes:

1. **HUMANIDAD:** El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, al que ha dado nacimiento la preocupación de prestar auxilio, sin discriminación, a todos los heridos en los campos de batalla, se esfuerza, bajo su aspecto internacional y nacional, en prevenir y aliviar el sufrimiento de los hombres en todas las circunstancias. Tiende a proteger la vida y la salud, así como a hacer respetar a la persona humana. Favorece la comprensión mutua, la amistad, la cooperación y una paz duradera entre todos los pueblos.
2. **IMPARCIALIDAD:** No hace ninguna distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.
3. **NEUTRALIDAD:** Con el fin de conservar la confianza de todos, el Movimiento se abstiene de tomar parte de en las hostilidades y, en todo tiempo, en las controversias de orden político, racial, religioso e ideológico.
4. **INDEPENDENCIA:** El Movimiento es independiente. Auxiliares de los poderes públicos en sus actividades humanitarias y sometidas a las leyes que rigen los países

respectivos, las Sociedades Nacionales deben, sin embargo, conservar una autonomía que les permita actuar siempre de acuerdo con los principios del Movimiento.

5. **VOLUNTARIADO:** Es un movimiento de socorro voluntario y de carácter desinteresado.
6. **UNIDAD:** En cada país sólo puede existir una Sociedad de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja, que debe ser accesible a todos y extender su acción humanitaria a la totalidad del territorio.
7. **UNIVERSALIDAD:** El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, en cuyo seno todas las Sociedades tienen los mismos derechos y el deber de ayudarse mutuamente, es universal.

## 1.5 Fines principales

- i. Garantizar la propia integridad de la asociación orientándose con el Estatuto en el cumplimiento de su Visión, Misión, Principios, Objetivos y Programas humanitarios.
- ii. Difundir el marco jurídico y doctrinal, así como las bases de su estructura y de su funcionamiento bajo los cuales deberán regirse todos sus miembros.
- iii. Fortalecer la congregación, capacitación y movilización de los voluntarios y el logro de los recursos materiales que aseguren el sostenimiento y desarrollo de las actividades humanitarias.

## 1.6 Fundación

Cruz Roja Nicaragüense fue fundada según Acuerdo Ejecutivo Número 23 emitido el 10 de enero de 1934 y cuenta con personalidad jurídica otorgada por el Congreso Nacional de Nicaragua mediante Decreto Legislativo Número 357 dictado el 9 de octubre de 1958 y publicado por el Presidente de la República en La Gaceta, Diario Oficial número 248 del 29 de Octubre del mismo año.

**Humanidad****Imparcialidad****Neutralidad****Independencia****Voluntariado****Unidad****Universalidad**

## 1.7 Carácter legal nacional

1. En virtud de la personería jurídica otorgada, Cruz Roja está expresamente reconocida por el Estado, de conformidad con los Principios Fundamentales, como sociedad nacional de socorro voluntaria, auxiliar de los poderes públicos en el ámbito humanitario y del servicio de sanidad del Ejército de Nicaragua, en acciones humanitarias.
2. Cruz Roja goza de la autonomía necesaria con respecto a los poderes públicos en el ámbito humanitario para poder actuar siempre de acuerdo con los Principios Fundamentales y su Estatuto.
3. Las autoridades públicas respetarán en todo momento la adherencia de Cruz Roja a los Principios Fundamentales y su Estatuto.
4. El marco jurídico nacional está conformado por la Constitución Política de Nicaragua y las leyes de Nicaragua, en especial la Ley 147, Ley general sobre personas jurídicas sin fines de lucro y la Ley 418, Ley de protección y uso del nombre y del emblema de la Cruz Roja.

## 1.8 Auxiliar de los poderes públicos en el ámbito humanitario

1. La función como auxiliar de los poderes públicos en el ámbito humanitario, se refiere a acciones exclusivamente humanitarias que se rijan por los Principios Fundamentales, por los Estatutos, políticas y resoluciones del Movimiento, las Conferencias Internacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y por las normas del DIH, en particular por los Convenios de Ginebra y sus Protocolos Adicionales.
2. Cruz Roja es la única asociación con reconocimiento para auxiliar a los servicios médicos de las fuerzas armadas en tiempos de conflicto armado, conforme lo establecido en el Artículo 26 del Primer Convenio de Ginebra.



## 1.9 Líneas Estratégicas<sup>2</sup>

### A. Cruz Roja Nicaragüense basando su trabajo en Principios y Valores

El movimiento Internacional de Cruz Roja y de la Media Luna Roja lleva ya 154 años transformando las condiciones de vida de las personas en el mundo, a través de su acción directa y de la Diplomacia Humanitaria, en el marco del Derecho Internacional Humanitario, los Derechos Humanos y sus Principios Fundamentales.

Específicamente, en Nicaragua, Cruz Roja ha venido realizando su trabajo humanitario a lo largo de los 83 años que tiene de existencia en el país, logrando como parte integrante de dicho movimiento internacional, llevar a cabo sus acciones contribuyendo con esto de manera comprometida a aliviar el sufrimiento humano y salvar vidas.

#### Posicionamiento.

Cruz Roja Nicaragüense refuerza e impulsa la difusión de los Derechos humanos, el Derecho Internacional Humanitario y los Principios Fundamentales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, tanto en el ámbito interno como externo de la Institución.



*Ilustración 1 Simulacro en Laguna de Xiloá.  
Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

<sup>2</sup> Plan Estratégico de Cruz Roja Nicaragüense 2017-2020. (12 de febrero 2017). Recuperado de <https://cruzrojanicaraguense.org/wp-content/uploads/2019/03/Informe-2017-2020-1.pdf#:~:text=El%20Plan%20Estrat%C3%A9gico%202017%2D2020,en%20la%20prevenci%C3%B3n%20de%20la>

Los miembros de Cruz Roja son los principales embajadores del compromiso humanitario vinculado a los Principios Fundamentales y a la necesidad de trabajar por una sociedad inclusiva, abierta a la diversidad y respetuosa de los Derechos Humanos.

Comprometida con la participación, la igualdad de trato y no discriminación, el enfoque de género, la prevención de las diferentes manifestaciones de violencia, la sostenibilidad ambiental y con cuantos valores contribuyan a construir una sociedad más justa y solidaria.

Cruz Roja Nicaragüense, a través del trabajo de sus voluntarios y voluntarias (damas voluntarias, socorristas, juventud y voluntariado social) contribuye a impulsar la transformación de la sociedad, trabajando desde y con la infancia, la juventud y con la población en general, educando en valores.

Cruz Roja es una organización en constante evolución. Esta capacidad de adaptarse a los cambios se deriva de su propia idiosincrasia como organización humanitaria que ofrece respuesta a las demandas sociales emergentes.

Cruz Roja se convierte en un referente tanto para las personas con las que trabaja como para las organizaciones, asociaciones y población en general, debido a toda la experiencia acumulada, por su conocimiento de la realidad, el rigor en sus planteamientos y la confianza que transmite.

Cruz Roja es una organización que apuesta por la eficacia y eficiencia en la gestión, la transparencia, la gestión basada en la ética y el buen gobierno que salvaguardan la coherencia de su intervención.

### **Acciones estratégicas.**

- Posicionar a la Institución, desplegando acciones de Diplomacia Humanitaria ante situaciones de vulnerabilidad social, conflictos, crisis y problemas emergentes que así lo requieran, complementándose con los poderes públicos para el cumplimiento de su labor.

- Aumentar la influencia de Cruz Roja ante personas e instituciones creadoras de opinión y agentes políticos, económicos y sociales, involucrando a todos los miembros de la organización.
- Difundir los Principios Fundamentales y Valores Humanitarios de la Institución para concientizar a la sociedad y potenciar que sus acciones sean comprendidas, respetadas y respaldadas, formando a los miembros de la Institución en habilidades para que estos puedan desarrollar acciones de Diplomacia Humanitaria en sus respectivos territorios.
- Reforzar el papel de los miembros de la Institución como transmisores de principios y valores en la actividad que participan.
- Potenciar la responsabilidad social de las empresas, instituciones e individuos.
- Reforzar el abordaje de la violencia de género desde edades tempranas y entre todos sus miembros para la erradicación de la misma, con especial hincapié en las relaciones adolescentes, teniendo en cuenta el uso de nuevas tecnologías como una nueva forma de violencia de género.
- Impulsar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, incluyendo la igualdad salarial como elemento fundamental en el conjunto de acciones previstas por la organización.
- Promover la sensibilización, la formación y la difusión del Derecho Internacional Humanitario, los Derechos Humanos y los Valores Humanitarios como principal herramienta para favorecer el respeto a la dignidad de las personas y su protección en cualquier situación y sin discriminación.
- Impulsar iniciativas de formación, acción y reflexión dirigidas a que las personas que componen la Institución comprendan y transmitan los Principios y Valores Fundamentales y el Código de Ética, especialmente los líderes, directivos y miembros de órganos de gobierno.

- Fortalecer las competencias de los miembros de la Institución en el abordaje de los enfoques de derechos humanos, de género, interculturalidad, participación, etc. tanto dentro como fuera de la organización.
- Establecer mecanismos de acompañamiento, soporte emocional, motivación, refuerzo y reconocimiento al voluntariado y personal laboral.
- Apostar por la sostenibilidad ambiental tanto como enfoque general como en la puesta en práctica de sus propias actuaciones.
- Potenciar acciones de comunicación, especialmente en lo local, que acerque nuestro mensaje a la ciudadanía y a todos los ámbitos de la organización.
- Revisar el modelo de comunicación interno y externo de la Institución, creando un modelo inclusivo y no sexista, cuidando el lenguaje utilizado, optimizando e innovando el uso de herramientas de comunicación, especialmente en redes sociales, fortaleciendo la relación interpersonal a través de la comunicación directa entre todos sus miembros.
- Reforzar su compromiso con la eficacia y eficiencia en la gestión, la transparencia, la rendición de cuentas y el buen gobierno con el objeto de mantener y ampliar la confianza de la sociedad en la organización.



***B. Cruz Roja Nicaragüense comprometida con las situaciones de Vulnerabilidad, Inclusión Social, Reducción del Riesgo y Atención a Desastres, Salud Comunitaria, Cultura de Paz y Prevención de la Violencia y Migración***

Cruz Roja mantiene su compromiso con las personas más vulnerables, diseñando y ejecutando acciones que abarcan desde la respuesta inmediata, el desarrollo, la recuperación ante las emergencias, hasta las acciones dirigidas de inclusión social y promoción del desarrollo de las personas y la comunidad en un contexto de promoción de una cultura de paz y no violencia.



***Ilustración 2. Búsqueda y rescate de civiles.***  
*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

### **Posicionamiento**

Cruz Roja responderá a las necesidades sociales y humanitarias de las personas y grupos más vulnerables, colocando a las personas en el centro de la intervención y trabajando con su comunidad en el entorno.

La preparación ante conflictos y sus efectos sobre las personas, la prevención de la violencia, la construcción de la paz, la solidaridad y el empoderamiento de personas y comunidades serán parte principal de sus cometidos.

Ante situaciones de emergencia, Cruz Roja responderá con agilidad para enfrentar el impacto de estas en las personas y comunidades, ofreciendo respuestas inmediatas.

Intervendrá con estrategias integrales para contribuir en la reducción de la pobreza, centrando sus esfuerzos en las familias en situación de mayor vulnerabilidad.

Las acciones se desarrollarán desde el entorno más cercano, reforzando las acciones de proximidad local, lo que permitirá a Cruz Roja mayor alcance e impacto, mayor agilidad en la respuesta y detección de necesidades que se pueden cubrir con los proyectos que ejecuta.

Cruz Roja Nicaragüense como Institución de primera respuesta, auxiliar de los poderes públicos y parte integrante del Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Atención de Desastres (SINAPRED) en el país, continuará trabajando con la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja (FICR), el Comité Internacional de Cruz Roja (CICR), Sociedades Nacionales participantes, con las distintas comisiones sectoriales del Gobierno de Nicaragua, en el fortalecimiento de sus capacidades para atender la respuesta a emergencias y/o desastres naturales siguiendo las estrategias que se establezcan y poniendo en práctica los distintos planes de acción elaborados para tales fines, (Plan Nacional de Respuestas, Planes contingentes).

Para la atención de las personas, a través de la: búsqueda, salvamento y rescate, evaluación de daños y análisis de necesidades, enfoque de Medios de Vida en todas las etapas de intervención (antes, durante y después de la emergencia), agua y saneamiento, provisión de alimentos y transferencias en efectivos, salud en emergencias, apoyo psicosocial, atención en albergues y restablecimientos de contactos familiares, así como todos aquellos que pudieran ser demandados y tenga capacidad de facilitar dentro del marco de su misión y visión.

En Salud Comunitaria, a través del diseño de estrategias con otros actores humanitarios y de manera coordinada con el Ministerio de Salud, trabajará abordando distintas áreas en materia de salud.

Respecto a la promoción de una cultura de Paz, Cruz Roja Nicaragüense llevará a cabo acciones que permitan crear entornos de trabajo más seguros para los miembros de la Institución.

### Acciones estratégicas

- Consolidar el enfoque integral en las intervenciones que realice, atendiendo los diferentes factores que generan situaciones de vulnerabilidad y/o exclusión social.
- Prestación de servicios en situaciones de desastres y crisis, de manera eficiente y dando respuesta a las necesidades de las personas afectadas en coordinación con las estructuras territoriales del Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención a Desastres (SINAPRED).
- Elaborar y revisar de manera sistemática un plan nacional de respuesta ante desastre, planes contingentes para los diferentes tipos de amenazas, laborando también planes contingentes para las filiales.
- Integrar en los planes de respuesta y planes contingentes el enfoque de Medios de Vida y vinculando la respuesta en situaciones de desastre y crisis a la herramienta de Transferencia en Efectivo.
- Ampliar la colaboración con las comunidades como socios activos en la preparación y la respuesta ante desastres.
- Salvaguardar, en todo momento la seguridad de los recursos humanos, técnicos y materiales de la Cruz Roja Nicaragüense.
- Garantizar la respuesta ante los efectos del cambio climático como eje transversal, Informando y sensibilizando a todas las instancias de Cruz Roja, sobre la incorporación del cambio climático, en los planes, programas y proyectos.



**Ilustración 3. Evacuación y atención a civiles.**

*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

- Construir escenarios de riesgo climático con la participación de la comunidad.  
Elaboración de mapas comunitarios de riesgos (MCR).
- Abogacía para incidir en el fortalecimiento de sinergias con las instituciones para que la mitigación y adaptación al cambio climático esté en los planes, programas y curricular en enseñanza.
- Ampliar equipos nacionales de intervención – ENI, potenciar la capacitación e incorporación de miembros de Cruz Roja Nicaragüense en equipos RIT, ERU, FACT.  
Impulsar la formación específica DREF.
- Reforzar acciones dirigidas a la inclusión social. (niños, niñas, víctimas de la violencia doméstica, personas con discapacidad, adultos mayores, refugiados e inmigrantes, VIH...)



*Ilustración 4. Brigada Escolar de P. A. B.  
Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

- Establecer y promocionar mecanismos de asistencia y protección de los inmigrantes y sus familias a través del diálogo con las autoridades y en asociación con otras organizaciones.
- Trabajar en la formación, apoyo psicosocial de todo el personal voluntario e integrante, así como de las personas con las cuales se trabaja en el marco de las acciones.
- Desarrollar acciones de promoción de la salud en correspondencia con las políticas y estrategias del país.
- Desarrollar capacidades para ejecutar programas de salud en emergencias.
- Participar en programas institucionales de seguridad vial.

- Fortalecer a las filiales para que dispongan de herramientas para formular por sí mismas proyectos, dotándolas de autonomía a la hora de su presentación, siempre basados en las necesidades de las personas en su contexto.
- Dar visibilidad a la intervención que Cruz Roja desarrolla para compartir con otros actores humanitarios y poderes públicos acciones, logros y dificultades.
- Desarrollar proyectos con enfoque comunitario, con los miembros de Cruz Roja, que habitan dentro de la misma comunidad, como agentes activos.
- Reforzar la incorporación de la perspectiva de género en el diagnóstico, intervención, seguimiento, evaluación y reformulación del trabajo que Cruz Roja desarrolla.
- Reforzar la participación del voluntariado en todos los ámbitos de la lucha contra la vulnerabilidad social.
- Establecer alianzas estratégicas con empresas, poderes públicos, actores humanitarios y entidades sociales.

### **A nivel internacional**

- Reforzar la participación del voluntariado en todos los ámbitos de la lucha contra la vulnerabilidad social.
- Establecer alianzas estratégicas con empresas, poderes públicos, actores humanitarios y entidades sociales.

### ***C. Cruz Roja Nicaragüense comprometida con las personas***

Cruz Roja, con el fin de prevenir y aliviar el sufrimiento humano y protegiendo la dignidad de las personas, se compromete con la sociedad en diversos ámbitos propiciando la participación responsable.

## Posicionamiento



**Ilustración 5. Damas voluntarias en servicio.**  
*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

Cruz Roja Nicaragüense permanece siempre alerta y preparada ante situaciones de emergencia, trabajando para disminuir el efecto e impacto de las diversas amenazas en la población, estimulando su participación, cooperación y la solidaridad ciudadana.

Ofrece espacios y recursos a la sociedad para que las personas puedan desarrollar sus

capacidades y competencias de acuerdo con sus necesidades e intereses y según nuestros principios y valores.

Despliega y facilita el trabajo en red entre las personas y las organizaciones como instrumento para intercambiar experiencias, proyectos e ideas, fortaleciendo y facilitando acciones comunes. Promociona buenos hábitos de vida a niveles de salud física, emocional y ambiental mediante



**Ilustración 6. Obra de teatro Mi familia Segura.**  
*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

acciones de prevención, con especial atención a las personas que se ubican en zonas muy vulnerables y presentan mayores dificultades sociales y económicas.

Cruz Roja Nicaragüense promueve la educación en valores a través de la información, la sensibilización, la formación, promoviendo la solidaridad y los principios humanitarios.

Cruz Roja Juventud desarrolla su compromiso a través de una acción orientada hacia la transformación social involucrándose con énfasis a niños, niñas, adolescentes y jóvenes.



### Acciones estratégicas

- Fortalecer las capacidades de respuesta de la red territorial en el ámbito de la prevención e intervención relacionadas con la salud, entendida como el equilibrio entre el ámbito emocional, psicológico y social de las personas y su interacción con el medio en que viven, de manera especial con las personas más vulnerables.
- Establecer líneas de promoción y capacitación para la salud dirigidas al conjunto de la sociedad.
- Informar y difundir entre la población en general, hábitos saludables y mecanismos de prevención de enfermedades, nuevas adicciones, prevención de accidentes, etc. para mejorar la salud, la calidad y la esperanza de vida de la población.
- Sensibilizar a la población en general con el fin de lograr su participación ante situaciones de emergencia.
- Fortalecer nuestra capacidad de coordinación y dirección de operaciones de emergencia dentro de las estructuras públicas de gestión.
- Profundizar las alianzas estratégicas que, con el sector público, privado y otras organizaciones puedan establecerse para conseguir nuevas formas de colaboración que aseguren recursos que permitan la sostenibilidad de la Institución.
- Mejorar la gestión medioambiental de la Institución.
- Explorar y desarrollar nuevos modelos de colaboración voluntaria con el objeto de lograr complementariedad incrementando de tal manera nuevas posibilidades de participación.
- Favorecer la participación de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes dentro de la organización, en actividades que permitan el desarrollo integral.

#### ***D. Cruz Roja Nicaragüense involucrada y en constante evolución***

Cruz Roja, como organización en continuo desarrollo y aprendizaje, permite a la población en general y a su voluntariado en particular, experimentar, mejorar e incrementar sus capacidades a través del logro del equilibrio entre la reflexión y la acción, entre la visión de conjunto y largo plazo y el aquí y ahora, traduciéndose este último en el marco dentro del cual la institución opera y brinda su acción a los más vulnerables.



**Ilustración 7. Aprendiendo con Riesgolandia.**  
*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

La presencia de Cruz Roja en una gran diversidad de puntos del territorio nacional le permite brindar respuestas diferentes, pero coordinadas y alineadas al conjunto de políticas y procedimientos dentro de la misma.

Para esto, la misma se nutre de voluntarios y voluntarias que se encuentran cercanos a los problemas de la población en cada territorio.

Cruz Roja Nicaragüense debe ser una organización transparente con todos sus miembros y con la sociedad nicaragüense en general. Los esfuerzos deberán estar encaminados para simplificar procesos de gestión con calidad, mejorar sus sistemas de evaluación de resultados que facilite la mejora continua.



**Ilustración 8. Capacitación BREC.**  
*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

### Acciones estratégicas

- Garantizar el desarrollo institucional, fortaleciendo la red de filiales.
- Consolidar el desarrollo local como elemento clave para el despliegue de capacidades y respuesta de la red territorial.
- Impulsar planes de organización territorial.
- Asegurar la movilización de recursos, garantizando así diversas fuentes de recaudación de fondos y financiamiento sostenible, garantizando de tal forma el apoyo de la sociedad, garantizando a lo largo del tiempo y de manera gradual una mayor autonomía de la institución.
- Dotar de herramientas y recursos a los territorios para fortalecer las redes sociales y los canales de captación de recursos.
- Establecer mecanismos que favorezcan la permanencia de los voluntarios y voluntarias, así como de los socios contribuyentes de la institución, definiendo y desarrollando para el logro de estas acciones encaminadas a transmitir motivación, reconocimiento y fidelización.
- Promover el empoderamiento de las personas y familias atendidas por Cruz Roja, fomentando su participación activa dentro de la Institución, favoreciendo una dinámica de mejora continua en el desarrollo de sus programas y proyectos.
- Promover la igualdad y la diversidad en los órganos de gobierno y en los puestos directivos.
- Intensificar las acciones de captación, sensibilización e incorporación de jóvenes voluntarios, garantizando una alta presencia de estos dentro de la Institución.
- Fomentar la coordinación entre todos los ámbitos y niveles dentro de la institución: órganos de gobierno, personal voluntario y órganos de gestión.

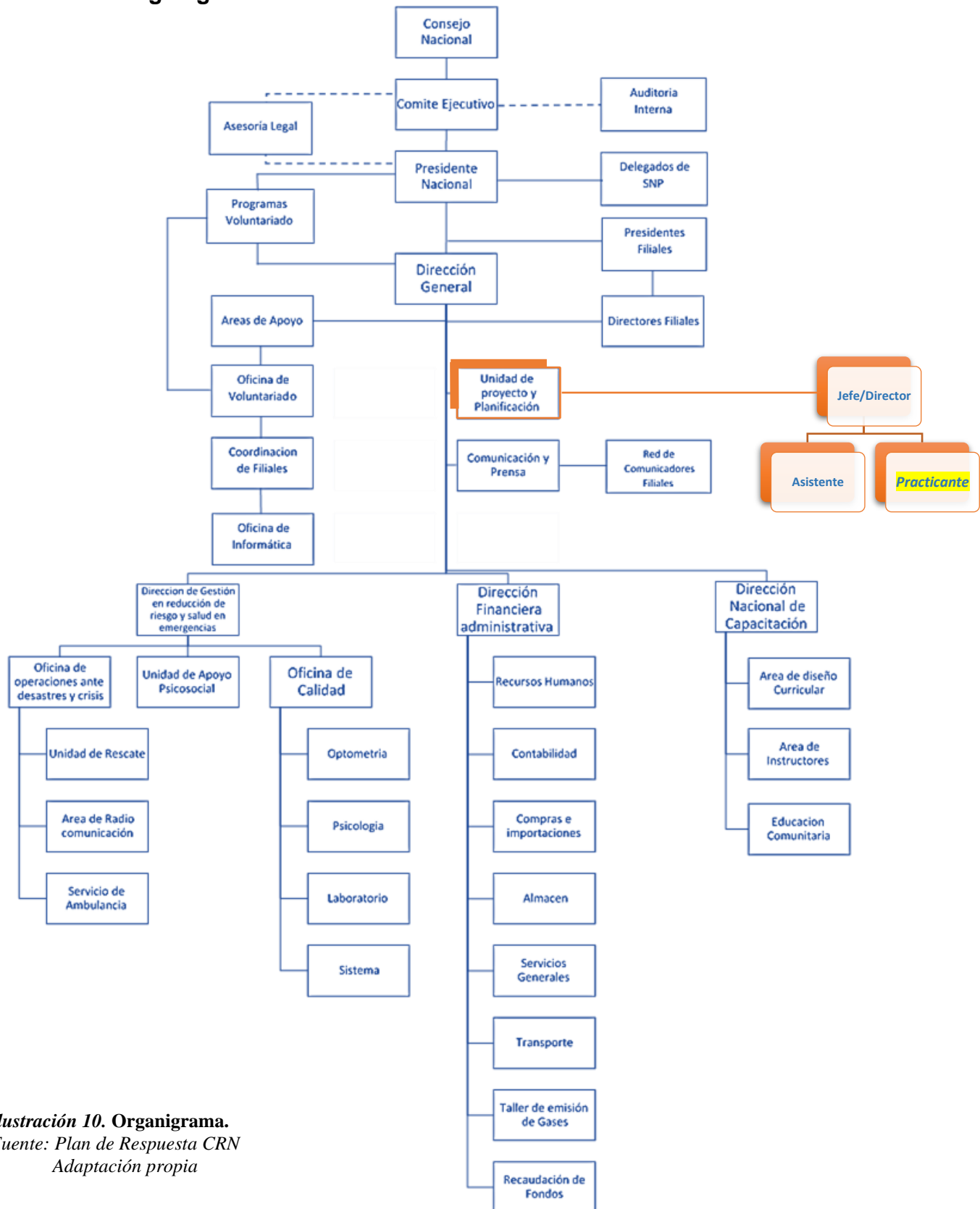
- Implantar y desarrollar programas de formación dirigidos a líderes de los diferentes órganos de gobierno (nacional, departamental y municipal), con el fin de fortalecer las capacidades y la participación, incidiendo en la importancia de la renovación e incorporación de nuevos miembros.
- Impulsar la creación, desarrollo y gestión de nuevos espacios (formales e informales) de participación del voluntariado, a través de medios tales como encuentros, talleres, jornadas, como de plataformas tecnológicas y redes facilitadoras de la comunicación e intercambio de conocimiento.
- Implantar mejoras en el modelo de gestión del personal integrante, mejorando sus capacidades, su visión de pertenencia y su capacidad de acompañamiento en la ejecución de las metas y actividades del voluntariado.
- Mejorar la calidad de todos los servicios que se brindan buscando niveles de excelencia (políticas, procedimientos y equipos estandarizados) en el desarrollo de los mismos.
- Implantar, adaptar y mejorar un modelo de gestión y evaluación de los programas y proyectos mejorando la capacidad de análisis del impacto de los mismos en la calidad de vida de las personas.
- Avanzar en la implementación de procesos transparentes y de rendición de cuentas, mejorando los controles internos garantizándose de tal forma con ello la confianza de la población.



**Ilustración 9. Equipo ENI-WATSAN.**  
*Fuente: Plan Estratégico 2017-2020 CRN*

- Diseñar e implementar procedimientos en la organización con el fin de lograr una gestión que alcance niveles óptimos de mayor eficacia y eficiencia, con capacidad de adaptarse a las situaciones de cambio que se vayan produciendo en la sociedad.
- Asegurar el cumplimiento de las políticas, normativas y reglamentos vigentes en todos los niveles y ámbitos de la Institución.
- Diseñar procedimientos administrativos simples y que cumplan con las exigencias de los controles internos establecidos.

### 1.10 Organigrama



**Ilustración 10. Organigrama.**  
 Fuente: Plan de Respuesta CRN  
 Adaptación propia



La Unidad de Proyecto y Planificación de Cruz Roja Nicaragüense formula, supervisa y da seguimiento a proyectos que permitan atender eficazmente a las necesidades auténticas de la población, con justicia y dignidad, mediante la participación de la población misma, como punto de partida del diseño de las intervenciones humanitarias. Se enfoca en la «gestión basada en los resultados», es decir, en la definición de resultados mensurables y las metodologías y herramientas que permiten lograr dichos resultados. La gestión basada en los resultados propicia un mejor desempeño y una mayor rendición de cuentas mediante la aplicación de una lógica clara: planificar, gestionar y cuantificar una intervención con especial hincapié en los resultados que se quieren obtener.

En la actualidad da seguimiento a los siguientes proyectos<sup>3</sup>: Promoción Éxito Escolar, Liderazgo para la Gestión Comunitaria del Riesgo y Construcción de Resiliencia ante Desastres PGR Fase II, Fortalecimiento de los voluntarios del programa de Juventud Nicaragua, Operación Dengue, Apoyo Psicosocial, Salud Mental y Medios de Vida, Nicaragua – resiliente: contribuyendo a la reducción del riesgo a desastres con un enfoque alianza público- privada e inclusiva – DIPECHO Nacional y Fortaleciendo las Capacidades Institucionales para la Preparación de una Respuesta Efectiva ante Desastres y crisis en Centroamérica.

Trabaja estrechamente con el Equipo de Gestión y en casos de emergencia, debe activarse y formar parte del Centro de Operaciones de Emergencias. En tiempos de calma, brinda asesoramiento en aspectos técnico-constructivos de las diferentes Unidades y apoya en la contratación de servicios profesionales, desde la realización de TDR, supervisión y hasta la recepción de obras. Por tal razón, se hace imperativa la realización de las Prácticas Profesionales en esta área.

---

<sup>3</sup> *Proyectos CRN. (s.f.) Recuperado de: <https://cruzrojanicaraguense.org/proyectos/>*

Esta oficina está compuesta por dos personas, un arquitecto y un administrador de empresa; lo que permitió a la practicante trabajar con un equipo multidisciplinario. Las funciones asignadas a esta oficina son: Levantamiento Arquitectónico-espacial, Dibujo y ambientación, Estimación de costos y elaboración de TDR y Coordinación y Capacitaciones. Todas estas actividades permitieron reforzar conocimientos adquiridos en la carrera, además, de adquirir nuevas habilidades y experiencias.

# CAPÍTULO 2

**ACTIVIDADES ASIGNADAS**

*Humanidad*

*Imparcialidad*

*Neutralidad*

*Independencia*

*Voluntariado*

*Unidad*

*Universalidad*

## 2. ACTIVIDADES ASIGNADAS

Para el adecuado desarrollo de las Prácticas profesionales Supervisadas se asignaron responsabilidades dirigidas al desarrollo de actividades y conocimientos profesionales. En un principio se plantearon actividades o productos dirigidas al fortalecimiento institucional. Sin embargo, a causa de la Pandemia generada por el COVID-19 y como parte del Plan de Contingencia establecido por la institución, fue necesario realizar una reestructuración de estas.

### 2.1 Levantamiento Arquitectónico-espacial

Consistió en localizar, ubicar, medir y graficar de manera precisa los espacios; tanto de las construcciones ya existentes, como de los terrenos en los que se iba a construir. Obteniendo datos cuantitativos sobre metros cuadrados libres, metros cuadrados construidos y la disposición espacial para el caso de las remodelaciones, restauraciones o cualquier tipo de intervención o modificación. Para su realización se emplearon los siguientes elementos: cinta métrica enrollable y de agrimensor, tabla clamp, lápices de grafito, borrador, tizas, escuadras, nivel, entre otros.



**Ilustración 11. Levantamiento**  
*Fuente: Propia*



**Ilustración 12. Elaboración de planos**  
*Fuente: Propia*

### 2.2 Dibujo y ambientación

En base al levantamiento realizado, se graficó manual y digitalmente, obteniendo mejor presentación y precisión de la información original. Desarrollando portadas, esquemas, planos, entre otros. Se recopiló la información

general del proyecto incluyendo el propietario, la ubicación y dirección, el área del terreno y se calculó a detalle el área a construir, así como área de rodamiento, área y cantidad de estacionamiento, área de afectación de derecho de vía en caso de que aplique, área verde, de igual manera se especifica el tipo de construcción, número catastral o código que identifique al proyecto ante las instituciones. También se realiza el índice de planos que incluye el set a presentar. Para su realización se emplearon los siguientes elementos: regla T, pliegos y hojas de papel bond, lápices de grafito, borrador, escuadras, compás, plantillas, bocetos, computadora, programa AutoCAD 2018, entre otros.

Se realizó el dibujo de: planos arquitectónicos, estructurales, detalles y cada uno de estos se representó con la simbología adecuada; con la información y calidad de línea pertinente según su especialidad y requerimientos de estos.

### **2.3 Estimación de costos y elaboración de TDR**

Para algunos casos se realizaron estimación de costos unitarios y totales, que incluían alcance, costo de mano de obra, de material y transporte. La propuesta se utilizaba como referente para la gestión de fondos y estimación de propuestas técnico económicas de licitantes externos. Para esta actividad se realizaba una hoja de cálculo que incluía cada alcance con su valor.

Para su realización se emplearon los siguientes elementos: Hojas de papel bond, lápices de grafito, borrador, calculadora, computadora, programa Microsoft Excel y Word 2018, planos, cotizaciones, entre otros.



**Ilustración 13. Elaboración de Take-off**  
*Fuente: Propia*

## 2.4 Coordinación y Capacitaciones

Una parte esencial para desarrollar actividades es la coordinación previa entre las partes involucradas para poder planificar, organizar y calendarizar en los tiempos establecidos. Para su realización se emplearon los siguientes elementos:

Libro de actas, lapiceros, teléfono celular,

planificador, correo electrónico, computadora, entre otros. Para las Capacitaciones se utilizaron diversas técnicas y recursos de Mediación pedagógica, tales como las series de Refuerza tu casa y prepárate ante los sismos y Gestión Integral del Riesgo, programas Power Point y Word 2018, datashow, memoria USB, extensiones, regleta, fuente de poder, hojas de colores, pliegos de papel bond, cartulinas, tijeras, marcadores, sellador, masking tape, caballete y pizarra, maquetas, entre otros.



**Ilustración 14. Reunión de coordinación**

*Fuente: Propia*

## 2.5 Cronograma

N°	ACTIVIDAD ASIGNADA	SUBACTIVIDADES	PERIODO DE LA PRÁCTICA													
			OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	
1	Reuniones de Coordinación	Reunión Planificación y Proyectos	■													
		Reunión Dirección Administrativa financiera														
		Reunión Dirección Nacional de Socorros														
		Reunión Dirección Nacional Capacitación														
2	Capacitaciones sobre "Refuerza tu casa y prepárate ante los sismos" y "Gestión Integral del Riesgo"	Coordinaciones y convocatorias de los participantes		■												
		Diseño de Secuencias didácticas y Elaboración de material de Apoyo			■											
		Logística				■										
		Talleres, charlas y ferias.					■									
3	Diseño del Acceso Principal al Taller de Emisión de gases de CRN Belmonte.	Levantamiento físico del lugar			■											
		Elaboración de planos arquitectónicos y constructivos				■										
		Costo y alcance de obras					■									
4	Diseño del área de Socorros de CRN Belmonte.	Levantamiento físico del lugar	■													
		Elaboración de Propuestas			■											
5	Diseño de Rancho para Piscina en Residencial Las Mercedes.	Levantamiento físico del lugar				■										
		Elaboración de Propuestas					■									
		Costo y alcance de obras						■								
6	Elaboración de Mapas de Riesgo en Centros escolares de Chinandega.	Levantamiento físico del lugar			■											
		Elaboración de Mapa de Riesgo				■										
7	Elaboración de Informe final	Elaboración de Informe parcial						■								
		Elaboración de Informe final									■					
8	Revisión de Informe final	Revisión CRN											■			
		Revisión UNI												■		

SEMANAS LABORADAS



VACACIONES



**Ilustración 15. Cronograma de Prácticas Profesionales Supervisadas**

Fuente: Propia



# CAPÍTULO 3



## PRESENTACIÓN DE LOS PRODUCTOS

*Humanidad*

*Imparcialidad*

*Neutralidad*

*Independencia*

*Voluntariado*

*Unidad*

*Universalidad*

### 3. PRESENTACIÓN DE LOS PRODUCTOS

La Preparación para la Respuesta Eficaz (PER) es esencial para abordar las necesidades de las comunidades afectadas. Uno de los elementos críticos del trabajo ha sido la disposición para predecir, prevenir, responder y hacer frente a las consecuencias de desastres y crisis.

Con este fin, se realizan una serie de procesos que permiten identificar y priorizar operaciones para el fortalecimiento interno a través de un Plan de Acción. Haciendo necesaria la selección de un personal calificado para ejecutar las acciones propuestas, con conocimientos en Gestión Integral del Riesgo, infraestructura y principios afines a los promovidos por la institución. Se presentan a continuación las asignaciones desarrolladas como parte de la Práctica Profesional Supervisada en Cruz Roja Nicaragüense.

#### 3.1 Capacitaciones sobre “Refuerza tu casa y prepárate ante los sismos” y “Gestión Integral del Riesgo”

Las capacitaciones sobre esta temática son de vital importancia para la población más vulnerable, ya que aborda de manera sencilla y práctica, las principales acciones que se deben de tomar desde el hogar para prevenir daños y mayores afectaciones a las viviendas, medios de subsistencia y a la vida misma. Está dirigida a los tomadores de decisiones y a los sectores más vulnerables, facilitando su acceso por medio de diferentes estrategias hacia estudiantes, mujeres, estructuras comunitarias, adultos mayores y personas con discapacidad.

- **Coordinaciones y convocatorias de los participantes**

Una de las etapas esenciales fue la coordinación con las diferentes autoridades, tanto a nivel local, como departamental. Estableciendo en las diferentes sesiones los parámetros para convocar a los asistentes, tales como: horario, local, edad y cantidad de participantes, tipos de discapacidad, entre otros.



**Ilustración 16. Reunión de coordinación**  
Fuente: SINAPRED

- **Diseño de Secuencias didácticas y Elaboración de material de Apoyo**

Considerando la preparación obtenida en la institución para Formación de Facilitadores de control vectorial con enfoque comunitario y Mediación Pedagógica por Parte del Centro de Referencia en Preparación Institucional para Desastres (CREPD) de la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y la Media Luna Roja.

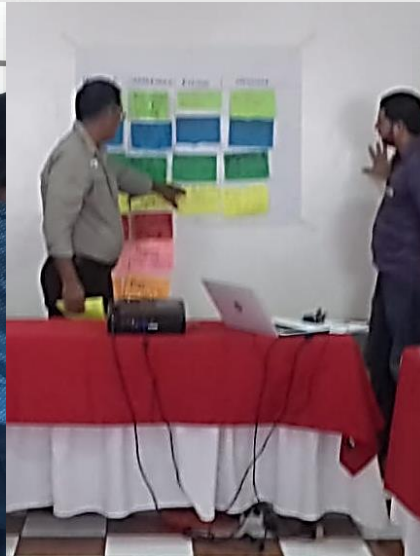


**Ilustración 17. Reunión MINSa, MINED, FECONORI**  
Fuente: CRN

Se implementaron diferentes estrategias que facilitaron el proceso de enseñanza-aprendizaje con los sectores a quienes se dirigieron las capacitaciones, destacando cuadros sinópticos, mapa conceptual, árbol de ideas, mapa de telarañas, línea de tiempo, mapa de medusa; así como mapa de riesgos y maqueta de buenas y malas prácticas constructivas.



**Ilustración 18. Reglas de Oro**  
Fuente: CRN



**Ilustración 19. Análisis de Riesgo**  
Fuente: CRN



**Ilustración 20. Línea de Tiempo**  
Fuente: CRN

- **Logística**

Una parte esencial para la adecuada ejecución de actividades es coordinar con los encargados los materiales, recursos, equipos e insumos que se consideren necesarios. Dependiendo del tipo de actividad, se considera también la elaboración de cartas de invitación, propuesta de agenda, asignación de transporte o solicitud de anticipo.




**Ilustración 21. Correo para solicitud de materiales**  
Fuente: Propia

TALLER PER NICARAGUA				
LISTADO DE MATERIALES Y EQUIPOS				
Fecha: 18-22/01/2020		Lugar: Sede Central CRN		
No.	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	OBSERVACIONES
1	Papelógrafos	Unidad	100	
2	Marcadores permanentes	Unidad	30	Color rojo, azul, negro y verde
3	Marcadores acrílicos	Unidad	15	Color rojo, azul, negro y verde
4	Libretas	Unidad	48	Tipo taquígrfica o similar
5	Lapiceros	Unidad	48	Color azul
6	Reglas de 30 cm	Unidad	5	
7	Post it	Unidad	5	
8	Sellador	Unidad	2	
9	Maskin tape	Unidad	2	
10	Hojas papel bond	Resma	2	
11	Hojas de colores	Resma	1	
12	Clips	Caja	2	
13	Grapas	Caja	1	
14	Lápices de grafito	Caja	1	
15	Pega blanca	Unidad	1	500 ml
16	Cartulinas	Unidad	16	Tamaño A-4
17	Tijeras	Unidad	4	
18	Post it o calcomanías	Unidad	10	De 5 colores diferentes
19	Pizarra con caballete/Rotafolio	Unidad	4	
20	Puntero con baterías	Unidad	1	
21	Datashow	Unidad	1	
22	Parlantes	Unidad	2	
23	Extensión	Unidad	1	
24	Regleta	Unidad	1	
25	Botiquín de P. A. B.	Unidad	1	Debidamente equipado
26	Laptop	Unidad	1	

**Ilustración 22. Listado de materiales y equipo**  
Fuente: Propia

TALLER PER NICARAGUA							
DETALLE DE PARTICIPANTES							
Fecha: 18-22/01/2020		Departamento: Managua		Municipio: Managua		Lugar: Sede Central CRN	
No.	ÁREA	NOMBRES Y APELLIDOS	CONTENIDO				
			Orientación, Herramientas y Política, Análisis, Planificación	Capacidad operacional	Soporte y Coordinación	Análisis y Priorización	Análisis, Priorización y Seguimiento
			Día 1: 18/01/19	Día 2: 19/01/20	Día 3: 20/01/21	Día 4: 21/01/22	Día 5: 22/01/23
1	Dirección General	Auner Garcia	1			1	1
2	Departamento Legal	René Baltodano	1		1		1
3		Donald Castillo	1		1	1	1
4	Dirección Administrativa Financiera	Hazzel López	1		1	1	1
5		Virginia Madrigal	1	1	1	1	1
6	Dirección Nacional de Socorros	Maria Eugenia Espinoza	1	1	1	1	1
7		Claudia Espinoza	1	1	1	1	1
8	Dirección de Capacitación	Guillermo Morales	1		1	1	1
9	Salud	Bayardo Guzmán	1	1		1	1
10	Acceso más Seguro	Élvis Avellan	1		1	1	1
11	Auditoría Interna	Fanci Ramos	1		1		1
12	Recaudación de Fondos	Lily Webster	1		1		1
13		Ana Carolina Picado	1				1
14	Apoyo Psicosocial	Dulce Lezama	1				1
15	Planificación y Proyectos	Cory Silva			1		1
16	Divulgación y Prensa	Jesseth Guido	1		1		1
17	Jefatura Nacional Socorristas	Yolanda Santeliz	1	1	1		1
18	Jefe Nacional Juventud	Róger Pérez	1	1	1		1
19	Jefa Nacional Damas Voluntarias	Maria Elena Caldera	1				1
20	Jefatura Departamental Socorristas	Claudia Morales	1	1	1		1
21	Jefa Damas Voluntarias	Perla Amílga	1				1
22	RCF	Fernanda Baltodano	1				1
23	Transporte	Javier Pérez	1		1		1
24	Compras y Adquisiciones	Nelson Garache	1		1		1
25	Almacén	Victor Contreras	1		1		1
26	Filates	Maria Eira Duarte	1		1		1
27	Recursos Humanos	Maiba Obando	1		1		1
28	Informática	Erick Alarcón	1		1		1
29		Maykelin Gómez	1		1		1
30	PHS (CRE)	Maria José Blanco	1		1		1
31		Erick Reyes	1		1		1
32	PHS (CR)	Maura Madriz	1		1		1
33		Yadier Salazar	1	1			
34		Carlos Zelaya	1	1			
35	Equipos de Intervención	Arsemio López	1	1			
36		Xavier Pérez	1	1			
37	Jefe de Operaciones Programa Socorristas Chinandega	Angel Gabriel Rodriguez		1			1
38	Presidente Programa Socorristas León	Marcio Ocañ		1			1
39	Presidente Filial Nagarote	Marvin Baltodano Salas		1			1
40	Jefe de Operaciones Programa Socorristas Managua	Eduardo Calero			1		1
41	Jefe de Programa Socorristas Masaya	Isaac Garcia		1			1
42	Jefe de operaciones Masaya	Juan Navárez		1			1
43	Programa Socorristas Granada	Junior Slip Diaz		1			1
44	Jefe de Programa Socorristas u operaciones Rivas	Lijia Bustos Carballo		1			1
45	Jefe de Programa Socorristas u operaciones Jicalpa	José Ulmi Urbina(Jefe de Programa) y Wilson Valverde (Operaciones) 1 por día, respectivamente.		1			1
46	Programa Socorristas Sébaco	Maria Belén Díaz Reyes.		1			1
47	Jefe de Programa Socorristas Estel	Joselving Tercero		1			1
48	Jefe de Operaciones Jinotepé	Adriana Umaña		1			1
49	Guillermo Hernández Hernández	CREPD	1	1	1	1	1
50	Carlos Caléndes Mejía	CRH	1	1	1	1	1
51	Sebastián Pablo Corallo	FRC			1	1	1
52	Joselino Enrique Corallo	FRC			1	1	1
53	Oscar Gutiérrez Somarriba	Presidente Nacional	1				1
54	Raúl Duriez Díaz	Tesorero Nacional	1				1
SUBTOTAL			40	25	28	13	50
LEYENDA							
			1	Tiempo completo			
			1	Parcialmente			

**Ilustración 23. Detalle de participantes taller**  
Fuente: Propia





**AGENDA**  
Taller de Preparación para una Respuesta Eficaz-Etapa de Evaluación

Hora	Descripción	Invitados	Objetivo
<b>DÍA 1</b>			
08:30	Apertura	1. Encargado de Preparación (Capacitación) 2. Director General 3. Departamento Legal 4. Referente en Salud en Emergencias 5. Administrativo Financiero 6. Referente Nacional de Seguridad 7. Auditora Interna 8. Movilización de Recursos 9. Desarrollo Organizacional 10. Voluntariado. 11. Comunicación e Imagen 12. Damas voluntarias 13. Socorrismo 14. Apoyo Psicosocial 15. Centro de Operaciones 16. RCF 17. Logística 18. Representante de filiales	Dar inicio al Taller PER y presentar el objetivo del mismo.
09:00	Jornada de Orientación PER		Describir en detalle el enfoque de Preparación para una Respuesta Eficaz, su vinculación con las distintas áreas de la SN en virtud de un crecimiento sostenible y holístico.
11:30	Presentación de resultados de DRCE, según la evaluación en el marco de CREA fase II – homologado a la herramienta PER		Dar a conocer los resultados de evaluación bajo la metodología DRCE migrados a la herramienta PER, además de identificar los criterios que faltan por evaluar y los que requieran ser revalorados.
12:00	<b>Almuerzo</b>		Todos
13:30	Revisión de la herramienta de evaluación de componentes priorizados según PER	1. Director General 2. Departamento Legal 3. Administrativo / Financiero 4. Referente Nacional de Seguridad	Evaluar los componentes faltantes bajo el enfoque PER, según los puntos de referencia. Y reevaluar los resultados migrados de la herramienta DRCE del

**Ilustración 24. Agenda**

Fuente: Propia

**TALLER PER NICARAGUA**  
**TRANSPORTES Y MEDIOS**

Fecha: 18-22/01/2020      Departamento: Managua      Lugar: Sede Central CRN

No.	HORA	DESTINO	Día 1: 18/01/19		Día 2: 19/01/20		Día 3: 20/01/21		Día 4: 21/01/22		Día 5: 22/01/23	
			N° ASISTENTES	UNIDAD	N° ASISTENTES	UNIDAD	N° ASISTENTES	UNIDAD	N° ASISTENTES	UNIDAD	N° ASISTENTES	UNIDAD
1	07:00	Centro de Capacitación Ciudad Sandino	2		-	-	-	-	-	-	-	-
2	07:30	Centro de Capacitación Ciudad Sandino	21	37 (Microbus)	16	37	14	37	4	37	27	37
3	13:00	Sede Central	6	37	-	-	-	-	-	-	-	-
4	16:00	Sede Central	22	37 (Microbus)	17	37	14	37	4	37	27	37

NOTA: LOS FACILITADORES DEL CURSO Y PERSONAL DE FIRC ESTÁN INCLUIDOS COMO ASISTENTES.

**LEYENDA**

	POR DEFINIR
--	-------------

**Ilustración 25. Logística de transporte**

Fuente: Propia



- **Realización de talleres, charlas y ferias.**

En diferentes proyectos ejecutados por Cruz Roja Nicaragüense fue posible desarrollar en colaboración con otras instituciones nacionales, la serie Juntos Promoviendo Barrios Más Seguros, conformada por seis documentos: Sismos, Refuerza tu casa y Prepárate ante los Sismos, Plan Familiar de Gestión Integral del Riesgo, Liga del Saber, Inclusión de las Personas con discapacidad en el Plan Familiar y Cuento la Familia Tectónica.



**Ilustración 26. Caja de herramientas comunitarias sobre Gestión Integral del Riesgo**

*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*

Gracias al conocimiento adquirido en la carrera de Arquitectura fue posible analizar, priorizar y establecer los criterios a difundir para la reducción de la vulnerabilidad en seguridad constructiva. Colaborando con la Dirección Nacional de Capacitación para la revisión y edición de las primeras tres series, así como la construcción de las Guías metodológicas y cuaderno de trabajo de estas.

La mayoría de las actividades se ejecutaron en los departamentos de Managua, Masaya, León, Chinandega, Madriz y Rivas; dirigidos a la sensibilización y capacitación comunitaria sobre la reducción del riesgo de desastres, con especial énfasis en las adecuadas técnicas constructivas.





**Ilustración 27. Portada Diseño metodológico del plan Familiar de Gestión Riesgo**  
Fuente: Cruz Roja Nicaragüense



**Ilustración 28. Portada Cuaderno de trabajo**  
Fuente: CRN

**Estudiantes.**



**Ilustración 29. Liga del Saber, Madriz**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 30. Feria Escolar, Rivas**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 31. Capacitación, Madriz**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 32. Feria Escolar La Nuclear, Madriz**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 33. Capacitación en Universidad Tecnológica La Salle, León.**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Estructuras comunitarias.**



**Ilustración 34. Capacitación Las Piedras, Rivas**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 35. Feria comunitaria, Rivas**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 36. Capacitación Villa Holanda, Masaya**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 37. Capacitación Bo. Sacuanjoche, Masaya**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*

**Adultos Mayores.**



**Ilustración 38. Capacitación UNAM, Madriz**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*

**Mujeres.**



**Ilustración 39. Club de embarazadas, Ometepe-Rivas**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 40. Capacitación, Ometepe-Rivas**  
*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 41. Capacitación, Madriz**

*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 42. Capacitación, Managua**

*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*

**Personas Con Discapacidad.**



**Ilustración 43. Mapa de Riesgos OCN, Rivas**

*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*



**Ilustración 44. Maqueta de Buenas prácticas OCN, Rivas**

*Fuente: Cruz Roja Nicaragüense*





**Ilustración 45. Los Pipitos, Madriz**  
*Fuente: CRN*



**Ilustración 46. Los Pipitos, Rivas**  
*Fuente: CRN*



**Ilustración 47. FECONORI, Rivas**  
*Fuente: CRN*



- ***Medios de verificación y reportes técnicos***

El contar con documentación que respalde la ejecución de cada una de las actividades realizadas, garantiza al donante el cumplimiento adecuado de la matriz de marco lógico, además respaldan los gastos administrativos en los que se haya incurrido.

Dentro de los principales medios de verificación se encuentran: listados de asistencia, actas de entrega, fotografías, encuestas, notas de prensa, directorios, boletines, informes mensuales y trimestrales de las actividades realizadas.



***Ilustración 48. Consolidación de listas, Madriz***

*Fuente: CRN*

**Memoria de actividad desarrollada**

Financiado por Unión Europea - Programa Común de Ayuda Humanitaria

Lugar: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Responsable: \_\_\_\_\_

Nombre de la actividad: \_\_\_\_\_

Resultado del proyecto asociado a la actividad: \_\_\_\_\_

Descripción de la metodología utilizada en la actividad: \_\_\_\_\_

Producto obtenido: \_\_\_\_\_

Personas alcanzadas con la actividad desarrollada	Mujeres (18 a 49)	Hombres (18 a 49)	Mujeres (más de 50)	Hombres (más de 50)	Total	Total de indirectos e indirectos

Presupuesto ejecutado: \_\_\_\_\_ Presupuesto planificado: \_\_\_\_\_

Próximos pasos a desarrollar: \_\_\_\_\_

Nota: Anexar listado de asistencia y anexo fotográfico

**Anexo fotográfico**

Foto	Descripción
Foto No.: _____	Resultado: _____ Descripción de la actividad: _____ Lugar: lugar, comunidad, cantón, municipio y departamento Fecha: _____
Foto No.: _____	Resultado: _____ Descripción de la actividad: _____ Lugar: lugar, comunidad, cantón, municipio Fecha: _____
Foto No.: _____	Resultado: _____ Descripción de la actividad: _____ Lugar: lugar, comunidad, cantón, municipio Fecha: _____
Foto No.: _____	Resultado: _____ Descripción de la actividad: _____ Lugar: lugar, comunidad, cantón, municipio Fecha: _____

**Ilustración 49. Formato de Memoria**  
Fuente: FIRC

**Formato listado de asistencia/alimentación**

Financiado por Unión Europea - Programa Común de Ayuda Humanitaria

Lugar de la actividad: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_  
Nombre de la actividad: \_\_\_\_\_ Persona responsable: \_\_\_\_\_  
Resultado(s) del proyecto relacionado(s) a la actividad: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

Nombre	Sexo		Rango de Edad		Institución o comunidad	Cargo	Alimentación			Visitas	¿Ha participado anteriormente en otra actividad relacionada a este proyecto?	Firma o huella
	Masculino	Femenino	18 - 49	50 o más			Desayuno	Almuerzo	Refrigerio			
1											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
2											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
3											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
4											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
5											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
6											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
7											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
8											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
9											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
10											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
11											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
12											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
13											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
14											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
15											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
16											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
17											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
18											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
19											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
20											<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
<b>Total</b>						<b>Femenino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total (f+m)</b>	Estimación de beneficiarios indirectos aprov. alcanzados con esta actividad			

**Ilustración 50. Formato listado de asistencia/alimentación**  
Fuente: FIRC

**Memoria de reuniones de coordinación y/o seguimiento**

Financiado por Unión Europea - Programa Común de Ayuda Humanitaria

Fecha: \_\_\_\_\_ Hora de inicio: \_\_\_\_\_ Hora de finalización: \_\_\_\_\_

Lugar: \_\_\_\_\_ Coordinador / a: \_\_\_\_\_

Tema: \_\_\_\_\_

**Participantes**

Nombre	Firma de asistencia (marque X para conectado en línea)	Rango de Edad		Sexo		Tel. Fijo	Tel. celular	Correo electrónico
		18 - 49	50 o más	M	F			
7								
8								
9								
10								

**Agenda**

1-	6-
2-	7-
3-	8-
4-	9-
5-	10-

**Acuerdos: Seguimiento a acuerdos de anterior reunión**

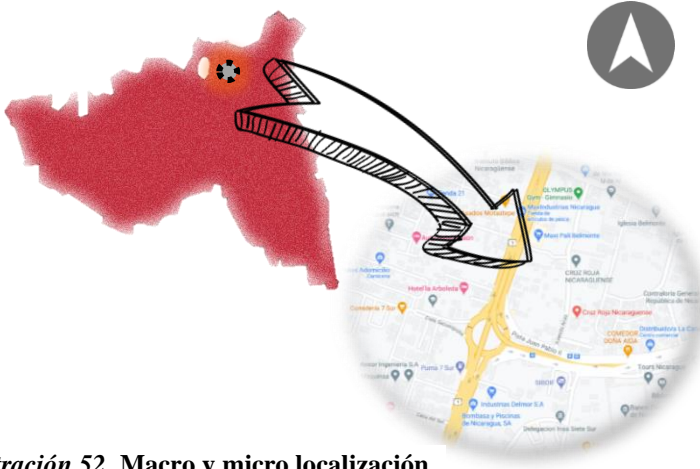
Acuerdo	Responsables	Fecha que se deba realizar (dd/mm/aaaa)	Seguimiento: Fecha (dd/mm/aaaa) y comentario

**Acuerdos: Liste aquí los acuerdos/decisiones/puntos de acción/tareas definidas durante la reunión**

Acuerdo	Responsables	Fecha que se debe realizar (dd/mm/aaaa)

**Ilustración 51. Formato de Minuta**  
Fuente: FIRC

### 3.2 Diseño de Proyecto Acceso Principal al Taller de Emisión de gases de CRN Belmonte



**Ilustración 52. Macro y micro localización**  
*Fuente: Wikipedia/ Google Maps/ Propia*

El sitio se localiza en el Distrito III de Managua, en Reparto Belmonte y a escasos 100 metros de distancia con respecto al paso a desnivel del 7 Sur.

En la actualidad el Taller de emisión de gases de CRN recibe un promedio de 5 vehículos al día,

en aras de mejorar el servicio y atención a los usuarios, se asignó el diseño de un nuevo acceso en el sector sur del terreno, colindando con la pista principal. De igual manera, con la propuesta se pretende visibilizar los servicios y aumentar la demanda de este.

Por la función que se desarrolla, se clasifica como comercial y por sus características formales como constructivista. Es importante destacar que, para realizar este diseño se realizaron varias etapas: levantamiento, diseño, elaboración de planos y presupuesto.

El levantamiento fue realizado por primera vez en este local, requiriendo el apoyo del personal del área de mantenimiento para su ejecución, dividiendo el área total en menores secciones para mayor facilidad. Considerando que las herramientas requeridas para el levantamiento fueron propias y que el personal de apoyo no poseía previo conocimiento en la materia, el trabajo fue realizado en 15 días.

Para el diseño, se entrevistó con el Director Administrativo Financiero, quien indicó las especificaciones espaciales y estructurales del mismo, tales como la utilización de un portón existente para la elaboración de la propuesta y la continuidad del muro perimetral con el mismo material existente. De igual manera se entrevistó al responsable del taller para validar la

información recabada en el estudio de modelos análogos. También formó parte del proceso un experto Soldador, quien verifico la calidad del portón existente y los demás materiales almacenados en bodega. Se discutieron tres y finalmente aceptaron la que se adecuaba más al terreno/presupuesto/necesidad.

Elaboración de planos: luego de discutido y aprobado el diseño, se procedió a realizar la representación gráfica de la obra. Para esto se utilizó AutoCad, en los planos se representó toda la información necesaria, y son documentos que pueden ser utilizados para pedir permisos de construcción ya que poseen las medidas exactas, calidad de línea e información pertinente del sitio.

Presupuesto: debido a que en el proceso de diseño se habían contemplado todos los detalles del proyecto, también se incluyeron todos estos elementos al realizar el presupuesto y puede observarse en la tablan N° 1. Todos los elementos (planos y presupuestos) contaron con la aprobación del Lic. Donald Castillo, Director Administrativo Financiero de CRN. A causa de la afectación por el COVID-19 y la priorización en el presupuesto institucional, sigue sin ejecutarse el proyecto.

- **Levantamiento físico del lugar**



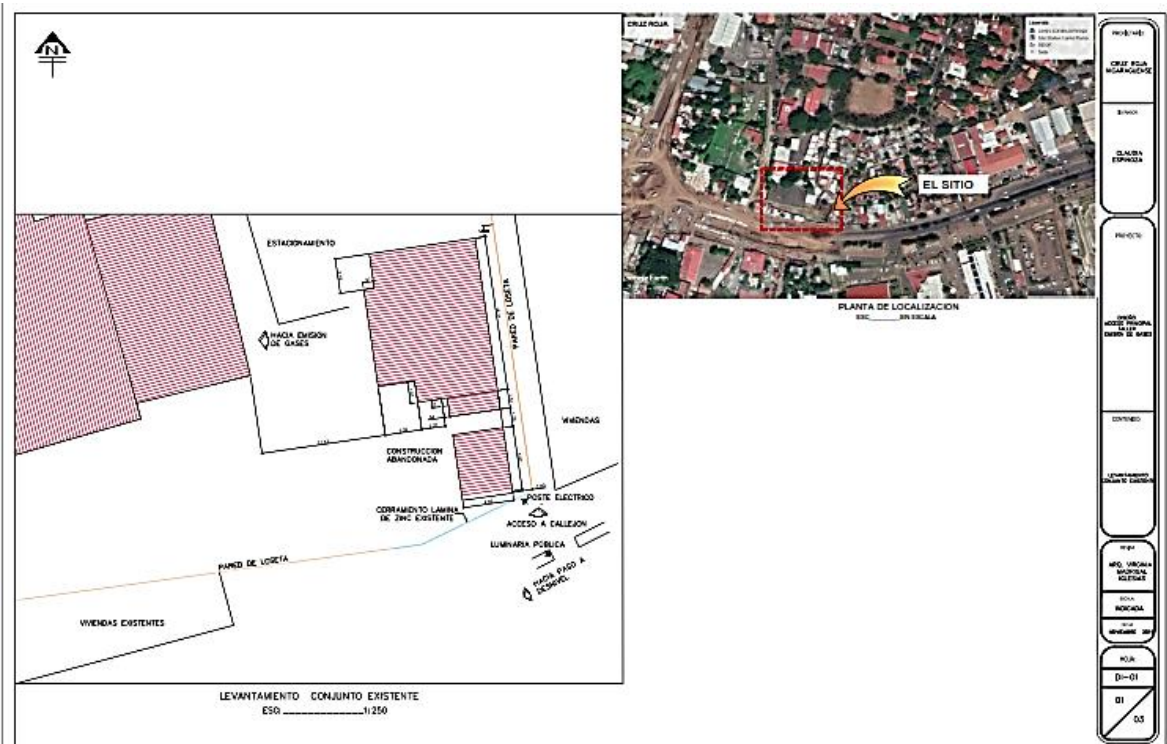
**Ilustración 53. Mediciones internas**  
*Fuente: Propia*



**Ilustración 54. Mediciones del perímetro**  
*Fuente: Propia*

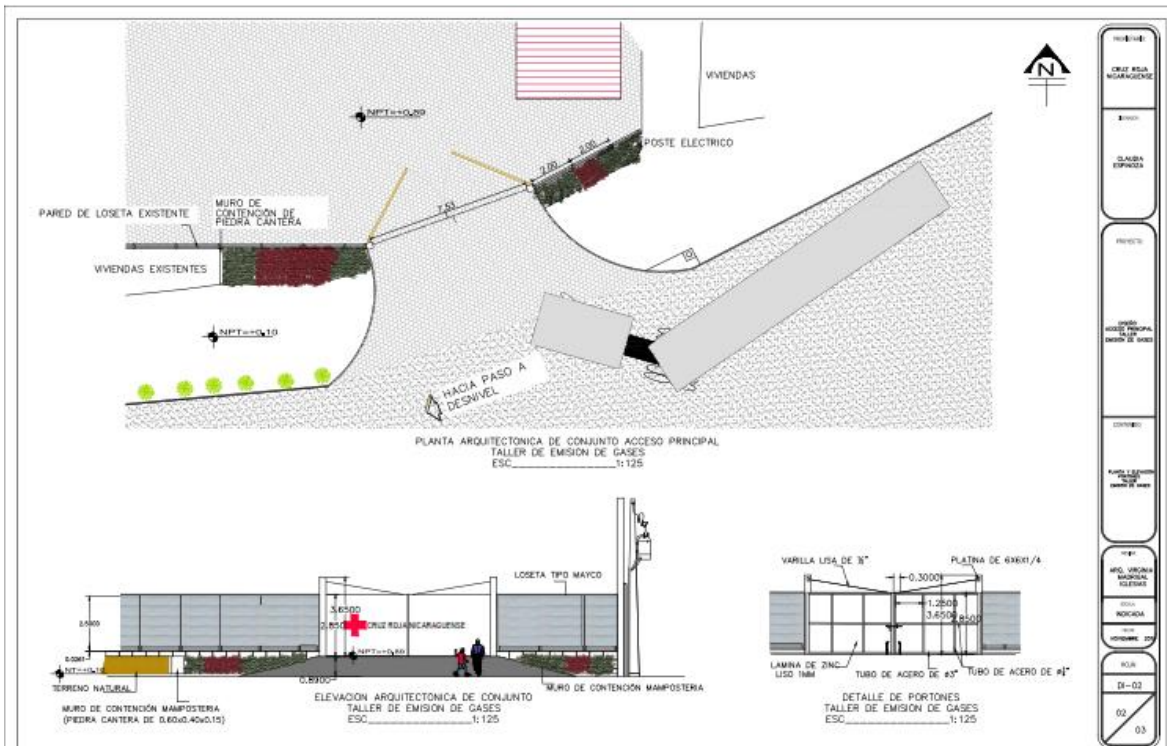


• **Elaboración de planos arquitectónicos y constructivos**



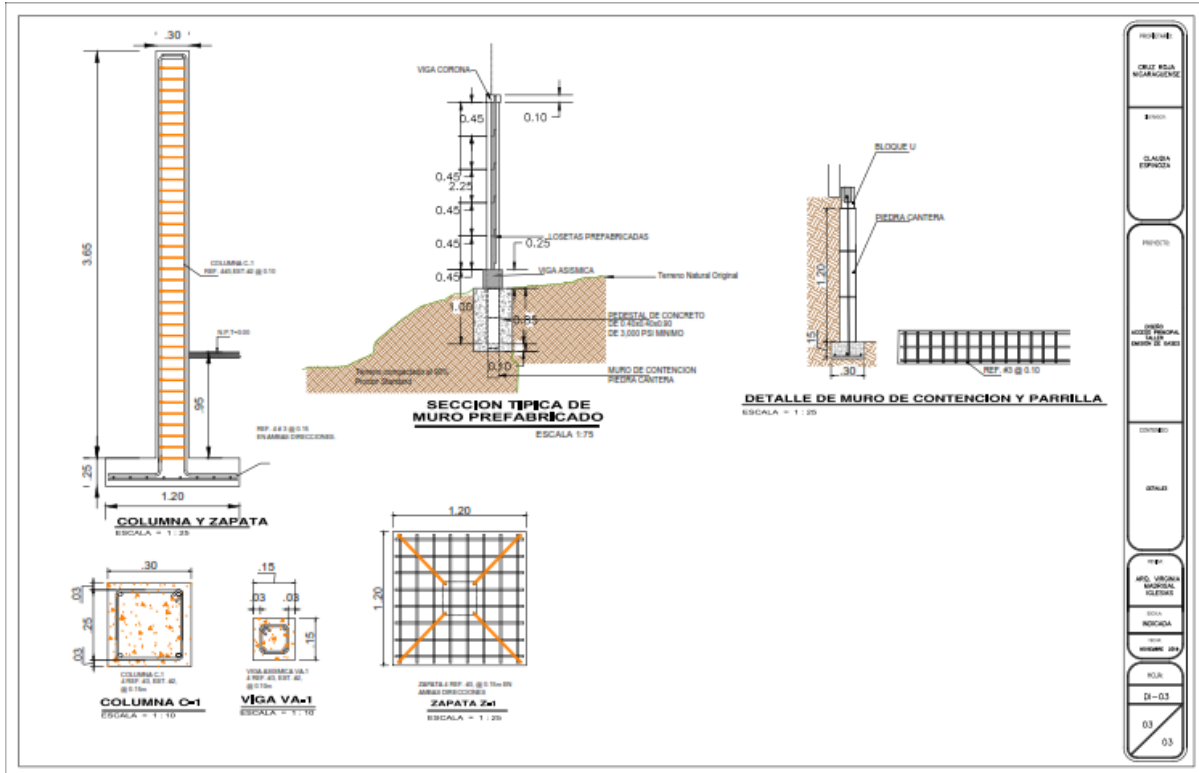
**Ilustración 55. Planta de Localización y Conjunto**

Fuente: Google Maps/ Propia



**Ilustración 56. Planta arquitectónica y Elevaciones de Conjunto**

Fuente: Propia



*Ilustración 57. Detalles*  
*Fuente: Propia*

- *Costo y alcance de obras*

**Tabla 1**

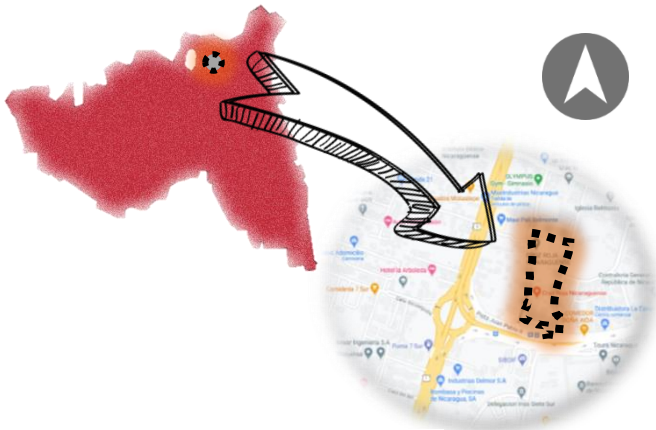
**Detalle de Costos/Alcance**

N°	ACTIVIDAD	U/M	CANTIDAD	UNITARIO	SUBTOTAL
1	Limpieza Inicial	m2	28.00	\$ 5.00	\$ 140.00
2	Movimiento de tierra (Corte, Relleno y compactación)	m3	32.65	\$ 12.50	\$ 408.13
3	Excavación estructural	m3	4.18	\$ 5.83	\$ 24.36
4	Acero de refuerzo #3 y #2, alambre de amarre #18	kg	169.18	\$ 1.58	\$ 267.30
5	Formaleta	m2	21.12	\$ 17.50	\$ 369.60
6	Pared de Bloque sin sizar	m2	15.60	\$ 28.74	\$ 448.34
7	Loseta lisa (0.45m x 1.91 m)	unid	15.00	\$ 12.08	\$ 181.13
8	Poste H (3.70 m)	unid	5.00	\$ 29.40	\$ 147.00
9	Bordillo	ml	25.00	\$ 9.50	\$ 237.50
10	Concreto estructural de 3500 PSI	m3	9.00	\$ 182.23	\$ 1,640.03
11	Concreto estructural de 3000 PSI	m3	1.57	\$ 172.50	\$ 270.83
12	Portones y herrajes (hojas de 4.5m x 3.65 m)	m2	21.74	\$ 40.29*	\$ 876.00
<b>TOTAL</b>					<b>\$ 5,010.21</b>

**NOTA:** El costo del portón no incluye el precio de la estructura de acero galvanizado, ya que se utilizarán los tubos existentes en la Sede Central.



### 3.3 Diseño de Anteproyecto Área de Socorros de CRN Belmonte



**Ilustración 58. Macro y micro localización**

*Fuente: Wikipedia/ Google Maps/ Propia*

turno, posee en la actualidad ambientes básicos y limitadas condiciones para el óptimo desarrollo de las actividades diarias. Por lo que se asignó la remodelación de este espacio, como parte del fortalecimiento del Plan de Respuesta institucional. Ya que al mejorar las condiciones de pernoctación se apunta a un aumento en el rendimiento y salud emocional por parte de los usuarios.

Por la función que se desarrolla, se clasifica como no gubernamental y por sus características formales como constructivista. Es importante destacar que, para realizar este diseño se realizaron las etapas de levantamiento, diseño y elaboración de planos.

El levantamiento fue realizado por primera vez en este local, requiriendo el apoyo del propio personal de Socorros para su realización, dividiendo el área total para mayor facilidad. Considerando que las herramientas requeridas para el levantamiento fueron propias y que el personal de apoyo no poseía previo conocimiento en la materia, el trabajo fue realizado en 15 días.

Para el diseño, se entrevistó con la Directora Nacional de Socorros, quien indicó en base al presupuesto, los alcances de la intervención y la valoración en la calidad de los materiales existentes para la reutilización en el proyecto. De igual manera se entrevistó los usuarios para

El sitio se localiza en el Distrito III de Managua, en Reparto Belmonte y a escasos 100 metros de distancia con respecto al paso a desnivel del 7 Sur.

El área de Socorros de CRN corresponde al espacio físico destinado al Personal de Rescate y Ambulancia, con un promedio de 5 personas por

validar la información recabada en el estudio de modelos análogos internacionales. Se discutieron dos propuestas y tras algunas modificaciones se aceptó la segunda, por adecuarse más al terreno/presupuesto/necesidad.

Elaboración de planos: luego de discutido y aprobado el diseño, se procedió a realizar la representación gráfica de la obra. Para esto se utilizó AutoCad, en los planos se representó toda la información necesaria, y son documentos que pueden ser utilizados para pedir permisos de construcción ya que poseen las medidas exactas, calidad de línea e información pertinente del sitio. A causa de la afectación por el COVID-19 y la priorización en el presupuesto institucional, actualmente se encuentra en espera de aprobación para ejecutar el proyecto, solamente se ha realizado de forma parcial.

- ***Levantamiento físico del lugar***



**Ilustración 59. Fachada Principal Socorros Belmonte**

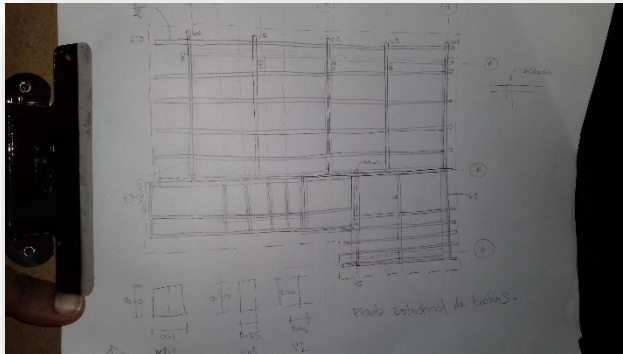
*Fuente: Propia*



**Ilustración 60. Mediciones externas**

*Fuente: Propia*

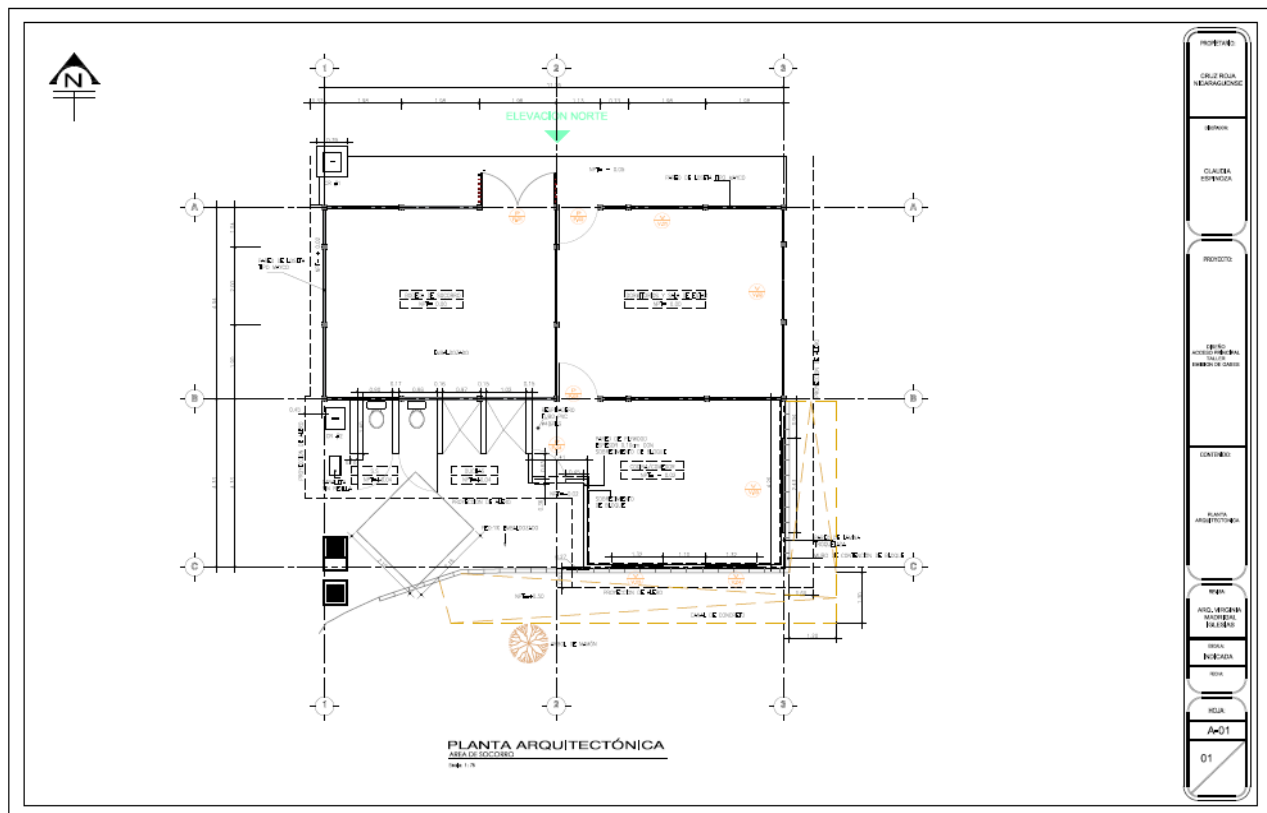
- **Elaboración de Propuestas**



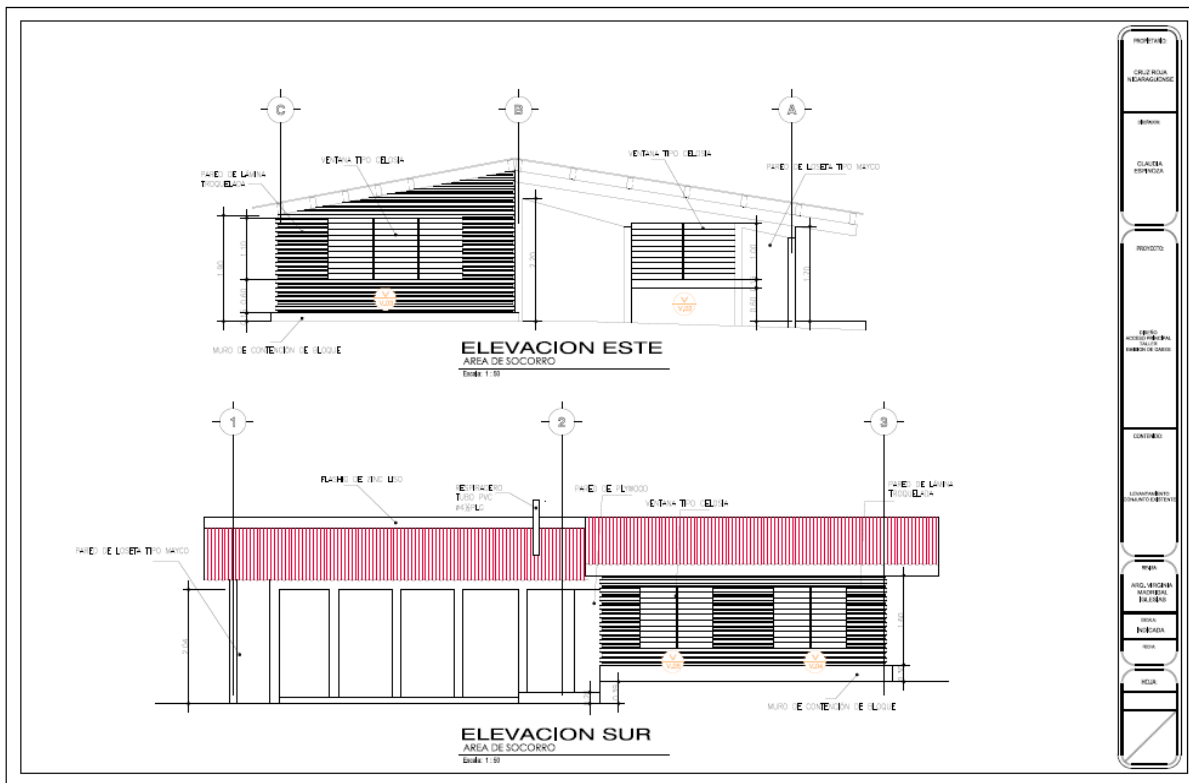
**Ilustración 61. Esquema estructural de techos**  
Fuente: Propia



**Ilustración 62. Elaboración de planos**  
Fuente: Propia

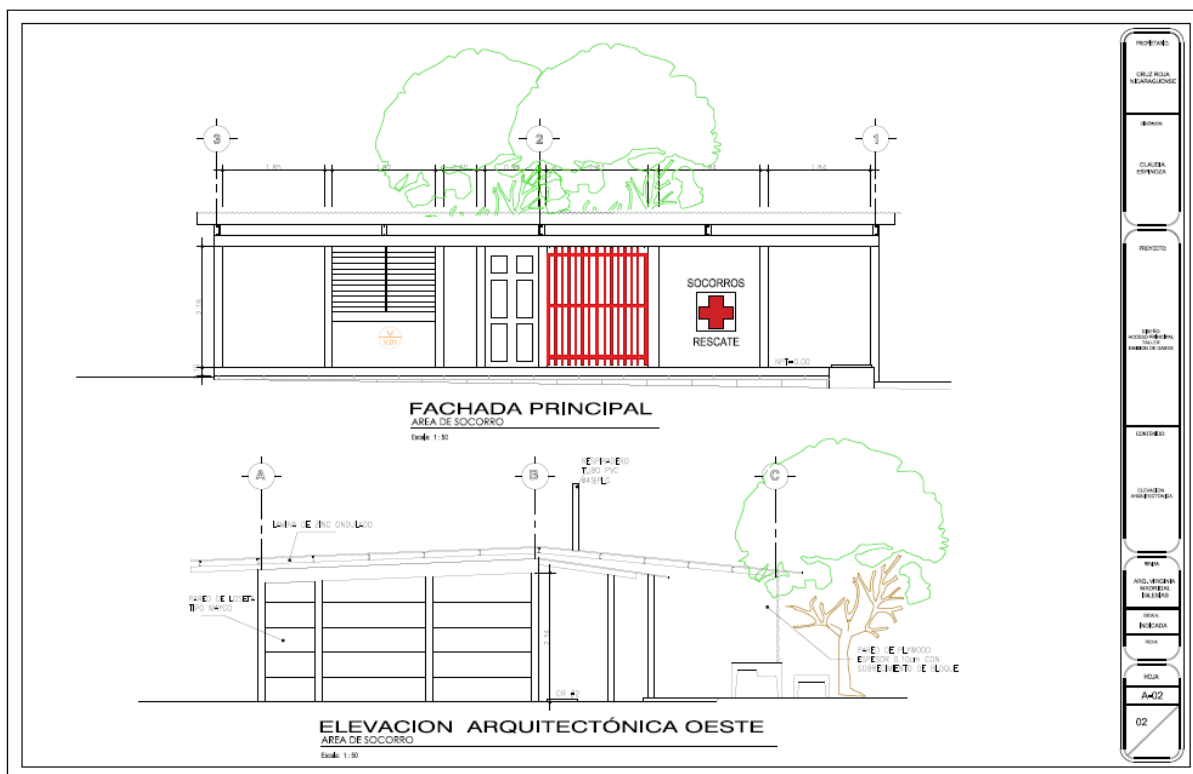


**Ilustración 63. Planta Arquitectónica**  
Fuente: Propia



**Ilustración 64. Elevaciones**

Fuente: Propia



**Ilustración 65. Elevaciones**

Fuente: Pronia

### 3.4 Diseño de Anteproyecto Rancho para Club Escuela de Natación de Cruz Roja Nicaragüense



**Ilustración 66. Macro y micro localización**  
*Fuente: Wikipedia/ Google Maps/ Propia*

El sitio se localiza en el Distrito VI de Managua, en el Residencial las Mercedes y a escasos 750 metros de distancia con respecto a la Subasta en Carretera Norte.

En la actualidad el Club Escuela de Natación de CRN<sup>4</sup>

fomenta la salud a través del deporte y recibe un promedio de 30 estudiantes al día en la piscina semi olímpica; adicionalmente en fin de semana se ofertan los servicios de recreación familiar y alquiler de local para todo tipo de eventos especiales.

Con el objetivo de mejorar el servicio a los usuarios y aportar al modelo generador de ingresos, se desarrolló la propuesta de un cafetín y rancho para degustación de los comensales. La propuesta se emplaza en el espacio disponible del sector norte del terreno, colindando con la oficina de Administración y el acceso principal. Por la función que se desarrolla en las instalaciones, se clasifica como recreativa y por sus características formales como constructivista.

Es importante destacar que, para realizar este diseño se realizaron varias etapas: levantamiento, diseño, elaboración de planos y presupuesto. El levantamiento fue realizado por primera vez en este local, requiriendo el apoyo del personal del área de mantenimiento en su ejecución, dividiendo el área total en menores secciones para mayor facilidad. Considerando

<sup>4</sup> *Escuela de Natación. (s.f.) Recuperado de <https://cruzrojanicaraguense.org/servicios/club-escuela-de-natacion-de-cruz-roja-nicaraguense/>*



que las herramientas requeridas para el levantamiento fueron propias y que el personal de apoyo no poseía previo conocimiento en la materia, el trabajo fue realizado en 10 días.

Para el diseño, se entrevistó con el Director Administrativo Financiero y Directora de Planificación de Proyectos, quienes indicaron que la construcción sería temporal y establecieron las especificaciones espaciales y estructurales del mismo, tales como la utilización del sistema constructivo existente y la reutilización de los materiales que presenten adecuadas condiciones.

De igual manera se entrevistó a la Administradora e instructores de la piscina para validar la información recabada en el estudio de modelos análogos. Se discutieron tres propuestas y finalmente aceptaron la última por adecuarse más al terreno/presupuesto/necesidad.

Elaboración de planos: luego de discutido y aprobado el diseño, se procedió a realizar la representación gráfica de la obra.

Para el presupuesto: debido a que en el proceso de diseño se habían contemplado todos los detalles del proyecto, estos también fueron incluidos al momento de realizar el presupuesto; se encuentra disponible en la Tabla N° 2 del documento.

Todos los elementos (planos y presupuestos) contaron con la aprobación de la Arq. Virginia Madrigal y el Lic. Auner García, Director General de CRN. A causa de la afectación por el COVID-19 y la priorización en el presupuesto institucional, actualmente se encuentra en espera de aprobación para ejecutar el proyecto.

- **Levantamiento físico del lugar**



*Ilustración 67. Levantamiento lateral Sur*  
*Fuente: Propia*

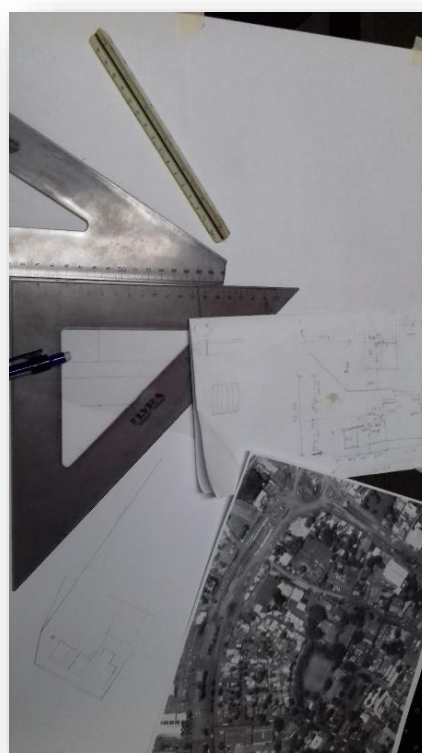


*Ilustración 68. Levantamiento lateral Este*  
*Fuente: Propia*

- **Elaboración de Propuestas de Anteproyecto Arquitectónico**



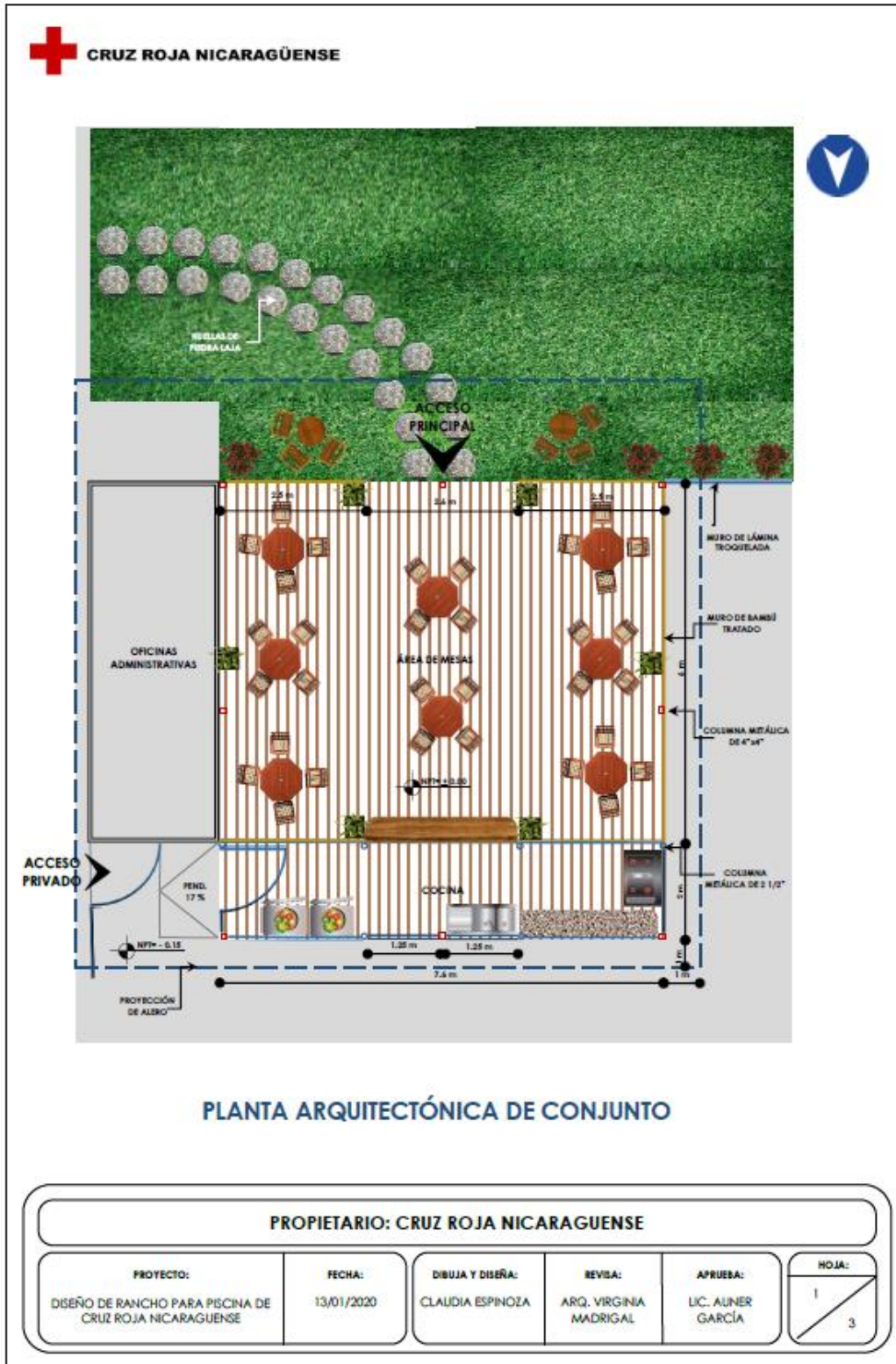
*Ilustración 69. Elaboración de Propuestas*  
*Fuente: Propia*



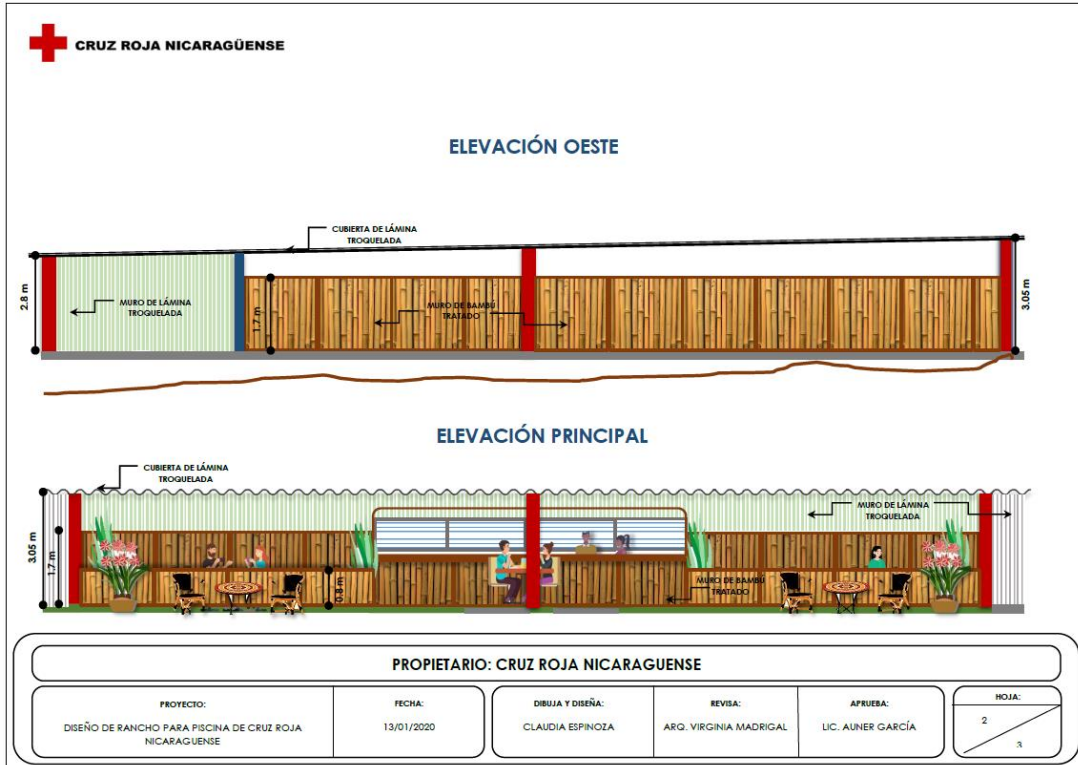
*Ilustración 70. Esquemas*  
*Fuente: Propia*



- *Propuestas de Anteproyecto arquitectónico*

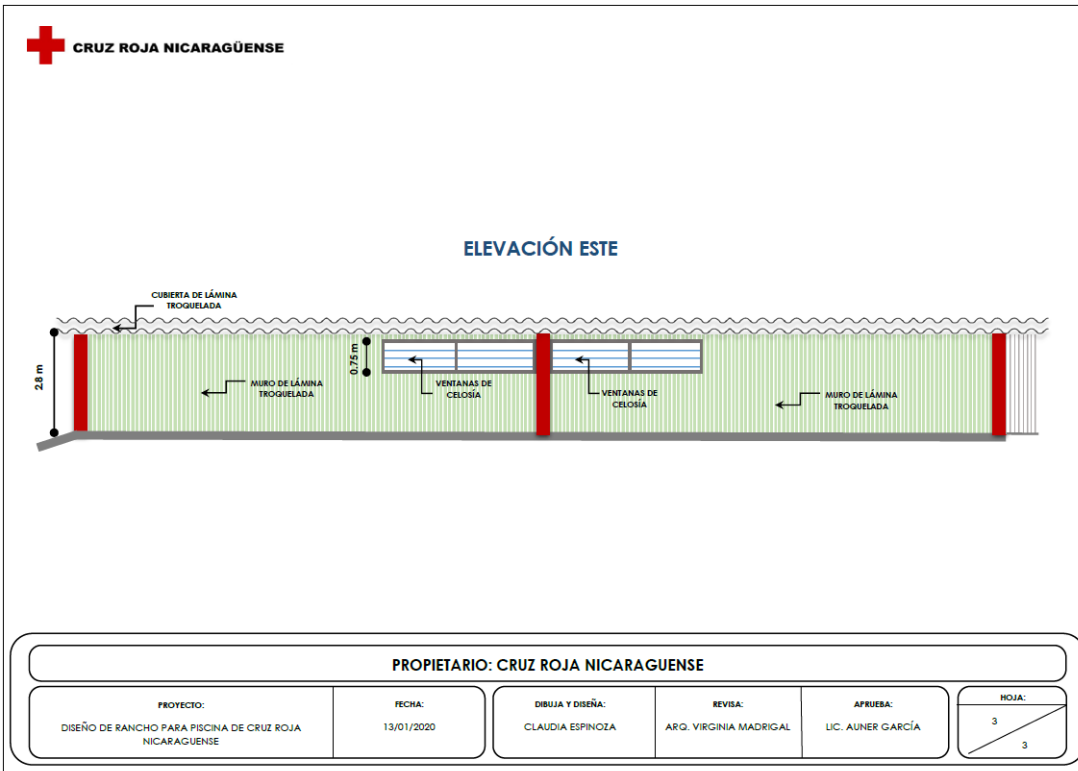


*Ilustración 71. Planta Arquitectónica de Conjunto*  
 Fuente: Propia



**Ilustración 72. Elevaciones**

Fuente: Propia



**Ilustración 73. Elevaciones**

Fuente: Propia

- **Costo y alcance de obras**

**Tabla 2**
*Detalle de Costos/Alcance*

N°	ACTIVIDAD	U/M	CANTIDAD	UNITARIO	SUBTOTAL
1	Limpieza Inicial	m2	75.6	\$ 5.00	\$ 378.00
2	Demoliciones	m3	0.96	\$ 100.00	\$ 96.00
3	Excavación estructural	m3	0.27	\$ 5.83	\$ 1.57
4	Platinas de acero 1/2"	kg	9.54	\$ 1.58	\$ 15.07
5	Compactación de fondo	m2	0.36	\$ 7.00	\$ 2.52
6	Formaleta	m2	5.4	\$ 28.74	\$ 155.20
7	Concreto estructural de 3000 PSI	m3	0.27	\$ 172.50	\$ 46.58
8	Columna de Madera Roja 6"x6"x 3.60 vrs	c/u	9	\$ 85.00	\$ 765.00
9	Cubierta de Lámina troquelada Cal. 26	m2	133	\$ 15.50	\$ 2,061.50
10	Caja metálica de 4"x4"x1/16"	ml	61	\$ 19.50	\$ 1,189.50
11	Clavadores de 2"x4"x1/16"	ml	63	\$ 9.85	\$ 620.55
12	Cerámica antiderrapante (precio base máximo \$12.00)	m2	67	\$ 18.50	\$ 1,239.50
13	Particiones de lámina troquelada, forrada a 1 cara de 1/3x 1/3 Mill Finish	m2	37.54	\$ 26.00	\$ 976.04
14	Particiones de bambú tratado con esqueleto de bambú o madera	m2	41.48	\$ 45.00	\$ 1,866.60
15	Limpieza final	m2	75.6	\$ 5.00	\$ 378.00
<b>TOTAL</b>					<b>\$ 9,791.63</b>

### **3.5 Elaboración de Mapas esquemáticos de Riesgo en Centros escolares de Chinandega**

En las diferentes líneas estratégicas que desarrolla Cruz Roja Nicaragüense a nivel nacional, se encuentra reflejado el tema de la Reducción de Riesgos a Desastres; por lo que la representación gráfica es una de las mejores estrategias para visibilizar la situación de cada uno de ellos.

Considerando el apoyo que la unidad de Proyectos y Planificación sostiene con los diversos Proyectos de las Sociedades Nacionales Participantes, se asignó al personal con mayor experiencia y conocimientos en la materia para desarrollar actividades de fortalecimientos a Centros Escolares del Departamento de Chinandega, como parte del Proyecto Operación Dengue<sup>5</sup> que se ejecuta también en los departamentos de Masaya y Managua.

Con el fin de que líderes comunitarios, docentes y estudiantes sean capaces de promover en sus entornos inmediatos procesos de información y sensibilización en la prevención del dengue a través de la reducción de los criaderos de zancudos, se brindan capacitaciones para conocer el virus del dengue, síntomas y señales de peligros, formas de transmisión, así como la comprensión de las medidas de prevención y auto protección.

Por lo que se retomó la buena práctica de reflejar gráficamente y de manera esquemática la distribución físico espacial de los Centros escolares intervenidos para poder imprimirlos en vinil en conjunto con su simbología, el objetivo era entregar un paquete completo a cada beneficiario, que contuviera un mapa y banderines adhesivos (stickers) de colores rojo para los requirieran apoyo externo y verde para los que se pudieran eliminar con facilidad.

Permitiendo así, que tanto estudiantes como docentes, pudieran identificar los puntos más críticos y en base a los hallazgos obtenidos pegar los banderines en el lugar referido.

---

<sup>5</sup> Operación Dengue. (s.f.) Recuperado de <https://cruzrojanicaraguense.org/proyectos/operacion-dengue/>

Permitiendo diseñar una estrategia de mitigación con la que se obtuvieran resultados a corto plazo; a través de la revisión periódica del Centro se actualizarían los banderines, tanto en cantidad, color y ubicación.

Es importante destacar que, para realizar estos Mapas, fue necesario viajar al sitio y realizar el levantamiento por primera vez en los Centros, requiriendo el apoyo del personal del proyecto, dividiendo el área total en menores secciones para mayor facilidad. Considerando que las herramientas requeridas para el levantamiento fueron propias y que el personal de apoyo no poseía previo conocimiento en la materia, el trabajo fue realizado en 5 días.

La idea original del proyecto consistía en realizar este mismo proceso en los tres Departamentos intervenidos, tanto en los Centros escolares como en la comunidad, sin embargo, a causa de la afectación por el COVID-19 la institución orientó la cancelación de las actividades en terreno y no se continuó con el proceso hasta nuevo aviso.

- **Levantamiento físico del lugar**



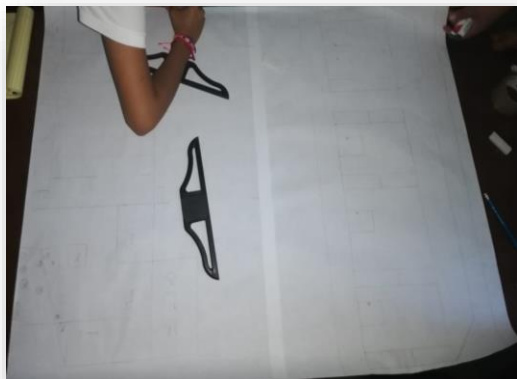
**Ilustración 74. Levantamiento del perímetro**  
*Fuente: Propia*



**Ilustración 75. Levantamiento interno**  
*Fuente: Propia*



- **Elaboración de Mapa de Riesgo**

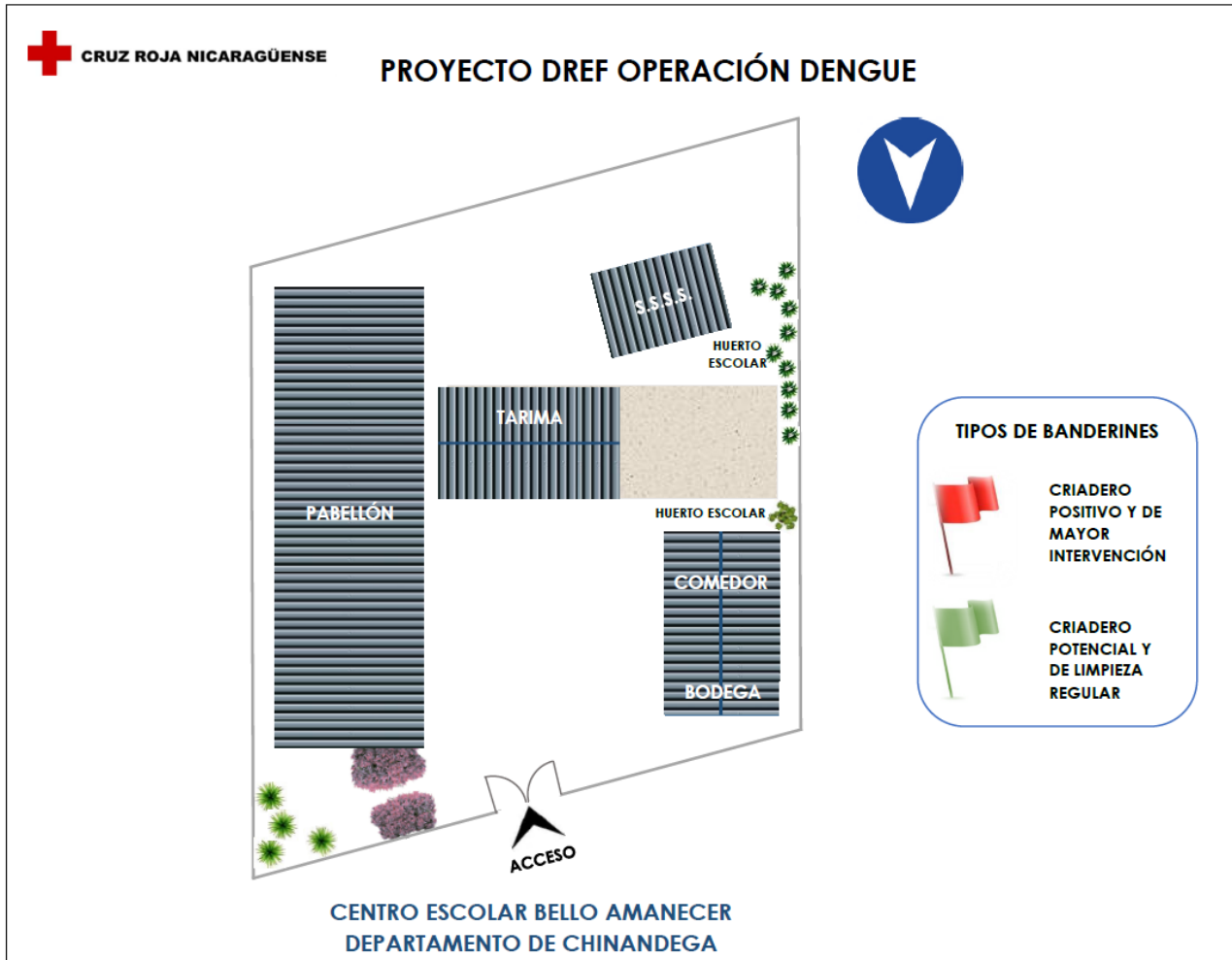


**Ilustración 76. Elaboración de Esquemas**  
*Fuente: Propia*



**Ilustración 77. Elaboración de Propuesta**  
*Fuente: Propia*

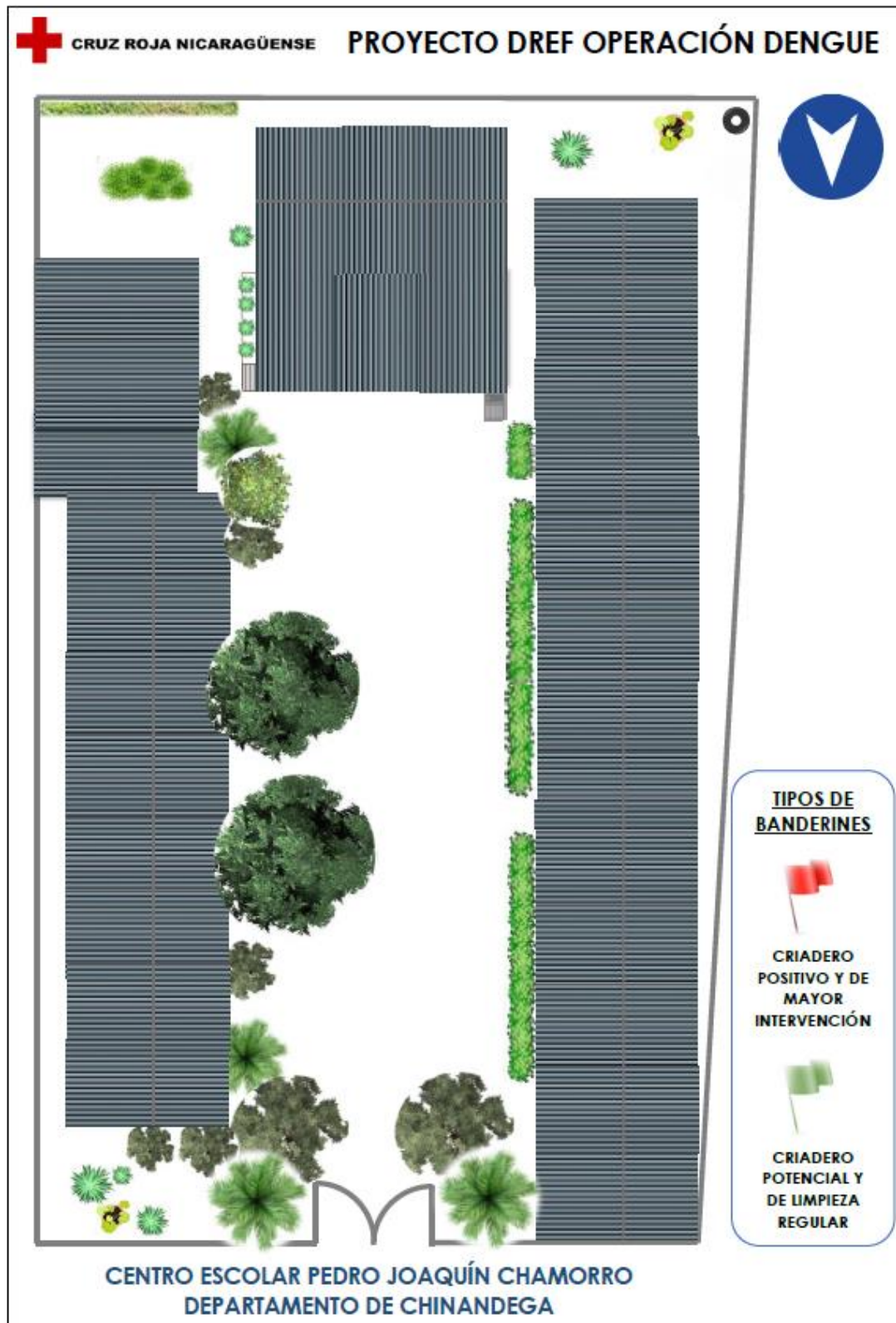
- *Propuestas de Mapas de Riesgo*



*Ilustración 78. Mapa de Riesgo Centro Escolar Bello Amanecer*

*Fuente: Propia*





*Ilustración 79. Mapa de Riesgo Centro Escolar Pedro Joaquín Chamorro  
Fuente: Propia*

# CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES



*Humanidad*

*Imparcialidad*

*Neutralidad*

*Independencia*

*Voluntariado*

*Unidad*

*Universalidad*

## CONCLUSIONES

Se concluye que la práctica profesional en Cruz Roja Nicaragüense fue una excelente forma de poner en práctica los conocimientos, habilidades adquiridas y desarrolladas durante la formación académica en la carrera de Arquitectura; y como forma de culminación de estudios una excelente elección que permitió dominar tanto las responsabilidades laborales como académicas que favorecieron al aprendizaje profesional.

Las actividades realizadas en cada una de las etapas de las asignaciones antes mencionadas reforzaron los conocimientos obtenidos en las asignaturas de Comunicación Arquitectónica, Construcción, Organización de Obras, Presupuesto y Licitación, Proyecto de Viviendas y demás que abarca desde el aprendizaje de los requerimientos técnicos hasta la ejecución de la obra, así como la organización y funcionamiento de cada una de las zonas que conforman estas tipologías.

## RECOMENDACIONES

### **A los estudiantes de Arquitectura o profesionales a fines a este tema:**

Se les recomienda elaborar Práctica Profesional en las áreas de Diseño Arquitectónico, presupuesto y supervisión de obras; las cuales ayudan a complementar, incrementar y fortalecer los conocimientos teóricos adquiridos durante la formación académica en la Carrera de Arquitectura.

### **A la Facultad de Arquitectura de UNI:**

Fortalecer la carta acuerdo con Cruz Roja Nicaragüense, específicamente en la Unidad de Proyecto y Planificación para facilitar a los egresados la realización de la práctica profesional; además profundizar a los estudiantes en la asignatura de seminario de diploma los tipos de culminación de estudios, para optar al título de arquitecto de este recinto universitario.

### **A la honorable institución de Cruz Roja Nicaragüense:**

Mejorar la organización en la asignación del trabajo a los estudiantes que realicen práctica profesional, así como el equipamiento con que cuenta; apoyando en los recursos materiales básicos.

# BIBLIOGRAFÍA



## PÁGINAS WEB

- Estatutos de Cruz Roja Nicaragüense. (2019). Recuperado de <https://cuzrojanicaraguense.org/wp-content/uploads/2019/01/ESTATUTOS-CRUZ-ROJA-NICARAGUENSE.pdf>
- Plan Estratégico de Cruz Roja Nicaragüense 2017-2020. (12 de febrero 2017). Recuperado de <https://cuzrojanicaraguense.org/wp-content/uploads/2019/03/Informe-2017-2020-1.pdf#:~:text=El%20Plan%20Estrat%C3%A9gico%202017%2D2020,en%20la%20preve nci%C3%B3n%20de%20la>
- Cruz Roja Nicaragüense. (s.f.) Recuperado de <https://cuzrojanicaraguense.org/>
- Normas APA. (s.f.) Recuperado de <https://normasapa.in/>
- Digital Guide IONOS. (s.f.) Tabla de ilustraciones en Word: guía con imágenes. Recuperado de <https://www.ionos.es/digitalguide/online-marketing/vender-en-internet/tabla-de-ilustraciones-en-word/>
- Vrysyx. (s.f.) Distrito III (Managua) Recuperado de [https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito\\_III\\_\(Managua\)#/media/Archivo:III\\_Distrito\\_de\\_Managua.svg](https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_III_(Managua)#/media/Archivo:III_Distrito_de_Managua.svg)

## INFORME DE PRÁCTICAS PROFESIONALES

- Br. María José Sequeira Balladares (2017-2018). *Informe de Práctica Profesional en Rodrigo Carrión Arquitectos* (Tesis para optar al Título de Arquitecto). Universidad Nacional de Ingeniería, Managua.